

Møde den: 4. december 2025

Dagsorden

Lokation: Vennelyst Boulevard 9, bygning 1613, lokale 047

Samarbejdsudvalget og Arbejdsmiljøudvalget, Administrationscenter Health

Deltagere: Lasse Munk Madsen (forperson), Nete Herskind Ramlau-Hansen, Mads Rasmussen, Søren Dam (næstforperson), Jann Thiele Zeiss, Antonio Sylvester, Sebastian Berg Petersen, Caroline Søndergaard Bendixen, Anne Fabricius Søndergaard, Ingeborg Fredslund-Andersen (suppleant for Mette Bechsgaard), Simon Bygdin, Sofie Tinggaard, Søren Lundgård Laursen, Louise Jensen.

Deltagere fra LAMU: Conor Leerhøy, Inger Rønne Jeppesen, Michael Andersen, Astrid Valentin Thyme Andersen, Henriette Lykke Sørensen.

Afbud: Helle Toftegaard Eliassen.

Sekretariat: Rikke Askholm Bonde.

LSU- og LAMU-møde
Dato: 27.11.2025
Ref.: RAB

Side 1/5

LSU-møde kl. 13.00

1. Referat LSU-LAMU den 11. september 2025

Til orientering vedlægges referat fra seneste LSU-LAMU-møde.

Bilag 1: Referat LSU-LAMU-møde Administrationscenter Health 11.09.2025

2. Godkendelse af dagsorden

3. Økonomi (10 min)

Orientering v/forpersonen

Forpersonen orienterer om økonomien og det nye budget for Administrationscenter Health.

Bilag 2: Økonomirapport ØR3 og budget 2026-2029

Bilag 3: Økonomirapport ØR3 og udgifter til kompetenceudvikling

4. Planlægning af årshjul 2026 (20 min)

Drøftelse v/alle

Der ønskes en drøftelse af årshjulet for LSU i 2026:

- Skal noget i årshjulet tilpasses?

Derudover ønskes der en drøftelse af, om udvalget har forslag til relevante emner/temaer til en større drøftelse på møder i 2026? Udvalgsmedlemmerne bedes overveje mulige emner/temaer forud for mødet.

Bilag 4: Årshjul LSU-LAMU 2026

5. Lønforhandlingsrunde 2026 (5 min)

Kort orientering v/forpersonen

Forpersonen samler kort op på den tidligere drøftelse om muligheden for at gøre processen forbundet med de årlige lønforhandlinger mere effektiv. Der henvises i øvrigt til nedenstående skriftlige orientering.

Skriftligt orientering

I perioden 3. februar – 26. februar 2026 kan medarbejdere give oplysninger til brug for de årlige lønforhandlinger. De årlige lønforhandlinger understøttes via mitHR, hvor medarbejderen tilgår indstillingsskemaet.

I Administrationscenter Health kan ledere og tillidsrepræsentanter indgive indstillinger senest den 25. marts 2026. Derudover vil der igen i år være mulighed for at TR booker funktionscheferne til møder forud for forhandlingerne. Administrationschefen og HR mødes med funktionscheferne og drøfter indstillinger forventelig i perioden 7. – 10. april 2026.

Der forhandles for perioden 1. april 2025 – 31. marts 2026. De forhandlede lønforbedringer træder i kraft med virkning fra 1. april 2026. Forhandlingsmøder med tillidsrepræsentanter og selvforhandlere i Administrationscenter Health er planlagt til møder den 6., 7. og evt. 8. maj 2026.

Bilag 5: Overordnet tidsramme for lønforhandlinger på 2026

6. Valg/udpegning af medlemmer og suppleanter til LSU

Skriftlig orientering

Der henledes opmærksom på, at der inden 1. marts 2026 skal udpeges både ledelses- og medarbejderrepræsentanter samt suppleanter til LSU.

Næstforpersonen meddeler ledelsen og HR skriftligt, hvilke medarbejderrepræsentanter der udpeges. Ledelsesrepræsentanter og suppleanter herfor udpeges af forpersonen.

Konstitueringen af LSU er gældende for perioden 1. marts 2026 – 28. februar 2028, og sættes på som punkt til det 1. LSU-møde i 2026.

Blanket til registrering af SU-medlemskab findes [her](#).

Blanket til afmelding af SU-medlemskab findes [her](#).

For mere information om samarbejdsvalget og sammensætning henvises der til gældende [forretningsorden](#).

Side 3/5

7. Evt.

Fællesmøde LSU-LAMU kl. 14.00

8. Årshjul 2026 (15 min)

Drøftelse v/alle

Der ønskes en drøftelse af årshjulet for LSU-LAMU for 2026:

- Skal noget i årshjulet tilpasses?
- Har udvalgene bemærkninger til møderækken?

