



Ekstraordinært møde den: 26. september 2017, kl. 8-9

Mødelokale: 1431-021+023

Fakultetets samarbejdsudvalg

REFERAT

Deltagere: Lars Bo Nielsen, Steen Harrit Jakobsen, Thomas G. Jensen, Christian Lindholst, Anne Marie Bundsgaard, Bettina Grumsen, Søren Dam, Pernille Kiss Hansen, Helle Damkier, Steffen Junker, Jens Heidmann, Nini Kyvs-gaard, Birgit Honoré

Afbud fra: Kristjar Skajaa, Karoline Engsig-Karup, Bertha B. Mortensen og Kira Sonnichsen Graahede

Referent: Anne Anker-Møller

Dato:
Ref: BH/aam

Side 1/4

1. Til beslutning: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Til orientering: Budgetsituationen i administrationscenter Health

Orienteringen indeholdte dels en gennemgang af budgetsituationen i administrationscenter Health og dels en præsentation af fakultetets økonomi.

Budgetsituationen i administrationscenter Health

Steen H. Jakobsen orienterede om den økonomiske situation i administrationscenter Health:

Universitetsledelsen besluttede i februar 2015 at pålægge AUs administration en årlig 2 pct. besparelse frem til 2020. Dengang var det aftalen, at besparelserne skulle hentes i perioden 2016-2020. Men fordi Healths samlede indtægtsgrundlag er under et særligt pres, har ledelsen besluttet at fremskynde processen, så 2020-besparelsen allerede skal hentes i 2019.

Rammevilkårene er således under forandring, hvilket gør, at administrationscenter Health skal finde 7,5 mio. kr. over de næste 4 år.

Administrationscenterets allerstørste udgift er lønninger, så tilpasningen skal overvejende findes i lønmidler. Den hidtidige indsats på administrationscenter

Health (naturlig afgang, udlån, løbende vurdering af genbesættelse af stillinger) har desværre vist sig ikke at være tilstrækkelig – dette fordi administrationscenter Health under et betragtet har den positive udfordring, at vi har en relativ lille personaleafgang.

Desuagtet at personaleafgangen er lav i administrationscenteret, er der en forventning om, at der over de kommende år vil kunne hentes 3,5 mio. kr. ved stillingsnedlæggelser i forbindelse med naturlig afgang, hvilket ud fra en gennemsnitlig årsløn i administrationscenteret svarer til en reduktion på 8 årsværk. Således vil det resterende samlede besparelseskrav udgøre 4 mio. kr. og det vil svare til en reduktion på 10 årsværk.

Administrationscenterets LSU besluttede på mødet den 7. september 2017 at igangsætte følgende afværgeforanstaltninger:

- Kvalificeret ansættelsesstop – alle ledige stillinger skal vurderes, inden de bliver slået op.
- Mulighed for senioraftale – alle, der har planer om eller overvejer at gå på pension/efterløn i de kommende år, kan søge om at få en senioraftale.
- Mulighed for frivillig fratrædelsesordning – alle, der har planer om eller overvejer at søge væk fra administrationscenter Health, kan søge om en fratrædelsesordning.

Alt tyder på, at der i den kommende tid vil blive indgået flere senior- og fratrædelsesaftaler, hvorved det forventede antal af afskedigelser kan nedbringes væsentligt.

I forlængelse heraf spurgte Anne Marie Bundsgaard, om der er afsat et beløb til kompetenceløft, hvortil Steen H. Jakobsen svarede, at aftalerne forhandles individuelt med udgangspunkt i [Cirkulære om aftale om Senior- og fratrædelsesordninger](#), og at kompetenceløft – hvis det måtte forekomme relevant – kan indgå som et element i forhandlingen.

Steen H. Jakobsen gennemgik herefter procesplanen. Medarbejdersiden gav udtryk for, at de gerne så, at ledelsen havde orienteret omkring alvoren af situationen noget tidligere.

Steen H. Jakobsen anerkendte ønsket om tidlig orientering, men understregede samtidig, at fra dét øjeblik han kunne se, at målet ikke kunne nås udelukkende ved naturlig afgang, blev den økonomiske situation kommunikeret ud og besparelsen blev italesat. Dekanen pointerede supplerende, at ingen, før sommerferien, kunne forudse, at det ville blive nødvendigt med afskedigelser.

Adspurgt af Anne Marie Bundsgaard oplyste Steen H. Jakobsen, at der havde været afholdt et stormøde med alle medarbejdere i administrationscenter Health, hvor der var en orientering om - og mulighed for at drøfte - den økonomiske situation, ligesom afværgeforanstaltningerne blev præsenteret. Stormødet blev fulgt op med møder i de enkelte enheder, hvor funktionscheferne også stod til rådighed for spørgsmål. Desuden deltog Steen H. Jakobsen på to af enhedsmøderne, idet det var blevet efterspurgt.

