AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljøsamarbejdet	24. august 2015
Aarhus Universitet	LAMU Administrationscenter Health
Udvalgsmedlemmer	Formand: Steen Harrit Jakobsen Medlemmer: Conor Leerhøy, Inger Rønde Jeppesen, Simon Bygdin, Michael Andersen, Mia Schou Johansen, Birgitte Rosenvind Eriksen, Lene Søgaard Gravesen

Status på det forudgående års arbejdsmiljøsamarbejde [årstal]

Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:
Primo 2015 etableredes LAMU på Administrationscenter Health.
Med udgangspunkt i de handleplaner, der allerede er sat i værk i de enkelte enheder, fortsættes arbejdet med nærværende ledelse og med at nedbringe stressniveauet.

Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- Gøre LAMU gruppen mere synlig i forhold til medarbejderne
- Følge op på resultatet af den fysiske APV
- Fortsat fokus på trivsel
- Fokus på psykisk APV 2016
- Alle LAMUs medlemmer skal have gennemført arbejdsmiljøuddannelsen. Der er to medlemmer, der skal på kursus i oktober.

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Præsentation af de to arbejdsmiljøgrupper
- Opfølgning på fysisk APV 2015
- Løbende opfølgning i arbejdsmiljøudvalget
- Planlægning af LAMUs og LSUs fælles indsats i samarbejdet om at behandle resultatet af psykisk APV 2016.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

LAMU samarbejder med LSU, medarbejderne på Administrationscenter Health og andre relevante parter vedr. gennemførelse af ovenstående mål.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

Intet at bemærke

Dato: 11/9-2015 Steen Jakobsen Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)