

HE APV-følgegruppemøde

Mødedato: 26. august 2022, kl. 13.00-14.30

Mødested: Bygning 1116, lokale 248A

Mødeemne: APV 2022

Deltagere: Christian Lindholst (formand), David Kraft, Thomas G. Jensen, Lone Taulborg, Søren K. Kjærgaard, Per Højgaard Christensen, Agnete Larsen

Afbud fra: Heidi Kaastrup Müller,

Sekretær for gruppen: Christoffer Madsen Raben

Referat

1. Forslag til handlingsaktiviteter

Christian Lindholst indledte mødet med at samle op på drøftelserne fra før sommerferien, samt rammesætte dagens møde. Opfølgning og evaluering af APV 2022 er på dagsordenen på HAMU-HSU-mødet d. 17. november 2022, og fakultetets status skal indsendes senest d. 4. november. På Health er det aftalt, at fakultetets APV-følgegruppe koordinerer tilbagemeldingen, og sørger for involvering af både LAMU-LSU og FAMU-FSU i processen. Til FAMU-FSU-fællesmødet d. 29. september, skal APV-følgegruppen udarbejde forslag til konkrete handlinger på fakultetsniveau, som vil kunne understøtte arbejdet med "fællesskab på tværs af enheder", "krænkende adfærd" og "balance mellem tid og opgaver". Derudover skal følgegruppen formulere input til APV-evaluering, med henblik på videre drøftelse i udvalgene.

Forud for mødet havde medlemmer af APV-følgegruppen indsendt forslag til konkrete handlinger. Gruppen løb i fællesskab de foreslåede aktiviteter igennem.

Fællesskab

De indkomne forslag fokuserer på et fælles "vi" på tværs af Health, at ledelsesstrengen kommunikerer tydeligt om opbakning til tiltag på fakultetet, samt løsninger der kan understøtte forskellige medarbejdergrupper på tværs af institutterne. Følgegruppen bakkede særligt op om Agnete Larsens handlingsforslag, der retter opmærksomhed på, om vi på Health skal fastlægge fælles forventninger til, hvad en post. doc/ph.d. skal have opnået, når deres ansættelsesperiode ophører.

Balance mellem tid og opgaver

Forslagene relateret til "balance mellem tid og opgaver" beskæftiger sig særligt med kulturelle problemstillinger, både i forhold til samarbejdet mellem danske og internationale medarbejdere, men også med hensyn til hvordan arbejdet tilrettelægges, og kommunikationen herom.

Krænkende adfærd

Følgegruppen var enige om, at der allerede er meget materiale relateret til forebyggelse, håndtering og opfølgning på krænkende adfærd. Forslagene vedr. krænkende adfærd er rettet i mod at sætte fokus på at komme krænkende adfærd til livs, bl.a. igennem implementering i eksisterende lederuddannelseskursus, udbredelse af dialogspil om krænkende adfærd, samt indsamle erfaringer fra institutternes LAMU/LSU'er om AU's handlingsbeskrivelser vedr. krænkende adfærd, med henblik på justering.

Christian Lindholst takkede følgegruppen for alle de fremsendte forslag til handlingsaktiviteter. Det blev aftalt, at forud for det næste møde i APV-følgegruppen d. 9. september, vil medlemmerne konkretisere forslag til handlinger, herunder uddybe hvad aktiviteten indeholder, hvem der har en rolle i aktiviteten, hvornår aktiviteten tænkes igangsat, samt den ønskede effekt af aktiviteten.

2. Evaluering af APV

Følgegruppen udtrykte generel tilfredshed med APV-processen hidtil. Spørgerammen, herunder de uddybende spørgsmål til krænkende adfærd, fik rosende ord med på vejen.