Steffen Junker gav udtryk for, at det var ærgerligt, at FSU først halvanden uge efter var blevet indkaldt til ekstraordinært møde, hvilket han ikke mente var helt i tråd med samarbejdsaftalens intention.

Hertil svarede Steen H. Jakobsen, at han fandt, at den valgte fremgangsmåde var i overensstemmelse med samarbejdsaftalen. I samarbejdsaftalen står, at: *"Det er ledelsens ansvar at sikre, at information og drøftelse sker parallelt til ledelses- og beslutningsstrukturen. Information og drøftelse skal etableres mellem den ledelse, som har kompetencen, og medarbejderrepræsentanter for de personalegrupper, der berøres. Hvis der opstår en situation, hvor der er krav om information og drøftelse af emner, som ligger uden for formanden for samarbejdsudvalgets ansvars- og kompetenceområde, er det den relevante ledelses forpligtelse at sikre, at der foretages information og høring af alle de berørte samarbejdsudvalg."* Derfor blev besparelsen også først præsenteret i LSU regi, idet det er de administrative medarbejdere, der direkte berøres. Og dernæst blev FSU orienteret. Steen H. Jakobsen beklagede, hvis han ikke har haft den fulde opmærksomhed på at få orienteret FSU hurtigt nok. Steen bemærkede, at orientering af ASU sker ved direktøren for AU.

Dekanen supplerede, at også han bærer et ansvar for processen, og beklagede således, at han ikke fik kontaktet næstformanden tidligere, så de sammen kunne aftale, hvorledes orientering af FSU bedst kunne ske.

Nini Kyvsgaard gav udtryk for, at LSU medlemmer kan føle sig meget alene i besparelsesprocesser og kan have brug for en følelse af, at "vi i samarbejdsudvalgene står sammen om udfordringerne". Derfor kan FSU med fordel inddrages tidligere, således at LSU medlemmer har mulighed for at drøfte situationen med FSU medlemmer, hvis de har brug for sparring.

Dekanen anerkendte FSUs bemærkninger og på baggrund af drøftelserne konkluderede dekanen, at såfremt en enhed under HE fremadrettet skulle komme i en lignende situation, skal FSU indkaldes til et ekstraordinært FSU møde, i så tæt tilknytning til LSU mødet som muligt.

Videre på FSU mødet gennemgik Steen H. Jakobsen de fremtidige forventninger. Han fremhævede, at der med administrationscentrets spareplan tænkes

langsigtet, og derfor er budskabet og forventningen også, at udmøntningen af besparelsen ligger klar nu, og dernæst er det, for ham, en vigtig målsætning at få skabt ro og balance i budgettet i årene frem. Anne Marie Bundsgaard spurgte til, hvorvidt bygningsdrift er undtaget besparelseskrauet. Hertil svarede Steen, at bygningsdriften også skal levere de 2%. Efter ønske fra Steffen Junker præciserede Steen H. Jakobsen, hvilke områder administrationscenter Health dækker over, og derfor er omfattet af bespareelsesprocessen: Bygning, Fakultetssekretariatet, HR, Økonomi, Forskeruddannelsen, Kommunikation, Studier og IT.

Afslutningsvis fremhævede Steen H. Jakobsen, at der indledes en dialog med institutterne i forhold til service og opgavevaretagelsen på sigt, men også i forhold til at skabe mere standardiserede løsninger uden nedgang i kvalitetsniveauet over for brugerne. Desuden påpegede Steen H. Jakobsen, at administrationscentret løbende arbejder med følgende fire parametre: procesoptimering, digitalisering, kompetenceløft og sammenhæng.

Fakultetets økonomi

Efter drøftelsen af den konkrete økonomiske situation i administrationscenteret orienterede dekanen om fakultetets overordnede situation. Når der ses på det store billede, som også danner rammen omkring administrationscenterets situation, så ser den økonomiske situation vanskelig ud. Fakultet vil i årene fremover opleve en signifikant ubalance ved fremskrivningen af indtægts- og udgiftsbudgetterne. Dette skyldes blandt andet 2% besparelse, reduktion af uddannelsesindtægter, øget husleje, pres på basisbevillinger, øget konkurrence i forhold til ekstern forskning.

Ydermere påpegede dekanen, at Healths udfordringer naturligvis også drøftes i universitetsledelsen, som er villige til at hjælpe Health, forudsat at Health også selv gør noget ved situationen ved for eksempel at arbejde med:

- Ekstern finansiering, ex. Ph.d. stipendier
- Ekstern finansiering, ex. adjunkt/lektor/laborant
- Fortætning (reduktion af husleje)
- Bedre indkøb (standardisering af vores indkøb)
- Studieaktivitet/studieintensitet (fremdriftsreformen)

Afslutningsvis takkede dekanen for FSUs mange gode bemærkninger.