Følgende datoer foreslås:

- 12. marts 2026
- 3. juni 2026
- 15. september 2026
- 3. december 2026

Der henledes opmærksomhed på, at der foreslås en ændring i mødetidspunkter for de to udvalg. Se de foreslåede tidspunkter i bilag 4.

Derudover ønskes der en drøftelse af, om udvalget har forslag til relevante emner/temaer til en større drøftelse på møder i 2026? Udvalgsmedlemmerne bedes overveje mulige emner/temaer forud for mødet.

Bilag 4: Årshjul LSU-LAMU 2026

9. APV 2025 – status på handleplansarbejdet (15 min)

Orientering v/alle

Der ønskes en kort orientering fra udvalgene – både fra ledelses- og medarbejderrepræsentanter – om status på APV-arbejdet i de enkelte afdelinger, herunder besluttede indsatsområder, konkrete opfølgingsaktiviteter og eventuelle næste skridt i opfølgingsarbejdet.

10. Status fra afdelingerne (10 min)

Orientering og drøftelse v/alle

Kort informationsrunde fra afdelingerne, hvor der gives en kort status på aktuelle sager eller opgaver, der har relevans for LSU-LAMU. Forpersonen orienterer i den forbindelse kort om status på analysen af Ph.d.-administrationens organisering.

11. Besparelser i medfør af det statslige arbejdsprogram (10 min)

Orientering v/forpersonskabet

Der orienteres kort om status for Statens arbejdsprogram, som blandt andet blev drøftet på det seneste ASU-møde den 1. oktober 2025. Der henvises i den forbindelse til referatet, se punkt 9, som findes [her](#).

12. Highlights fra HSU, FSU, HAMU, FAMU, ASU og AAMU

LSU-medlemmerne opfordres til selv at orienterer sig i referaterne fra møderne via nedenstående links.

- [Hovedsamarbejdsudvalget \(HSU\)](#)
- [Fakultetssamarbejdsudvalget \(FSU\)](#)
- [Hovedarbejds miljøudvalget \(HAMU\)](#)
- [Fakultetsarbejds miljøudvalget \(FAMU\)](#)
- [Administrationens Samarbejdsudvalg \(ASU\)](#)
- [Administrationens Arbejds miljøudvalg \(AAMU\)](#)

13. Eventuelt

LAMU-møde kl. 15.00

14. Evaluering af LAMU's arbejde (15 min)

Drøftelse v/alle

LAMU inddeles i mindre grupper, grupperne får 5-10 min til at drøfte og evaluere arbejdet i LAMU. På baggrund af gruppedrøftelserne opsamles in plenum.

Drøftelserne kan tage udgangspunkt i, hvordan samarbejdet i udvalget opleves, hvilke udfordringer der er samt hvad der ønskes mere/mindre af.

15. Planlægning af årshjul 2026 (10 min)

Drøftelse v/alle

Der ønskes en drøftelse af årshjulet for LAMU i 2026:

- Skal noget i årshjulet tilpasses?

Derudover ønskes der en drøftelse af, om udvalget har forslag til relevante emner/temaer til en større drøftelse på møder i 2026? Udvalgsmedlemmerne bedes overveje mulige emner/temaer forud for mødet.

Bilag 4: Årshjul LSU-LAMU 2026

16. Fællesarrangement status (10 min)

Orientering v/Astrid og Inger samt drøftelse v/alle

Astrid og Inger giver en status på planlægning af fælles arrangement i administrationscenteret.

Der ønskes derefter en drøftelse om:

- Fastsættelse af ny dato – den 16. marts 2026.
- Fastsættelse af dato til ekstraordinært LAMU-møde i foråret mhp. forbedrelse til dagen – forslag den 5. marts 2026 kl. 11.00.
- Bestilling af forplejning til arrangementet
- Mulighed for trafikveste med LAMU-logo

17. Arbejdsmiljø-pjece (5 min)

Drøftelse v/alle

Der drøftes behov for opdatering af arbejdsmiljø-pjecen, herunder ønsker til indhold og evt. behov for hjælp fra HE Kommunikation.

Pjecen er tilgængelig på hjemmesiden [her](#).

18. Årlig arbejdsmiljødrøftelse (15 min)

Drøftelse v/alle

Opsamling på emner fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025:

- APV 2025
- Fælles arrangement
- Førstehjælpskursus
- AMR på afdelingsbesøg
- Fælles deltagelse i kursus

Derudover ønskes en indledende drøftelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse for det nye år. Udvalget beslutter endeligt emner i fællesskab på Q1 mødet i 2026.

Læs mere om arbejdet og formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse [her](#).

Find den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025 [her](#).

19. Opfølgning af evakueringsøvelser (5 min)

Orientering v/Conor Leerhøj

Der orienteres om evt. evakueringsøvelser siden sidst, samt planlagte evakueringsøvelser.

20. Evt.