



HE APV-følgegruppemøde

Mødedato: 4. maj 2022, kl. 8.30-9.45

Mødested: Bygning 1611, lokale 030

Mødeemne: APV 2022

Deltagere: Christian Lindholst (formand), David Kraft, Thomas G. Jensen, Lone Taulborg, Heidi Kaastrup Müller, Søren K. Kjærgaard,

Afbud fra: Per Højgaard Christensen, Agnete Larsen

Sekretær for gruppen: Christoffer Madsen Raben

Referat

1. Opsamling på APV-drøftelse i FAMU-FSU d. 26. april 2022

FAMU-FSU drøftede APV 2022 på fællesmødet d. 26. april, hvilket udmøntede sig i input, som følgegruppen kan tage med i sit videre arbejde. På baggrund af fællesmødets drøftelser, tegnede der sig nogle gennemgående temaer; fællesskab på tværs af enheder, balance mellem tid og opgaver og krænkende adfærd. APV-følgegruppen bakker op om temaerne på fakultetsniveau.

Krænkende adfærd

Thomas G. Jensen bemærkede at tallene om omgangstonen er barske. Heidi Kaastrup Müller erklærede sig enig og supplerede med, at det er særligt slemt, at mange ofre for krænkende adfærd ikke oplever at problemet er løst.

APV-følgegruppen bemærker, at der er et fællesansvar om at komme krænkende adfærd til livs. Følgegruppen drøftede følgende forslag, som kan indgå i det videre arbejde:

- Evaluere behovet for at udarbejde et værktøj til forskellige niveauer, fx medarbejdere og ledere.
- Udvikle dilemmaspil om krænkende adfærd
- Ledere fra afdelinger med særligt godt arbejdsmiljø kan give sparring til andre ledere om, hvad de aktivt gør for at skabe et godt arbejdsmiljø.
- Større synlighed om konsekvenserne for krænkeren, så medarbejderne ved hvad der sker, når man henvender sig til sin leder om krænkende adfærd.
- Symposium om god daglig ledelse for ledere på niveau 4 og 5.

Gruppen drøftede kommunikationsinitiativer om krænkende adfærd, og konkluderede at Health i forvejen har mange fora og kanaler, hvorfor det kan give mening at fokusere på, hvordan vi udnytter dem endnu bedre.

Fællesskab (på tværs af enheder)

- Brug nyhedsbreve (fx Inside Health) til at synliggøre fælles løsninger på tværs af institutterne.
- Større synliggørelse af eksisterende netværk på Health.
- Lokalt forankrede initiativer imellem institutterne (fx arrangere sociale arrangementer der fremmer fællesskabet, enheder/institutter besøger hinanden)

Balance mellem tid og opgaver

Heidi Kaastrup Müller indledte punktet med at sige, at den manglende balance mellem tid og opgaver ofte hænger sammen med afdelingernes manglende strategiske kompas, og at der lokalt er behov for at stramme op på strategien blandt daglige ledere. Nogle ledere mangler redskaber til at være gode ledere, hvor der er behov for uddannelse og kompetenceudvikling i ledelse.





Thomas G. Jensen tilføjede, at løsningen sjældent er at sende ledere på kursus; i stedet kan der være værdi i, at lederne lærer af hinanden, og derigennem bidrager til udbredelsen af 'best practice' blandt lederne.

David Kraft tilføjede at der allerede ligger værktøjer på hjemmesiden, som man kan inddrage lokalt, fx til at analysere, hvad man skal gøre, hvis der er udfordringer med kommunikationen ift. tid og opgaver.

APV-følgegruppen foreslår at FAMU-FSU tager stilling til, hvordan fakultetet kan arbejde videre med initiativerne for fællesskab og krænkende adfærd. Som oplæg til drøftelse på kommende fællesmøde, giver følgegruppen forslag til initiativer.

Som aftalt på fællesmødet mellem FAMU og FSU, skal følgegruppen udsende kommunikation fra dagens møde, som kan udsendes i kommende udgave af Inside Health. Følgegruppen aftalte at Christian Lindholst og David Kraft stiller op til en kommunikationsartikel i Inside Health, og fortæller om arbejdet med APV i FAMU-FSU og følgegruppen.

2. Fakultetsspecifikke spørgsmål

Følgegruppen gennemgik de fakultetsspecifikke spørgsmål mhp. om de påkalder sig særlig opmærksomhed. Følgegruppen konstaterede lighed imellem danske og engelske besvarelser i forhold til spørgsmål 3; "I min enhed tager vi godt imod internationale medarbejdere", hvor samlet set 87% af de adspurgte var enige i udsagnet.

Følgegruppen konstaterede for spørgsmål 2 vedr. balancen imellem arbejdspladsens forventninger og ressourcerne stillet til rådighed, at besvarelserne læner sig op ad spørgsmålet i APV'en vedr. balance mellem tid og opgaver.

3. Handleplansworkshop d. 13. juni

I samarbejde med AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, arbejdes der henimod at arrangere en handleplansworkshop for institutternes APV-følgegrupper. Det nuværende oplæg til workshoppen lægger vægt på at være informativ ift. hvad der kendetegner den gode handleplan, samt hvordan de lokale følgegrupper kan understøtte lederne i APV-arbejdet.

Christian Lindholst bad følgegruppen opfordre lokalt til at APV-følgegruppemedlemmerne deltager.