



Møde den: 11. maj 2015, kl. 15 - 17
Mødelokale: Scandic Aarhus City
Fakultetets samarbejdsudvalg

REFERAT

Deltagere: Allan Flyvbjerg, Anne Marie Bundsgaard, Peter Holm-Nielsen, Steffen Junker, Thomas G. Jensen, Bertha Beck Mortensen, Kim Sørensen, Nini Kyvsgaard, Christian Lindholst, Ellen Frandsen Lau, Annette Kudahl Jensen, Helle Christiansen, Steen Harrit Jakobsen, Birgit Honoré.

Afbud fra: Kristjar Skajaa, Diana Gyldenløve, Jens Heidmann, Karin Borup Jensen

Referent: Jane Schouborg Jensen.

Dato: 18. maj 2015
Ref: BH/jsj

Side 1/4

1. Til beslutning: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Til beslutning: Godkendelse af referat fra mødet d. 28. januar 2015

Referatet blev godkendt.

3. Til beslutning: Forretningsorden som følge af organisationsændringerne

Dekanen oplyste, at han har besluttet, at administrationschef Steen Harrit Jakobsen skal indgå som fast ledelsesmedlem i FSU fra 31. maj 2015, når Ellen Frandsen Lau udtræder af FSU grundet udløb af ordinær institutlederperiode. Hertil tilkendegav Steffen Junker, at han finder det vigtigt, at der er en repræsentant fra alle enheder på institutniveau i FSU. Det blev vedtaget at forretningsorden forbliver uændret, dvs. det fastholdes at FSU fremadrettet ikke udvides, men fortsat består af fem ledelsesrepræsentanter og ti medarbejderrepræsentanter, men det blev besluttet at tildele en observatør-post til en medarbejderrepræsentant fra Administrationen frem til næste valgperiode.

4. Til drøftelse/orientering: Økonomi

Dekanen orienterede om, at årets resultat for Health viser et underskud på 15 mio. kr. mod et budgetteret overskud på 7 mio. kr., svarende til en budgetafvigelse på 22 mio. kr. Det skyldes blandt andet, at der er realiseret 10 mio. kr. færre STÅ-indtægter end forventet, men denne indtægt ventes at komme på et senere tidspunkt.

Lønomskostningerne i 2014 er 17 mio. kr. større end forventet, hvilket skyldes, at det tager tid at afvikle aftrædelsesordninger som følge af B14, hvorfor det ikke har været muligt at indfase de igangsatte lønbesparelser, så hurtigt som forventet. Peter Holm-Nielsen undrede sig over, hvorfor det ikke var muligt at forudsige resultaterne af lønbesparelserne og udmøntningen heraf mere præcist.

Hertil svarede Ellen Frandsen Lau, at differencen opstår ved, at budgetlægning for 2014 sker ultimo 2013, mens de konkrete beslutninger om antal af afskedigelser og fratrædelsesordninger først kendes i foråret 2014.

Dekanen oplyste endvidere, at de øvrige driftsomkostninger er 12 mio. kr. lavere end budgetteret. Annette Kudahl Jensen spurgte til årsagen til budgetafvigelsen. Steen Harrit svarede, at afvigelsen skyldes, at der er sket en opbremsning på de indre linjer som en naturlig effekt af B14.

Derudover orienterede dekanen om heldagsbudgetseminar den 12. maj 2015 med deltagelse af fakultetslederne og Healths forretningscontrollere. De tilstedeværende institutledere på FSU mødet tilkendegav, at de betragtede det som et positivt tiltag at afholde et budgetseminar med mulighed for at stille skarpt på økonomien frem til 2020 som Healths forberedelse til den forestående budgetproces på AU.

Endvidere oplyste dekanen, at der på AU er forskellige overvejelser om justering af økonomimodellens incitamentsstruktur, herunder overvejes muligheden for at overføre under- og overskud mellem regnskabsår. På Health overvejes konkret at ændre fakultets budgetmodel således at udgifter til administrationen afholdes på fakultetsniveau frem for institutniveau og herved skabe mere positivt incitament til at indhente eksterne bevillinger, når der ikke skal afholdes udgifter til administrationen. Peter Holm-Nielsen gjorde i den forbindelse opmærksom på, at man også bør overveje andre muligheder end de eksterne midler som et middel til at genere flere indtægter på. Han forklarede, at han ser et indtægtpotential i uddannelsesområde, blandt andet ved at skabe bedre studie- og læringsmiljøer kan man medvirke til, at flere studerende gennemfører deres uddannelser, og herved opnå flere STÅ-indtægter og færdiggørelsesbonus.

5. Til orientering: Præsentation af Administrationen på Health

Administrationschef Steen Harrit Jakobsen gav en kort præsentation af organiseringen på Administrationscenter Health, herunder fremhævede han, at der generelt er stor medarbejdertilfredshed i Administrationen, og at han som administrationschef har et særligt fokus på sunde indre linjer og et godt arbejdsmiljø. I den forbindelse understregede dekanen, at der skal føres en ordentlig tone i kommunikationen fra institutterne til Administrationen. Der er desværre set flere eksempler på, at der bliver brugt en unødigt hård tone over for medarbejdere i Administrationen fra institutterne. Dekanen har – til en fælles morgensamling for medarbejdere i Administrationen – understøttet over for de administrative medarbejdere, at han ikke vil tolerere, at der anvendes en hård tone i dialogen.

