

Møde den: 24. august 2015 kl. 13.00-15.00
Katrinebjergvej 89F, bygning 5132, lokale 229
Møde i arbejdsmiljøudvalget, Administrationscenter Health

Referat

Til stede: Steen Harrit Jakobsen, Birgitte Rosenvind Eriksen, Lene Søgaard Gravesen, Michael Andersen, Mia Schou Johansen

Fraværende: Conor Leerhøj, Simon Bygdin, Inger Rønde Jeppesen

Referent: Bente Pedersen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Dato: 31. august 2015

2. Godkendelse af referat

Referat godkendt.

Side 1/3

3. Endelig godkendelse af forretningsorden

Forretningsorden godkendt.

Bemærkning:

Forretningsorden vil blive lagt på hjemmesiden, hvor også referater kan findes:

<http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoeudvalg-paa-administrationscenter-health/>

4. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Udvalget blev enige om at tilføje 2 emner på skemaet vedr. arbejdsmiljødrøftelse:

- a. Alle udvalgets medlemmer på nær to har gennemført uddannelse i arbejdsmiljø. De to sidste skal på kursus til oktober.
- b. Der vil i fremtiden være fokus på psykisk APV. Når resultatet af den psykiske APV foreligger først på året, vil der være et stort opfølgningsarbejde og det er oplagt, at LSU og LAMU samarbejder om dette.

5. Fysisk og psykisk APV

Den fysiske APV er lige om hjørnet og i uge 38 vil der blive sendt mail ud til alle med link til spørgeskema. Efter ca. 3 uger får LAMU resultatet.

LAMUs medlemmer deltager i kurser for at kunne læse resultatet og også for at kunne optræde som hjælpende hånd, hvis en medarbejder er i tvivl om udfyldelsen af spørgeskemaet.

Den fysiske APV er ikke anonym, da det ellers ikke ville være muligt at agere på klagen og løse de problemer, der måtte være.

6. Arbejdstilsynet

LAMU diskuterede, hvad der skal lægges vægt på i tilfælde af, at Arbejdstilsynet kommer på besøg. Vigtigst er, at medarbejderen ved, hvor arbejdsmiljømappen er placeret og at man kan oplyse navn på relevant LAMU-medlem.

Som bekendt har Arbejdstilsynet (AT) meldt ud, at de muligvis kommer på tilsyn på Katrinebjergvej 89F og der er stor sandsynlighed for, at AT kommer, da de sikkert vil følge op på, om niveauet bliver fastholdt.

Lene Søgaard Gravesen var til stede ved ATs besøg på Katrinebjergvej 89F i 2014 og kunne fortælle, at sådan et besøg foregår stille og roligt.

7. Brandsikkerhed på AU – er den god nok?

Formanden orienterede udvalget om, at der allerede findes et gennemarbejdet og velbeskrevet beredskab på Aarhus Universitet herunder også evakueringsplaner. I forbindelse med evakuering af en bygning findes der to roller: En der får alle ud af huset og sørger for at samle alle. En anden sørger for kommunikation med myndighederne og det vil typisk være en leder. De to roller er defineret ved hjælp af veste, som findes i alle bygninger.

LAMU talte om, hvordan kendskabet til beredskabet og evakueringsplanerne kan bredes ud til medarbejderne og blev enige om, at de bl. a. kan gøres ved hjælp af foldere, der vil blive skaffet hjem.

Udvalget talte om muligheden for og vigtigheden af at afholde brandøvelser.

I forbindelse med at tilbyde administrationscentrets medarbejdere kursus i førstehjælp kontakter Lene S. Gravesen Kompetenceenheden for at undersøge om det vil være muligt.

Bemærkning:

På hjemmesiden her er den udførlige beskrivelse af beredskab samt evakueringsplan: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/beredskabogassistance/r/>

8. Samtale ved afskedigelse/opsigelse

Der var enighed om, at dette emne hører hjemme i LSU, så formanden indvilligede i at tage emnet med ved førstkommende lejlighed. Lene S. Gravesen oplyste, at man hos Region Midt har en samtaleguide, der anvendes både ifm. afskedigelse og frivillig fratræden. Lene sender guiden til formanden som inspiration.

Bemærkning:

Samtaleguiden er vedhæftet referatet.

9. Eventuelt

Conor Leerhøj foreslog ved en tidligere lejlighed at komme med en liste over bygninger, der bliver ombygget eller påtænkes ombygget. Formanden bad om, at den liste ville blive lavet, da den er vigtig for at kunne være opmærksom på bevægelse i bygningsmassen.

Næste møde i LAMU vil blive rykket frem alt efter, hvornår resultatet af den fysiske APV foreligger.

Bemærkning: I uge 41 vil formanden for LAMU for hver enkelt arbejdsmiljøgruppe modtage en oversigt over medarbejdernavne og rapporterede problemer.

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	24. august 2015
Aarhus Universitet	LAMU Administrationscenter Health
Udvalgsmedlemmer	Formand: Steen Harrit Jakobsen Medlemmer: Conor Leerhøy, Inger Rønne Jeppesen, Simon Bygdin, Michael Andersen, Mia Schou Johansen, Birgitte Rosenvind Eriksen, Lene Søgaard Gravesen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: Primo 2015 etableredes LAMU på Administrationscenter Health. Med udgangspunkt i de handleplaner, der allerede er sat i værk i de enkelte enheder, fortsættes arbejdet med nærværende ledelse og med at nedbringe stressniveauet.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Gøre LAMU gruppen mere synlig i forhold til medarbejderne • Følge op på resultatet af den fysiske APV • Fortsat fokus på trivsel • Fokus på psykisk APV 2016 • Alle LAMUs medlemmer skal have gennemført arbejdsmiljøuddannelsen. Der er to medlemmer, der skal på kursus i oktober.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• Præsentation af de to arbejdsmiljøgrupper • Opfølgning på fysisk APV 2015 • Løbende opfølgning i arbejdsmiljøudvalget • Planlægning af LAMUs og LSU's fælles indsats i samarbejdet om at behandle resultatet af psykisk APV 2016.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
LAMU samarbejder med LSU, medarbejderne på Administrationscenter Health og andre relevante parter vedr. gennemførelse af ovenstående mål.	
Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)	
Intet at bemærke	
Dato: Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)

Dine stikord: