

Møde den: 21. april 2015 kl. 13.30-15.30
Tandlægeskolen, bygning 1611, lokale 121b
Arbejdsmiljøudvalg, Administrationscenter Health

Dagsorden

Deltagere: Steen H. Jakobsen, Conor Leerhøj, Inger Rønne Jeppesen, Per G. Johansen, Lene Søgaard Gravesen, Simon Bygdin, Michael Andersen, Mia Schou Johansen

Sekretær: Bente Pedersen

1. **Velkommen**

2. **Godkendelse af dagsorden**

Dato: 13. april 2015

3. **Nærværende ledelse og individuelle stressymptomer - opfølgning på psykisk APV**

Side 1/3

HSU og HAMU har d. 6/11 2014 besluttet, at der på tværs af universitetet skal sættes fokus på to vigtige parametre fra APV handleplanen for det psykiske arbejdsmiljø på AU:

En nærværende ledelse: Der skal være fokus på sikker drift (produktionsunderstøttende og medarbejdernært) og prioritering af opgaver. Det skal på alle ledelsesniveauer gøres tydeligt, hvilke opgaver der er vigtige for organisationen, og hvilke der kan vælges fra.

Reducere individuelle stress-symptomer: Opgør med akutkulturen så fokus er på arbejdsro og prioritering på alle niveauer i organisationen fremfor brandslukning.

De to fokuspunkter er kommunikeret ud via AU's arbejdsmiljønyhedsbrev (november 2014), hjemmesiden

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/apv/psykisk-apv-201516/> og til FAMU/AAMU i november/december 2014. Mange udvalg har indskrevet de to fokuspunkter i deres handlingsplaner og Årlige arbejdsmiljødrøftelser som fokusområder i 2015.

HSU og HAMU besluttede, at der på næste HSU-HAMU fællesmøde i juni 2015 skal afreporteres, hvordan der følges op på disse to punkter fra fakulteter og administrationen. Derfor anmodes LAMU om en status inden den 19. maj 2015.

Begge punkter er indsatser, som er meget betydende for arbejdsmiljøet på AU, hvilket blev bekræftet i problemanalysen. Netop fokus på udvikling af det nære arbejdsmiljø er et godt og nødvendigt afsæt for APV 2015/2016.

HSU og HAMU anerkender, at der er lagt et stort arbejde i handlingsplaner og opfølgning, samt at der er en række steder allerede aktivt arbejdes med de to indsatsområder. FSU/ASU og FAMU/AAMU har derfor frit råderum til

- at aftale hvilke tiltag der iværksættes - eller blot fortsættes – indenfor fokuspunkterne 'nærværende ledelse' og 'reducere individuelle stresssymptomer'
- at aftale i hvor høj grad LAMU/LSU skal give input til FAMU/AAMU/FSU/ASU

Afrapportering fra fakultet/administrationen til HSU og HAMU med deadline 19. maj 2015 er derfor:

- Fakultetets/administrationens opdaterede handlingsplan
- Angive status (rød-gul-grøn) på hvor langt fakultetet/administrationen vurderer, at de er nået inden for de to fokuspunkter 'nærværende ledelse' og 'individuel stress'. Såfremt de to fokuspunkter ikke allerede fremgår af fakultetets/administrationens psykiske APV handlingsplan bedes de indskrevet med tiltag og rød-gul-grøn vurdering.

Emne	Tiltag	Vurdering (rød-gul-grøn)	Evt. statusbeskrivelse
Nærværende ledelse	xxxx		
	xxxx		
Individuel stress	xxxx		
	xxxx		

Rød: Tiltaget er blevet identificeret og beskrevet. Gennemførelsen af tiltaget er endnu ikke påbegyndt eller er påbegyndt men der udestår stadig et væsentligt arbejde.

Gul: Der er gennem en periode arbejdet med tiltaget. Arbejdet med tiltaget er godt i gang og forventes afsluttet inden årets udgang.

Grøn: Tiltaget er gennemført.

Den reelle effekt af tiltagene vil blive målt i den psykiske APV primo 2016.

4. Sygefravær

Orientering om arbejdsmiljøstatistikker vedr. sygefravær, brug af psykologisk rådgivning og arbejdsskader.

HR udarbejder fire gange årligt arbejdsmiljøstatistikker med det formål at informere ledelsen og medarbejderrepræsentanter om udviklingen i arbejdsmiljøet og hermed danne grundlag for en forebyggende indsats.

Idet statistikkerne vedrører 2014, anvendes enhedsnavne og -opdelinger som f.eks. AU ADM. I 2015 statistikkerne ændres dette.

Bilag 1: Sagsfremstilling: Orientering om arbejdsmiljøstatistikker 2014

Bilag 2: Arbejdsmiljøstatistikker 2014

Bilag 3: AU Sygefravær 2014

Bilag 4: AU Sygefravær 2013

5. Konstituering af arbejdsmiljøudvalg

Side 3/3

6. Fremtidige møder

7. Emner i LAMU

8. Eventuelt

—

—

—

Sagsfremstilling

Møde den: [Dato]
Møde:
Punktejer:
Eventuel gæst:

Beslutningspunkt (sæt kryds)
Drøftelsepunkt (sæt kryds)
Orienteringspunkt (sæt kryds)
Lukket punkt (sæt kryds)

Emne

Arbejds miljøstatistikker 2014 (Q1-Q4)

Resumé

Arbejds miljøstatistikkerne dækker sygefravær, brugen af psykologisk rådgivning og arbejdsskader.

Indstilling**Sagsfremstilling**

HR udarbejder fire gange årligt arbejds miljøstatistikker med det formål at informere ledelsen og medarbejderrepræsentanter om udviklingen i arbejdsmiljøet og hermed danne grundlag for en forebyggende indsats.

Idet statistikkerne vedrører 2014, anvendes enhedsnavne og – opdelinger som fx AU ADM. I 2015 statistikkerne ændres dette.

Sygefraværstatistik

AU har registreret 6,5 sygedage pr. ansat i 2014, hvilket er en stigning fra 5,6 dage¹ i 2013.

Sygefravær	ARTS	BSS	HE	ST	AU ADM	AU
Sygedage 2014	6951	8730	5407	14053	20581	55722
Antal ansatte 2014	989	911	2249	2620	1810	8579
Antal sygedage pr. ansat 2014	7	5,9	3,9	5,4	11,4	6,5
Antal sygedage pr. ansat 2013	6,8	4,4	3,1	4,6	10,4	5,6
Antal sygedage pr. ansat Q1 2014	1,9	1,5	1	1,1	2,9	1,6
Antal sygedage pr. ansat Q2 2014	1,5	1,2	0,9	1	2,4	1,3
Antal sygedage pr. ansat Q3 2014	1,6	1,4	0,8	1,4	2,5	1,5
Antal sygedage pr. ansat Q4 2014	2,1	1,6	1,2	1,8	3,1	1,9

Danmarks Statistik om fravær

Ifølge Danmarks Statistik er der generelt sket et fald i sygefraværet i alle sektorer i de seneste år med små udsving i 2013.

Staten: 7,3 dag; 1,8 dag pr. kvartal 2012-2013: +0,2 dage	Kommunerne: 12,3 dag; 3,0 dag pr. kvartal 2012-2013: +0,3 dage
Regionerne: 11,5 dag; 2,9 dag pr. kvartal	Private: 6,4 dag; 1,6 dag pr. kvartal

¹ I den tidligere offentliggjorte fraværstatistik for 2013 fremgik det, at der i 2013 var et fravær på 6,5 dage. Årsagen til uoverensstemmelsen skyldes tilfælde, hvor fraværperioder for fratrådte medarbejdere ikke er blevet afsluttet ved fratrædelsesdatoen. 2013 og 2014 tallene er nu blevet rensset for denne fejl. HR orienterer fraværadministratorerne om at være opmærksomme på forholdet.

2012-2013: -0,2 dage

2012-2013: 0,0 dage

I 'Fravær 2013' oplyser Danmarks Statistik, at fraværet ligger lavt i alle sektorer for ansatte indenfor ledelsesarbejde (4,2 dage). Hvorimod manuelt arbejdede som fx rengøring ligger på 11,9 dage i staten. Højt kvalificeret arbejde i Staten ligger på 5,8 dage, mellemhøjt kvalifikationsniveau ligger på 8,5 dage, mens almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ligger på 9,4 dage. Danmarks Statistik oplyste i forbindelse med 'Fravær 2012', at ansatte i staten med forskeruddannelse havde det laveste fravær med 3,5 dage pr. år, og at længden af en persons uddannelse overordnet set er forbundet med et lavere antal sygedage.

Sammenlignelighed med AU's fraværstatistik

Statistikken fra Danmarks Statistik kan ikke sammenlignes direkte med AU's statistik. Fx tæller sygdom som følge af arbejdsulykker med i AU statistikken – men ikke med i Danmarks Statistiks. Fleksjobbere er også medtaget i AU's statistik men ikke i Danmarks Statistiks. Danmarks Statistik tæller desuden fuldtidsansatte (FTE/37 timer pr. uge), mens der i AU's statistik er anvendt en metode, hvor der er talt ansatte med entydigt cpr.-nummer (headcount). I AU statistikken omregnes deltidsansattes sygedage desuden ikke til fraværsværk (7,4 timer om dagen), men tæller som en sygedag uanset medarbejderens time-tal.

Opgørelsesmetoden er valgt, da den giver et billede af fastansatte medarbejderes sygedage, hvilket opgørelsesmetoder som årsværk og fraværsværk ikke gør. Hermed er AU's rapporterede fravær sandsynligvis højere end, hvis Danmarks Statistiks opgørelsesmetode var fulgt.

Fremadrettet indsats

I forhold til eventuelle sammenligninger imellem og internt på fakulteter og enhedsadministrationen skal der tages højde for hovedområdernes registreringspraksis og de videnskabelige medarbejderes oplevede forpligtelse til at rapportere sygedage samt forskelle i arbejdsfunktioner. Imidlertid bør det alligevel overvejes, hvorfor AU ADM's fravær er dobbelt så højt som de fire hovedområders gennemsnitlige fravær på 5,2 dage pr. ansat (35141 sygedage/6769 ansatte), og hvordan sygefraværet kan nedbringes.

Af Personalepolitikken fremgår det, at Aarhus Universitet har en særlig opmærksomhed rettet mod hyppige tilfælde af korttidssygdom (enten mere end ti enkeltstående sygedage eller mere end fire korte fraværperioder) eller længerevarende sygdom, og at lederen skal analysere årsagerne, herunder om der er arbejdspladsbetingede årsager: samarbejdsrelationer, arbejdsbelastninger, psykisk arbejdsmiljø o.l. I forbindelse med nedbringelse af sygefraværet kan det således være relevant at undersøge, om nogle medarbejdere har et forholdsvist højt fravær, hvad fraværet generelt skyldes (fx influenza, fysiske gener, arbejdsulykke, personlige problemer, arbejdsrelaterede problemer mv.), og hvad der er kutyne i forbindelse med en fraværsværk (100 % sygemelding eller arbejde hjemmefra).

En anden tilgang i forhold til sygefravær er at se på tilstedeværelse, og hvorfor nogle medarbejdere er langtidsfriske. En intern undersøgelse foretaget af Region Sjælland har de langtidsfriske udpeget følgende fire forhold som de væsentligste for deres arbejde:

- At de synes, at arbejdet er meningsfuldt
- At de har gode kolleger
- At de har indflydelse på, hvordan arbejdet skal udføres
- At de kan levere god kvalitet

<http://www.arbejdsmiljoviden.dk/Aktuelt/Nyheder/2014/02/28-Saadan-faar-du-langtidsfriske-medarbejdere>

Manglende registreringer af sygefravær gør sammenligninger svære og indebærer et potentielt økonomisk tab i forhold til manglende indhentning af lønrefusion ved længerevarende fravær, mens der også kan være personlige konsekvenser for medarbejdere ved eventuelt fravær ikke registreres fx ved forlængelse af ph.d.-studier, skilsmisse, forsikringsspørgsmål mv.

HR arbejder på en ledelsesrapporteringsform, hvor enhederne kan sortere på fraværperioder (herunder langtidsfravær), stillingstyper, køn, alder mv. Løsning forventes at kunne implementeres i foråret 2015 og vil bidrage til, at institutter mv. får bedre mulighed for at følge udviklingen i fraværet.

Psykologisk rådgivning

I 2014 gjorde AU's medarbejdere brug af 260 rådgivningsforløb mod 173 i 2013 og 170 i 2012.

Økonomiproces 2014 og afskedigelserne har efter alt at dømme bidraget til den øgede brug af ordningen. Rådgivningsforløb vedrørende afskedigelser er således steget fra et enkelt forløb i 2013 til 37 forløb i 2014. Rådgivningsområdet 'Stress/udbrændthed' dominerer i alle tre år. 61 % i 2012, 79 % i 2013 og 57 % af henvendelserne i 2014 vedrører således 'Stress/udbrændthed'.

Fraregnes de 37 forløb vedrørende 'Afskedigelse' i 2014 har 67 % (149/223) af henvendelserne vedrørt 'Stress/udbrændthed', hvilket er et fald fra knap 80 % i 2013.

Antallet af henvendelser vedrørende 'stress/udbrændthed' bør desuden ses i lyset af svarene fra de 6000 medarbejdere, der besvarede psykisk APV 2012. I APV 2012 svarede 31 % af medarbejderne, at de 'Altid/Næsten altid' eller 'Ofte' føler sig udkørte, mens 17 % svarede, at de altid, næsten altid eller ofte får stærke stresssymptomer af arbejdet. Det tyder således på, at relativt få medarbejdere med stressproblemer oplever behov for at benytte sig af psykologisk rådgivning.

Af kvartalstallene fremgår det, at rådgivningstilbuddet blev benyttet i særlig høj grad i AU ADM og på ST i Q1 2014, mens de andre fakulteters tal er mere varierende.

Rådgivningsforløb	ARTS	BSS	HE	ST	AU ADM	AU
2012	28	18	24	54	46	170
2013	32	13	13	55	60	173
2014	35	18	49	82	76	260
Q1 2014	8	3	19	29	32	91
Q2 2014	6	7	9	20	20	62
Q3 2014	10	2	6	16	12	46
Q4 2014	11	6	15	17	12	61

BSS adskiller sig ved ikke at have haft en stigning i antallet af rådgivningsforløb fra 2012 til 2014. I samme periode har de tre øvrige fakulteter alle oplevet en markant stigning i antallet af henvendelser (ARTS: 25 %; HE: 104 %; ST: 52 %), mens AU ADM har haft en stigning i antal henvendelser på 65 %.

AU Administration har store udsving i det relative forbrug af ordningen – fra 27 % i 2012 til 35 % i 2013 til 29 % i 2014.

Anvendes antallet af ansatte (Headcount) pr. 31.12.2014 fremgår forskellen på fakulteternes og AU ADM's brug af ordningen i 2014:

- AU: 260 forløb/8459 ansatte = 3,1 henvendelse pr. 100 ansatte
- ARTS: 35 forløb/983 ansatte = 3,6 henvendelse pr. 100 ansatte
- BSS: 18 forløb/899 ansatte = 2,0 henvendelse pr. 100 ansatte
- HE: 49 forløb/2241 ansatte = 2,2 henvendelse pr. 100 ansatte.
- ST: 82 forløb/2573 ansatte = 3,2 henvendelse pr. 100 ansatte.
- AU ADM: 76 forløb/1763 ansatte = 4,3 henvendelse pr. 100 ansatte.

Det fremgår hermed, at ordningen anvendes forholdsvis meget i AU ADM. AU ADM's brug af ordningen skal sandsynligvis findes i de forandringer, som AU ADM har været igennem i en årrække. Muligvis findes der også en lignende sammenhæng, som Danmarks Statistik rapporterer mellem sygefravær og kvalifikationsniveau. (jf. side 2)

Foruden Økonomiproces 2014 kan et stadigt større kendskab og gode erfaringer blandt medarbejdere og ledere med ordningen også forklare den øgede brug. Omvendt er det også vigtigt, at ordningen ikke bruges på bekostning af nærværende ledelse. Det lokale kendskab til den visiterede del af ordningen omkring psykologisk rådgivning, hvor lederen informeres om, hvem og hvorfor ordningen benyttes, kan kaste yderligere lys over stigningen.

Arbejdsskadestatistik

For 2014 er der pr. 2. februar 2015 anmeldt færre arbejdsskader end i 2013. Antallet for 2014 kan dog blive højere, da medarbejdere kan anmelde en arbejdsulykke op til et år efter ulykkestidspunktet.

Anmeldte arbejdsskader	ARTS	BSS	ST	HE	AU ADM	AU
2013*	6	2	32	13	25	78
2014	3	2	30	17	22	74

* Antallet af ulykker adskiller sig fra tidligere oplyste tal, da medarbejdere kan anmelde arbejdsskader op til et år efter ulykkestidspunktet.

De anmeldte skader på AU omhandler ofte forstrækninger og forstuvninger samt sår-skader. Henholdsvis 49 % (36/74) og 25 % (19/74) af arbejdsskaderne i 2014 vedrører disse kategorier. Knap 60 % (44/74) af de anmeldte arbejdsskader vedrører skader med under en dags fravær. Hermed kan overvægten af arbejdsskader umiddelbart betragtes som mindre alvorlige.

Af Arbejdstilsynets Årsopgørelse for 2013 – udarbejdet november 2014 – fremgår det, at der i branche-gruppen 'Universiteter og forskning' er anmeldt 186 arbejdsulykker i 2013. AU har således anmeldt forholdsvis mange arbejdsskader i 2013.

Det er vigtigt, at de lokale ledelsesteams, arbejdsmiljøudvalg og -grupper løbende drøfter forebyggelse for at sikre, at medarbejderne ikke får kort- og langvarige gener af gå på arbejde. Mange af ulykkerne skyldes formentlig uopmærksomhed, men ledelsen og arbejdsmiljøorganisationen kan bidrage til, at mængden af disse og andre former for ulykker mindskes igennem påvirkning af medarbejderadfærd samt tydeliggørelse, forebyggelse og ændring af fareforhold.

Foruden skadelidtes helbred er et andet opmærksomhedspunkt de udgifter og omkostninger, der er forbundet med ulykkestilfældene og som betales lokalt. Udgifterne og omkostningerne kan fx være anmeldelses- og ankegebyrer, sygefravær, lægeerklæringer, ødelagt tøj, briller mv., godtgørelse for mén og tabt arbejdsfortjeneste, øget kollegial arbejdsbyrde samt interne administrationsomkostninger.

Sagsbehandler

Louise Gade/Jacob Søndergaard Jensen

Tidsfrist
Bilag

Bilag 1 Arbejdsmiljøstatistikker 2014
 Bilag 2 Sygefraværstatistik 2014, 2013

ARBEJDSMILJØSTATISTIKKER 2014

- SYGEFRAVÆR
- PSYKOLOGISK RÅDGIVNING
- ARBEJDSKADER

AARHUS
UNIVERSITET

HR, ORGANISATIONSUDVIKLING OG ARBEJDSMILJØ

FEBRUAR 2015

1. SYGEFRAVÆR

Sygefravær	ARTS	BSS	HE	ST	AU ADM	AU
Sygedage 2014	6951	8730	5407	14053	20581	55722
Antal ansatte 2014	989	911	2249	2620	1810	8579
Antal sygedage pr. ansat 2014	7,0	5,9	3,9	5,4	11,4	6,5
Antal sygedage pr. ansat 2013	6,8	4,4	3,1	4,6	10,4	5,6
Antal sygedage pr. ansat Q1 2014	1,9	1,5	1	1,1	2,9	1,6
Antal sygedage pr. ansat Q2 2014	1,5	1,2	0,9	1,0	2,4	1,3
Antal sygedage pr. ansat Q3 2014	1,6	1,4	0,8	1,4	2,5	1,5
Antal sygedage pr. ansat Q4 2014	2,1	1,6	1,2	1,8	3,1	1,9

Udvalgte oplysninger om datagrundlag mv.:

- Sygedage omfatter fraværs typerne: Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom, Arbejdsskade, Delvis syg nedsat tid, Delvis syg opgavefritagelse, Sygdom §56 refusion.
- Sygedage er opgjort som arbejdsdage og ikke som kalenderdage. Sygedage i weekenden er hermed ikke medtaget.
- Sygedage for ansatte, der ikke har 37 timer pr. uge, er medtaget som hele dage (100 %).
- Antal ansatte (headcount) dækker over antallet af entydige månedslønnede ansatte.
- Antal ansatte pr. år er opgjort ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på årets første og sidste dag.
- HR arbejder på en ledelsesrapporteringsform, hvor enhederne kan sortere på fraværsperioder (herunder langtidssygefravær), stillingstyper, køn, alder mv. Løsningen forventes at kunne implementeres i foråret 2015.

Idet statistikkerne vedrører 2014, anvendes enhedsnavne og –opdelinger som fx AU ADM.

Kommentarer

Imellem fakulteterne og AU ADM er der store forskelle i det registrerede sygefravær. AU ADM skiller sig ud med et fravær på 11,4 dage i 2014, mens ARTS blandt fakulteterne har det højeste registrerede fravær på 7 dage mod blot 3,9 dage på HE. AU ADM's fravær er dobbelt så højt som de fire hovedområders gennemsnitlige fravær på 5,2 dage pr. ansat (35141 sygedage/6769 ansatte).

Fra 2013 til 2014 er der sket en stigning i det registrerede fravær på 0,9 dag pr. medarbejder. ARTS adskiller sig ved blot at have haft en stigning på 0,2 dag. I bilaget om sygefraværstatistikken fremgår det, at der imellem institutterne og VD-områderne er væsentlige forskelle i fraværet. AU Planlægning har det højeste fravær af VD-områderne, og traditionelt er et arbejdsområde som rengøring også forbundet med mange fraværsdage. AU HR har med 17 dage et næsten ligeså højt fravær.

Manglende registreringer af sygefravær gør sammenligninger svære og indebærer et potentielt økonomisk tab i forhold til manglende indhentning af lønrefusion ved længerevarende fravær, mens der også kan være personlige konsekvenser for medarbejdere ved eventuelt fravær ikke registreres fx ved forlængelse af ph.d.-studier, skilsmisse, forsikringsspørgsmål mv.

HR arbejder løbende på at forbedre registreringsdisciplinen, hvilket den nye ledelsesrapporteringsform – beskrevet til venstre – forhåbentligt vil bidrage til.

2. PSYKOLOGISK RÅDGIVNING

Rådgivningsforløb	ARTS	BSS	HE	ST	AU ADM	AU
2012	28	18	24	54	46	170
2013	32	13	13	55	60	173
2014	35	18	49	82	76	260
Q1 2014	8	3	19	29	32	91
Q2 2014	6	7	9	20	20	62
Q3 2014	10	2	6	16	12	46
Q4 2014	11	6	15	17	12	61

Kommentarer

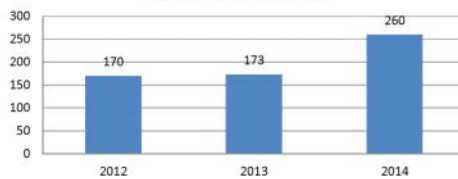
I 2014 gjorde AU's medarbejdere brug af 260 rådgivningsforløb mod 173 i 2013. Økonomiproces 2014 og afskedigelserne (se næste side) har bidraget markant til stigningen i antallet af rådgivningsforløb. Et stadigt større kendskab og gode erfaringer blandt medarbejdere og ledere med ordningen kan også forklare den øgede brug. Omvendt er det også vigtigt, at ordningen ikke bruges på bekostning af nærværende ledelse. Brugen af ordningen er et udtryk for, at der er forhold i arbejdsmiljøet, der har nødvendiggjort inddragelsen af psykologisk rådgivning. Det lokale kendskab til den visiterede del af ordningen omkring psykologisk rådgivning, hvor lederen informeres om, hvem og hvorfor ordningen benyttes, kan kaste yderligere lys over stigningen.

En tidlig henvendelse om psykologisk rådgivning, hvor problemer håndteres i opløbet, vil oftest være forbundet med mindre gener og eventuelt fravær end, hvis problemerne eskaleres og ikke håndteres eller håndteres på et senere tidspunkt.

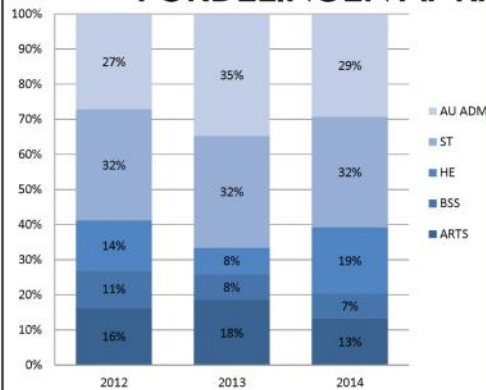
BSS adskiller sig ved ikke at have haft en stigning i antallet af rådgivningsforløb fra 2012 til 2014. I samme periode har de tre øvrige fakulteter alle oplevet en markant stigning i antallet af henvendelser (ARTS: 25 %; HE: 104 %; ST: 52 %), mens AU ADM har haft en stigning i antal henvendelser på 65 %.

Af kvartalstallene fremgår det, at rådgivningstilbuddet blev benyttet i særlig høj grad i AU ADM og på ST i Q1 2014, mens de andre fakulteters tal er mere varierende.

Rådgivningsforløb - AU



FORDELINGEN AF RÅDGIVNINGSFORLØB



Kommentarer

Af diagrammet til venstre fremgår udviklingen i den procentvise fordeling af fakulteternes og AU ADM's brug af rådgivningsordningen.

På forrige side fremgik det, at antallet af forløb på HE er fordoblet fra 24 forløb i 2012 til 49 forløb i 2014. Dette indebærer, at HE's forbrug af ordningen i 2014 udgør 19 % af det samlede AU forbrug mod 14 % i 2012. I 2013 havde HE og BSS imidlertid det laveste antal forløb - 13 stk.

På trods af stigningen i det faktiske antal forløb har ARTS, ST og naturligvis BSS oplevet en relativ tilbagegang i det samlede forbrug på AU fra 2012-2014. AU Administration har store udsving i det relative forbrug af ordningen - fra 27 % i 2012 til 35 % i 2013 til 29 % i 2014.

Anvendes antallet af ansatte (Headcount) pr. 31.12.2014 fremgår forskellen på fakulteternes og AU ADM's brug af ordningen i 2014:

- AU: 260 forløb/8459 ansatte = 3,1 henvendelse pr. 100 ansatte
- ARTS: 35 forløb/983 ansatte = 3,6 henvendelse pr. 100 ansatte
- BSS: 18 forløb/899 ansatte = 2,0 henvendelse pr. 100 ansatte
- HE: 49 forløb/2241 ansatte = 2,2 henvendelse pr. 100 ansatte
- ST: 82 forløb/2573 ansatte = 3,2 henvendelse pr. 100 ansatte
- AU ADM: 76 forløb/1763 ansatte = 4,3 henvendelse pr. 100 ansatte

RÅDGIVNINGSSOMRÅDER - AU

Rådgivningsområde	2012	2013	2014	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014
Funktionsproblemer (fx faglige problemstillinger)	15	12	30	9	8	5	8
Afskedigelse	2	1	37	29	6	2	0
Samarbejdsproblemer	25	16	16	4	3	4	5
Voldsomme hændelser	7	7	18	8	5	3	2
Stress/udbrændthed	104	137	149	38	38	30	43
Angst/Depression		0	2	1	0	0	1
Misbrug	1	0	1	0	1	0	0
Relationsproblemer	8		5	2	1	1	1
Helbredsproblemer	8		2	0	0	1	1
Total	170	173	260	91	62	46	61

Kommentarer

Rådgivningsområdet 'Stress/udbrændthed' dominerer i alle tre år. 61 % i 2012, 79 % i 2013 og 57 % af henvendelserne i 2014 vedrører således 'Stress/udbrændthed'.