Herefter var der en generel drøftelse af, hvad administration koster, særligt hvorvidt det er muligt at benchmarke Administrationen med andre universitetsadministrationer. Steen Harrit forklarede, at det er meget svært at gøre op, hvad ren administration koster. Det er dog vurderingen, at i sammenligningen med andre universiteter indplacerer Administrationscenter Health sig på gennemsnittet.

Steen Harrit oplyste dernæst med udgangspunkt i økonominotat 'Fremtidige rammer for de administrative enheder' af 24. februar 2015 (vedhæftet referatet), at universitetsledelsen har besluttet, at der for hvert af årene 2016-2019 skal ske en effektivisering af vicedirektørområderne og administrationscentrene på 2 pct. årligt svarende til en reduktion på 100 mio. kr. Der er blevet udpeget en række områder på tværs af administrationscentrene og vicedirektørområderne. Potentialet for effektivisering vil være forskelligt for de enkelte fakulteter.

Præsentationen af Administrationen på Health er vedhæftet referatet.

6. Til drøftelse: Høring om pressepolitik for AU Health

Dekanen orienterede om, at fakultetsledelsen har besluttet at sende oplæg til pressepolitik for AU Health til høring i LSU, FSU og Akademisk Råd. Pressepolitikken er et redskab til ledere og medarbejdere på AU Health, som skal sikre klare procedurer, så medarbejderne ved, hvordan de skal forholde sig i kontakten til medierne.

Thomas G. Jensen kommenterede, at han finder det positivt, at det i politikken er tydeliggjort, at alle medarbejdere på AU Health kan udtale sig til medierne. Hvorvidt nærmest leder skal orienteres sker på baggrund af en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Der blev spurgt til om mini-folderen 'Når journalisten ringer' vil blive revideret på baggrund af pressepolitikken, men det er der umiddelbart ikke nogen planer om.

I forlængelse heraf forklarede dekanen, at der er en kommunikationspartner tilknyttet hvert enkelt institut, som kan være behjælpelig i forhold til pressekontakt, såfremt det ønskes.

Slutteligt orienterede Christian Lindholst om, at de på Retsmedicin har haft besøg af DR journalist Anders Agger i en uge, da de har valgt at takke ja til at deltage i programserien 'Indefra med Anders Agger'. I denne programserien tager Anders Agger seerne med indenfor i forskellige danske organisationer mv. og giver seerne sine umiddelbare indtryk af det, han oplever i løbet af ugen, hvor

han er på besøg i den pågældende organisation. Det er planen, at programmet med Retsmedicin skal vises på DR2 til efteråret.

Oplægget gav ikke anledning til yderligere spørgsmål eller kommentar.

7. Til drøftelse: Særlig kommunikationsindsats

På FSU mødet den 28. januar 2015 blev det besluttet, at dette punkt fortsat skal forblive på dagsorden som fast punkt. Dette møde foranlediget ikke et behov for at pege på emner med særligt kommunikationspotentiale.

8. Til drøftelse: Emner til temadrøftelse

Formandsskabets forslag om et ekstraordinært fælles temamøde mellem FSU og FAMU med fokus på trivsel, herunder arbejdet med arbejdsmiljøstatistikker, blev positivt modtaget. Temamødet afvikles onsdag den 17. juni 2015 kl. 15.15 – 16.45.

Desuden var der enighed om at afvikle temaet strategi og processer på næste ordinære FSU den 29. september 2015.

På mødet blev det foreslået at bygningsområdet kommer på som et kommende tema på FSU. Foruden temaet strategi er der nu blot dette tema i idékassen til kommende møder.

Som altid kan forslag til temaer løbende fremsendes til sekretariatet (bh@sun.au.dk)

9. Eventuelt

Nytteværdien af ph.d.

Dekanen orienterede om, at han finder den seneste tids mediedebat om nytte-værdien af ph.d.-indsatsen i Danmark, blandt andet at der uddannes al for mange sundhedsfaglige ph.d.er, uberettiget, da ph.d.ers forskningskompetencer kan bruges i mange karrieremæssige sammenhænge og ikke blot i forhold til en karriere inden for den akademiske verden. I den forbindelse fremhævede han også, at et internationalt panel lige har vurderet Healths forskeruddannelse, og at evalueringen viser, at ph.d.-uddannelsen ved Health, AU matcher forventninger og krav, der bliver stillet internationalt til den højeste akademiske uddannelse.

Studiepladser til Aalborg

Endvidere oplyste dekanen, at Aalborg Universitets lægeuddannelse får tilført yderligere 50 studiepladser med regeringens nye vækststudspil. De yderligere 50 pladser i Aalborg ændrer ikke ved normeringen af studiepladser til AU i form af reduktion i antallet af studiepladser.