

Principper for aftagerpaneler på Health, Aarhus Universitet

Health ønsker en løbende dialog med aftagere af fakultetets uddannelser. Denne dialog foregår blandt andet i aftagerpaneler jf. Universitetsloven § 13.

Aftagerpanelernes primære rolle er at rådgive studienævn og dekanat i uddannelsesmæssige spørgsmål, herunder særligt spørgsmål vedrørende uddannelsernes kvalitet og relevans for arbejdsmarkedet.

Merethe Haugaard

Dato: 30. marts 2016
Ref: MH

Side 1/2

Aftagerpanelerne rådgiver således om:

- Uddannelsens aktuelle kvalitet og relevans
- Udvikling af uddannelser, fagelementer, undervisnings-, eksamens- og evalueringsformer i forhold til arbejdsmarkedets krav og kompetencebehov i såvel en national som international kontekst, herunder udvikling af nye uddannelser.
- Efter- og videreuddannelsesbehov på arbejdsmarkedet.

Herudover kan panelerne inddrages i strategiudvikling med særligt henblik på relationen mellem uddannelsernes dimittendproduktion og det potentielle arbejdsmarked, ligesom medlemmer af aftagerpanelerne kan deltage i konkrete aktiviteter på uddannelserne f.eks. karrierevejledning.

Sammensætning og organisering

I henhold til Universitetsloven har dekanen ansvar for, at der, under behørig hensyntagen til omfanget og arten af fakultetets uddannelser nedsættes et passende antal aftagerpaneler.

Et aftagerpanel består typisk af 5-12 personer afhængig af bredden i de fagligheder, som studienævnet/uddannelsens ansvarsområde dækker. Studienævnet indstiller til dekanen forslag til antal personer i det enkelte aftagerpanel, herunder de væsentligste kvalifikationer der skal være til stede hos panelets medlemmer, og om der ønskes flere paneler som følge af den faglige bredde. Ydermere indstiller studienævnet specifikke personer og/eller stillingskategorier til dekanen.

Dekanen beslutter aftagerpanelernes størrelse og sammensætning.

Panelets sammensætning skal afspejle det arbejdsmarked, som er relevant i

forhold til den eller de uddannelser, panelet dækker i sit virke.

En geografisk spredning blandt panelets medlemmer kan være hensigtsmæssig, ligesom en hensyntagen til et internationalt arbejdsmarked også kan være relevant fx gennem inddragelse af internationalt funderede virksomheder eller organisationer.

Det tilrådes, at der i udpegningen af panelets medlemmer tages hensyn til udviklingstendenser på arbejdsmarkedet, der kan påvirke efterspørgslen efter dimittender, fx nye sektorer eller brancher, hvorfor en løbende udskiftning af panelets medlemmer kan være hensigtsmæssig. Panelets medlemmer offentliggøres på fakultetets hjemmeside.

Aftagerpanelers virke

Aftagerpanelernes virke er forankret i de respektive studienævn, men således at relevante institutledere og studieledere er repræsenteret ved møderne i aftagerpanelet. Afhængig af dagsordenens punkter kan det overvejes, om det er hensigtsmæssigt, at hele studienævnet eller andre relevante aktører lejlighedsvist deltager i møder med aftagerpanelet. Mødet baseres på en gensidig orientering og drøftelse.

Aftagerpanelet indkaldes til møde efter behov, dog mindst én gang om året.

Der skal foreligge referat fra møder i aftagerpanelerne, der sendes til dekanatet samt relevante aktører på instituttet/institutterne og studienævnet.

Fakultetet, institutterne og de enkelte uddannelser kan også rådføre sig med panelet eller dele heraf mellem møder, evt. skriftligt eller telefonisk, hvis der fx er tale om sager af en mere hastende karakter eller emner, der har særlig relevans for en mere snæver del af panelet.

Panelets medlemmer modtager ikke løn for deres deltagelse, fakultetet afholder deres eventuelle rejseudgifter i forbindelse med mødeaktivitet.