'Afskedigelse' præger billedet for 2014, idet 37 henvendelser (14 %) specifikt har vedrørt dette forhold. I 2012 og 2013 blev henholdsvis to og en henvendelse kategoriseret som 'Afskedigelse'.

Fraregnes de 37 forløb vedrørende 'Afskedigelse' i 2014 har 67 % (149/223) af henvendelserne vedrørt 'Stress/udbrændthed', hvilket er et fald fra knap 80 % i 2013.

FORDELINGEN AF RÅDGIVNINGSFORLØB 2014 – INSTITUT/VD-OMRÅDE

Arts	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014	2014
Center for Undervisningsudvikling og Digitale Medier	2	1	1	3	7
Institut for Kultur og Samfund	3	3	7	3	16
Institut for Uddannelse og Pædagogik	1	2	2	3	8
Institut for Æstetik og Kommunikation	2	0	0	2	4
Total	8	6	10	11	35

Business and Social Sciences	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014	2014
AU Herning	0	2	0	0	2
Institut for Marketing og Organisation	1	2	0	1	4
Institut for Økonomi	0	1	0	4	5
Juridisk Institut	0	1	0	0	1
Psykologisk Institut	2	1	1	0	4
Institut for Statskundskab	0	0	1	0	1
Institut for Erhvervs-kommunikation	0	0	0	1	1
Total	3	7	2	6	18

Enheder med under 20 medarbejdere er af anonymitetshensyn placeret i kategorien Øvrige.

Health	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014	2014
Institut for Biomedicin	4	4	1	6	15
Institut for Klinisk Medicin	5	2	1	2	10
Institut for Odontologi	7	2	1	0	10
Skolen for klinikkassistenter, tandplejere og kliniske tandteknikere	0	0	1	2	3
Institut for Retsmedicin	3	0	0	1	4
Institut for Folkesundhed	0	0	2	4	6
Øvrige	0	1	0	0	1
Total	19	9	6	15	49

FORDELINGEN AF RÅDGIVNINGSFORLØB 2014 – INSTITUT/VD-OMRÅDE

Science and Technology	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014	2014	AU Administration	Q1 2014	Q2 2014	Q3 2014	Q4 2014	2014
Institut for Agroøkologi	5	1	0	0	6	AU Forskning og Talent, inkl. Internationalt Center og Forskningsstøtteenheden	4	2	1	2	9
Institut for Bioscience	7	3	5	4	19	AU HR	6	1	0	1	8
Institut for Dataologi	1	1	0	0	2	AU Administration - AU IT	4	5	0	2	11
Institut for Fysik og Astronomi	2	0	2	1	5	AU Kommunikation	4	1	3	2	10
Institut for Fødevarer	2	0	0	1	3	AU Studier	7	3	6	1	17
Institut for Geoscience	1	0	0	0	1	AU Viden	3	2	0	2	7
Institut for Husdyrvidenskab	0	2	0	0	2	AU Stab og Strategi	0	0	0	0	0
Institut for Kemi	3	1	1	0	5	AU Økonomi og Planlægning	4	4	2	2	12
Institut for Miljøvidenskab	3	8	0	2	13	Øvrige	0	2	0	0	2
Institut for Molekylærbiologi og Genetik	4	1	3	4	12	Total	32	20	12	12	76
Ingeniørhøjskolen	0	0	2	0	2						
Institut for Ingeniørvidenskab	0	0	1	1	2						
Øvrige	1	3	2	4	10						
Total	29	20	16	17	82						

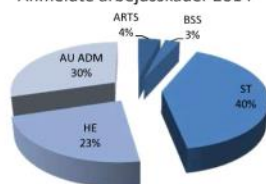
Enheder med under 20 medarbejdere er af anonymitetshensyn placeret i kategorien Øvrige.

3. ARBEJDSKADER

Anmeldte arbejdsskader	ARTS	BSS	ST	HE	AU ADM	AU
2013*	6	2	32	13	25	78
2014	3	2	30	17	22	74

* Antallet af ulykker adskiller sig fra tidligere oplyste tal, da medarbejdere kan anmelde arbejdsskader op til et år efter ulykkestidspunktet.

Anmeldte arbejdsskader 2014



Kommentarer

For 2014 er der – på nuværende tidspunkt – anmeldt færre arbejdsskader end i 2013.

Over 90 % af arbejdsskaderne sker på ST, HE og AU ADM. Den primære forskel skyldes sandsynligvis forskellen mellem arbejdsopgaver og arbejdsfunktioner mellem de våde og tørre områder og AU ADM.

Af 'Arbejdstilsynets Årsopgørelse for 2013' – udarbejdet november 2014 – fremgår det, at der i branchegruppen 'Universiteter og forskning' er anmeldt 186 arbejdsulykker i 2013. AU har således anmeldt forholdsvis mange arbejdsskader i 2013.

Det er vigtigt, at man i de lokale ledelsesteams, arbejdsmiljøudvalg og -grupper løbende drøfter forebyggelse for at sikre, at medarbejderne ikke får kort- og langvarige gener af at gå på arbejde.

Foruden skadelidtes helbred er et andet opmærksomhedspunkt de udgifter og omkostninger, der er forbundet med ulykkestilfældene og som betales lokalt. Udgifterne og omkostningerne kan fx være anmeldelses- og ankegebyrer, sygefravær, lægeklæringer, ødelagt tøj, briller mv., godtgørelse for mén og tabt arbejdsfortjeneste, øget kollegial arbejdsbyrde samt interne administrationsomkostninger.

FRAVÆRSDAGE VED ARBEJDSKADE

Fraværsgene ved arbejdsskade 2014	ARTS	BSS	ST	HE	AU ADM	AU
Under 1 dag	1	2	17	14	10	44
1-3 dage			6		6	12
4-6 dage			4	1	1	6
7-13 dage	2		1	2	3	8
14-20 dage			1			1
21-29 dage			1			1
1-3 måneder					1	1
3-6 måneder					1	1

Kommentarer

En ulykke kan ifølge Arbejdsskadestyrelsen anerkendes som en arbejdsskade, hvis skaden er sket på grund af arbejdet, eller de forhold det er foregået under. Der skal være sammenhæng mellem arbejdet og årsagen til skaden. Hvis en medarbejder får en skade, mens medarbejderen er på arbejde, skyldes skaden ikke nødvendigvis arbejdet. Et ulykkestilfælde, fx hvor medarbejderen rejser sig fra en stol og får en diskusprolaps, skyldes ikke nødvendigvis arbejdet.

