

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	12. marts 2025
Aarhus Universitet	LAMU, Administrationscenter Health
Udvalgsmedlemmer	Formand: Lasse Munk Madsen Næstformand: Mathilde Skarum-Johnsen Medlemmer: Conor Leerhøj, Inger Rønde Jeppesen, Michael Andersen, Kristian Klærke og Astrid Valentin Thyme Andersen.
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: - Der har været drøftet mulighed for udbud af førstehjælpkursus til medarbejdere i administrationscenteret. - Der har været drøftelser om evt. afholdelse af et fællesarrangement. Der er ikke planlagt et arrangement, men på baggrund af APV 2025 ses der på mulige emner/behov. - LAMU har deltaget i opfølgningen (sammen med LSU) på retningslinjer for brugen af distancearbejde ved Administrationscenter Health. - Synlighed af AMR i de enkelte enheder er drøftet. Grundet ressourcer er afdelingsbesøg ikke planlagt endnu. - Ph.d.-administrationen flyttede i sommeren 2024 fra Jens Baggesens Vej til Ny Munkegade. Der har været gennemført flytte-APV i Ph.d.-administrationen i efteråret 2024. - AMR-valg er afholdt og der er valgt ny AMR i februar 2025	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
Evakueringsøvelser er afholdt i alle bygninger, og er forløbet tilfredsstillende.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: - Opfølgning på resultatet af både en psykiske og fysiske APV, som gennemføres primo 2025. - Fællesarrangement i efteråret 2025. Tema drøftes pba. APV 2025 resultater. - Førstehjælpkursus udbydes til 20 medarbejdere i administrationscenteret. Forventelig i efteråret 2025. - Evakueringsøvelser i administrationscenterets bygninger. - AMR på afdelingsbesøg - Evt. fælles deltagelse i AMO relevant kursus	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
- Planlægning af temadag - Øvrigt afklares i løbet af året	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Samarbejde med NAT/Tech drift om evakueringsøvelser ift. Ph.d.-administrationen,	

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
Løbende fokus i LAMU, på kommende LAMU i juni drøftes forslag til et kursus som LAMU kan deltage i fælles.	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
De ressourcer, der er pårævede for at opfylde målene i den årlige arbejdsmiljødrøftelse, vil blive stillet til rådighed i det omfang, der er frie midler dertil	
Dato: 18. marts 2025 Lasse Munk Madsen Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: 18. marts 2025 Mathilde Skarum-Johnsen Medarbejderrepræsentant (Næstformand)