Når der er sket en arbejdsulykke, har AU ifølge Arbejdstilsynet pligt til at anmelde ulykken senest ni dage efter ulykken, hvis medarbejderen er fraværende mere end en dag ud over tilskadekomstdagen. Ulykker med under en dags sygefravær anmeldes i tilfælde af efterfølgende gener samt ved udgifter til behandling, lægeerklæringer mv.

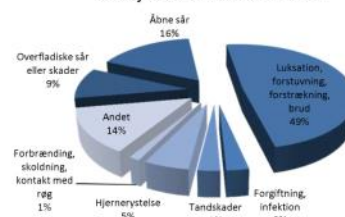
Knap 60 % (44/74) af de anmeldte arbejdsskader vedrører skader med under en dags fravær. Hermed kan overvægten af arbejdsskader umiddelbart betragtes som mindre alvorlige.

Udover de rapporterede arbejdsskader modtager HR også en mindre mængde anmeldelser af ulykkestilfælde og nærved-ulykker, som ikke opfylder Arbejdsskadestyrelsen og Arbejdstilsynets kriterier for anmeldelse. Den lokale arbejdsmiljøorganisation bør imidlertid give tilstrækkelig opmærksomhed til nærved-ulykkerne, så fremtidige ulykker forebygges.

ARBEJDSKADENS ART

Arbejdsskadens art 2014	ARTS	BSS	ST	HE	AU ADM	AU
Overfladiske sår eller skader			1	4	2	7
Åbne sår			9	3		12
Luksation, forstuvning, forstrækning, brud	1	2	13	4	16	36
Forgiftning, infektion			1	1		2
Tandskader			1	1		2
Hjernerystelse	1		1	1	1	4
Forbrænding, skoldning, kontakt med røg			1			1
Andet	1		3	3	3	10
Total	3	2	30	17	22	74

Arbejdsskadens art 2014 - AU



Kommentarer

De anmeldte skader omhandler ofte ledskader, forstrækninger, brud og forstuvninger samt sår-skader. Henholdsvis 49 % og 25 % af arbejdsskaderne i 2014 vedrører således disse kategorier. Mange af ulykkerne skyldes formentlig uopmærksomhed, men ledelsen og arbejdsmiljøorganisationen kan bidrage til, at mængden af disse og andre former for ulykker mindskes igennem påvirkning af medarbejderadfærd samt tydeliggørelse og ændring af fareforhold.

FORDELINGEN AF ARBEJDSKADER 2014 – INSTITUT/VD-OMRÅDE

ARTS	3
Institut for Uddannelse og Pædagogik	3

BSS	2
Øvrige	1
Institut for Erhvervs kommunikation	1

HE	17
Institut for Biomedicin	8
Institut for Klinisk Medicin	7
Institut for Retsmedicin	1
Institut for Odontologi	1

ST	30
Institut for Husdyrvidenskab	8
Institut for Bioscience	2
Institut for Miljøvidenskab	1
Institut for Ingeniørvidenskab	1
Institut for Agroøkologi	7
Institut for Fødevarer	1
Institut for Geoscience	1
Institut for Fysik og Astronomi	1
Institut for Kemi	1
Nationalt Center for Miljø og Energi	1
Science Museerne	6

AU ADM	22
AU Planlægning	10
AU Økonomi	4
AU Viden	2
AU IT	1
AU HR	2
AU Studier	3

AU Sygefravær 2014

Datagrundlag

Datagrundlaget – antal ansatte, antal sygedage og de ansattes indplacering på enheder – er baseret på oplysninger fra AUHRA. Bemærk at der kan være forskel mellem registreret fravær og reelt fravær.

Enheder med under 20 medarbejdere er af anonymitetshensyn placeret i kategorien Øvrige.

Antal ansatte

Antal ansatte (Headcount) dækker over antallet af entydige månedslønnede ansatte (identifikation ved CPR-nummer) – herunder månedslønnede ph.d.'er. Antal ansatte adskiller sig hermed fra optællingsmetoder som årsværk,

Ansatte med ansættelse i flere enheder er talt med i de pågældende enheder.

Antal ansatte pr. kvartal er opgjort ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på kvartalets første og sidste dag.

Antal ansatte pr. år er opgjort ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på årets første og sidste dag.

Udregningsmetoden af antal ansatte gør, at der ikke er overensstemmelse mellem årsopgørelsen og summen af de fire kvartaler.

Sygedage

Sygedage omfatter fraværstyperne: Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom, Arbejdsskade, Delvis syg nedsat tid, Delvis syg opgavefritagelse, Sygdom §56 refusion.

Sygedage er opgjort som arbejdsdage og ikke som kalenderdage. Sygedage i weekenden er hermed ikke medtaget.

Sygedage for ansatte, der ikke har en fuldtidsstilling (37 timer pr. uge), er medtaget som hele dage (100 %).

Sygedage, der ikke er registreret som 100 % fravær, er medtaget med den angivne fraværsprocent.

Har en ansat skiftet institut, VD-område mv. i et kvartal, er fraværet medregnet i begge enheder. På årsbasis vedrører dette højst 50 dage på hele AU.

Sygedage for ansatte med Socialt Kapitel – fx fleksjobbere – er medtaget.

Kontakt

Statistikken er udarbejdet af AU HR, Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø

Lena Henriksen og Jacob Søndergaard Jensen

Ved spørgsmål, kommentarer eller ønsker kontakt venligst:

Jacob Søndergaard Jensen, jacobsj@au.dk, 871 53542

Læs mere om AU's retningslinjer for fravær på <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/fravaer/>

2014

01-01-2014 - 31-12-2014

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	6951	989	7,0
Health	8730	2249	3,9
Business and Social Sciences	5407	911	5,9
Science and Technology	14053	2620	5,4
AU Administration	20581	1810	11,4
	55722	8579	6,5

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entrepenørskab og Innovation	273	29	9,4
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	1955	345	5,7
	1818	Uddannelse og pædagogik, Inst. f.	1550	253	6,1
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	789	74	10,7
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	2371	274	8,7
		Øvrige	13	15	0,9
			6951	989	7,0
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	2172	400	5,4
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	609	205	3,0
	1829	HE Centre m.m.	18	81	0,2
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	3004	1119	2,7
	2800	Odontologi, Institut for	1744	213	8,2
	2320	Retsmedicin, Institut for	449	60	7,5
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	714	125	5,7
		Øvrige	20	47	0,4
			8730	2249	3,9

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	264	67	4,0
1072 Erhvervs kommunikation, Inst. f.	476	87	5,5
3200 Juridisk Institut	1030	109	9,5
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	1503	132	11,4
3500 Psykologisk Institut	1048	121	8,7
3400 Statskundskab, Inst. f.	508	124	4,1
1024 Undervisning og Læring, Center for	120	21	5,9
3100 Økonomi, Inst. f.	327	228	1,4
Øvrige	131	25	5,2
	<hr/>	<hr/>	
	5407	911	5,9

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	3004	242	12,4
5500 Bioscience, Institut for	2315	427	5,4
5150 Datalogi, Institut for	415	115	3,6
1864 Dekanat, ST	68	21	3,3
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	360	209	1,7
1039 Fødevarer, Institut for	312	79	4,0
5600 Geoscience, Institut for	928	205	4,5
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	311	151	2,1
1945 Ingeniørhøjskolen AU	280	148	1,9
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	306	97	3,2
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	401	141	2,9
5300 Kemi, Institut for	504	125	4,0
5100 Matematik, Institut for	294	81	3,6
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	1069	113	9,5
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	1651	323	5,1
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	494	56	8,9
2244 Science Museerne	864	34	25,4
Øvrige	477	59	8,2
	<hr/>	<hr/>	
	14053	2620	5,4

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	951	133	7,2
6300 AU HR	2022	119	17,0
1398 AU IT	2261	238	9,5
8300 AU Kommunikation	813	114	7,2
6050 AU Planlægning	6996	395	17,7
6200 AU Studier	2585	327	7,9
1777 AU Viden	1562	164	9,6
1611 AU Økonomi	2672	254	10,5
6006 Universitetsledelsens sekretariat	96	35	2,7
Øvrige	623	33	18,9
	<hr/>	<hr/>	
	20581	1810	11,4

Q1 2014

01-01-2014 - 31-03-2014

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	1865	987	1,9
Health	2106	2221	1,0
Business and Social Sciences	1352	922	1,5
Science and Technology	3017	2659	1,1
AU Administration	5393	1848	2,9
	13793	8637	1,6

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entreprenørskab og Innovation	140	30	4,7
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	471	342	1,4
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	522	254	2,1
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	138	74	1,9
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	592	272	2,2
		Øvrige	2	15	0,1
			1865	987	1,9
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	697	410	1,7
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	155	208	0,8
	1829	HE Centre m.m.	0	54	0,0
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	552	1074	0,5
	2800	Odontologi, Institut for	482	220	2,2
	2320	Retsmedicin, Institut for	158	63	2,5
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	53	124	0,4
		Øvrige	9	69	0,1
			2106	2221	0,9

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	95	72	1,3
1072 Erhvervskommunikation, Inst. f.	83	89	0,9
3200 Juridisk Institut	279	110	2,5
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	314	138	2,3
3500 Psykologisk Institut	316	124	2,6
3400 Statskundskab, Inst. f.	114	117	1,0
1024 Undervisning og Læring, Center for	24	21	1,2
3100 Økonomi, Inst. f.	110	227	0,5
Øvrige	17	26	0,7
	<hr/>	<hr/>	
	1352	922	1,5

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	339	244	1,4
5500 Bioscience, Institut for	546	442	1,2
5150 Datalogi, Institut for	91	122	0,8
1864 Dekanat, ST	1	21	0,1
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	182	215	0,9
5600 Geoscience, Institut for	78	80	1,0
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	173	211	0,8
1945 Ingeniørhøjskolen AU	97	148	0,7
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	53	140	0,4
1039 Institut for Fødevarer	108	95	1,1
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	62	127	0,5
5300 Kemi, Institut for	85	129	0,7
5100 Matematik, Institut for	85	78	1,1
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	330	113	2,9
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	412	332	1,2
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	128	71	1,8
2244 Science Museerne	143	37	3,9
Øvrige	104	58	1,8
	<hr/>	<hr/>	
	3017	2659	1,1

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	311	140	2,2
6300 AU HR	431	129	3,3
1398 AU IT	692	256	2,7
8300 AU Kommunikation	332	122	2,7
6050 AU Planlægning	1732	400	4,3
6200 AU Studier	712	331	2,2
1777 AU Viden	425	163	2,6
1611 AU Økonomi	664	257	2,6
6006 Universitetsledelsens sekretariat	23	33	0,7
Øvrige	71	20	3,6
	<hr/>	<hr/>	
	5393	1848	2,9

Q2 2014

01-04-2014 - 30-06-2014

Hovedområde	Antal sygedage		
	Sygedage	Antal ansatte	pr. ansat
Arts	1468	989	1,5
Health	1979	2270	0,9
Business and Social Sciences	1143	923	1,2
Science and Technology	2681	2657	1,0
AU Administration	4369	1821	2,4
	11640	8660	1,3

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Antal sygedage		
			Sygedage	Antal ansatte	pr. ansat
Arts					
	8107	Entreprenørskab og Innovation	52	27	2,0
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	400	342	1,2
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	337	257	1,3
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	50	76	0,7
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	624	272	2,3
		Øvrige	5	15	0,3
			1468	989	1,5
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	496	402	1,2
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	87	209	0,4
	1829	HE Centre m.m.	1	60	0,0
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	691	1114	0,6
	2800	Odontologi, Institut for	482	219	2,2
	2320	Retsmedicin, Institut for	95	64	1,5
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	122	132	0,9
		Øvrige	5	72	0,1
			1979	2270	0,9

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	70	73	1,0
1072 Erhvervs kommunikation, Inst. f.	96	87	1,1
3200 Juridisk Institut	201	108	1,9
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	338	138	2,5
3500 Psykologisk Institut	268	123	2,2
3400 Statskundskab, Inst. f.	60	121	0,5
1024 Undervisning og Læring, Center for	22	21	1,1
3100 Økonomi, Inst. f.	75	227	0,3
Øvrige	13	27	0,5
	<hr/>	<hr/>	
	1143	923	1,2

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	186	250	0,7
5500 Bioscience, Institut for	455	434	1,1
5150 Datalogi, Institut for	92	123	0,8
1864 Dekanat, ST	2	20	0,1
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	50	210	0,2
5600 Geoscience, Institut for	83	79	1,1
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	174	210	0,8
1945 Ingeniørhøjskolen AU	68	150	0,5
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	22	141	0,2
1039 Institut for Fødevarer	58	102	0,6
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	142	134	1,1
5300 Kemi, Institut for	150	129	1,2
5100 Matematik, Institut for	64	80	0,8
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	281	112	2,5
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	380	331	1,2
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	150	64	2,3
2244 Science Museerne	168	38	4,4
Øvrige	156	55	2,8
	<hr/>	<hr/>	
	2681	2657	1,0

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	143	134	1,1
6300 AU HR	438	123	3,6
1398 AU IT	421	245	1,7
8300 AU Kommunikation	139	118	1,2
6050 AU Planlægning	1555	395	3,9
6200 AU Studier	520	324	1,6
1777 AU Viden	349	168	2,1
1611 AU Økonomi	673	255	2,6
6006 Universitetsledelsens sekretariat	22	33	0,7
Øvrige	109	28	4,0
	<hr/>	<hr/>	
	4369	1821	2,4

Q3 2014

01-07-2014 - 30-09-2014

Hovedområde	Antal sygedage		
	Sygedage	Antal ansatte	pr. ansat
Arts	1535	986	1,6
Health	1826	2269	0,8
Business and Social Sciences	1318	914	1,4
Science and Technology	3581	2640	1,4
AU Administration	4520	1805	2,5
	12780	8614	1,5

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Antal sygedage		
			Sygedage	Antal ansatte	pr. ansat
Arts					
	8107	Entreprenørskab og Innovation	23	25	0,9
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	473	340	1,4
	1818	Uddannelse og pædagogik, Inst. f.	282	258	1,1
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	191	75	2,6
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	565	274	2,1
		Øvrige	1	15	0,1
			1535	986	1,6
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	378	405	0,9
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	161	208	0,8
	1829	HE Centre m.m.	1	106	0,0
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	671	1123	0,6
	2800	Odontologi, Institut for	360	215	1,7
	2320	Retsmedicin, Institut for	66	62	1,1
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	185	129	1,4
		Øvrige	4	24	0,2
			1826	2269	0,8

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	11	69	0,2
1072 Erhvervskommunikation, Inst. f.	143	86	1,7
3200 Juridisk Institut	244	107	2,3
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	477	135	3,6
3500 Psykologisk Institut	184	121	1,5
3400 Statskundskab, Inst. f.	137	124	1,1
1024 Undervisning og Læring, Center for	32	21	1,6
3100 Økonomi, Inst. f.	42	227	0,2
Øvrige	48	26	1,9
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1318	914	1,4

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	984	256	3,9
5500 Bioscience, Institut for	484	431	1,1
5150 Datalogi, Institut for	115	115	1,0
1864 Dekanat, ST	34	20	1,7
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	84	191	0,4
5600 Geoscience, Institut for	82	80	1,0
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	224	207	1,1
1945 Ingeniørhøjskolen AU	95	148	0,6
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	59	143	0,4
1039 Institut for Fødevarer	51	100	0,5
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	47	141	0,3
5300 Kemi, Institut for	120	129	0,9
5100 Matematik, Institut for	95	93	1,0
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	236	112	2,1
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	366	329	1,1
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	103	55	1,9
2244 Science Museerne	239	38	6,3
Øvrige	163	55	3,0
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	3581	2640	1,4

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	194	129	1,5
6300 AU HR	367	117	3,1
1398 AU IT	506	239	2,1
8300 AU Kommunikation	150	113	1,3
6050 AU Planlægning	1533	400	3,8
6200 AU Studier	579	323	1,8
1777 AU Viden	386	168	2,3
1611 AU Økonomi	584	251	2,3
6006 Universitetsledelsens sekretariat	22	35	0,6
Øvrige	199	32	6,2
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	4520	1805	2,5

Q4 2014

01-10-2014 - 31-12-2014

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	2001	994	2,0
Health	2333	2303	1,0
Business and Social Sciences	1372	908	1,5
Science and Technology	4518	2565	1,8
AU Administration	5233	1764	3,0
	15457	8534	1,8

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entrepenørskab og Innovation	59	25	2,4
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	609	349	1,8
	1818	Uddannelse og pædagogik, Inst. f.	393	253	1,6
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	410	75	5,5
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	525	278	1,9
		Øvrige	5	15	0,3
			2001	994	2,0

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	573	387	1,5
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	206	204	1,0
	1829	HE Centre m.m.	11	108	0,1
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	733	1194	0,6
	2800	Odontologi, Institut for	438	205	2,1
	2320	Retsmedicin, Institut for	128	58	2,2
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	242	124	2,0
		Øvrige	2	24	0,1
			2333	2303	1,0

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	87	62	1,4
1072 Erhvervskommunikation, Inst. f.	150	85	1,8
3200 Juridisk Institut	306	106	2,9
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	313	128	2,5
3500 Psykologisk Institut	191	121	1,6
3400 Statskundskab, Inst. f.	196	132	1,5
1024 Undervisning og Læring, Center for	43	21	2,1
3100 Økonomi, Inst. f.	67	229	0,3
Øvrige	19	26	0,8
	<hr/>	<hr/>	
	1372	908	1,5

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	1495	243	6,2
5500 Bioscience, Institut for	763	411	1,9
5150 Datalogi, Institut for	111	108	1,0
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	46	198	0,2
5600 Geoscience, Institut for	69	79	0,9
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	357	201	1,8
1945 Ingeniørhøjskolen AU	56	150	0,4
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	146	154	1,0
1039 Institut for Fødevarer	89	101	0,9
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	23	156	0,2
5300 Kemi, Institut for	146	123	1,2
5100 Matematik, Institut for	50	86	0,6
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	223	112	2,0
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	439	315	1,4
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	108	41	2,6
2244 Science Museerne	313	34	9,3
Øvrige	84	56	1,5
	<hr/>	<hr/>	
	4518	2565	1,8

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	302	125	2,4
6300 AU HR	272	110	2,5
1398 AU IT	512	218	2,4
8300 AU Kommunikation	131	104	1,3
6050 AU Planlægning	1804	389	4,6
6200 AU Studier	769	317	2,4
1777 AU Viden	375	165	2,3
1611 AU Økonomi	787	252	3,1
6006 Universitetsledelsens sekretariat	37	38	1,0
Øvrige	244	48	5,1
	<hr/>	<hr/>	
	5233	1764	3,0

AU Sygefravær 2013

Datagrundlag

Datagrundlaget – antal ansatte, antal sygedage og de ansattes indplacering på enheder – er baseret på oplysninger fra AUHRA. Bemærk at der kan være forskel mellem registreret fravær og reelt fravær.

Enheder med under 20 medarbejdere er af anonymitetshensyn placeret i kategorien Øvrige.

Antal ansatte

Antal ansatte (Headcount) dækker over antallet af entydige månedslønnede ansatte (identifikation ved CPR-nummer) – herunder månedslønnede ph.d.'er. Antal ansatte adskiller sig hermed fra optællingsmetoder som årsværk,

Ansatte med ansættelse i flere enheder er talt med i de pågældende enheder.

Antal ansatte pr. kvartal er opgjort ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på kvartalets første og sidste dag.

Antal ansatte pr. år er opgjort ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på årets første og sidste dag.

Udregningsmetoden af antal ansatte gør, at der ikke er overensstemmelse mellem årsopgørelsen og summen af de fire kvartaler.

Sygedage

Sygedage omfatter fraværstyperne: Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom, Arbejdsskade, Delvis syg nedsat tid, Delvis syg opgavefritagelse, Sygdom §56 refusion.

Sygedage er opgjort som arbejdsdage og ikke som kalenderdage. Sygedage i weekenden er hermed ikke medtaget.

Sygedage for ansatte, der ikke har en fuldtidsstilling (37 timer pr. uge), er medtaget som hele dage (100 %).

Sygedage, der ikke er registreret som 100 % fravær, er medtaget med den angivne fraværsp procent.

Har en ansat skiftet institut, VD-område mv. i et kvartal, er fraværet medregnet i begge enheder. På årsbasis vedrører dette højst 50 dage på hele AU.

Sygedage for ansatte med Socialt Kapitel – fx fleksjobbere – er medtaget.

Kontakt

Statistikken er udarbejdet af AU HR, Organisationsudvikling og Arbejds miljø

Lena Henriksen og Jacob Søndergaard Jensen

Ved spørgsmål, kommentarer eller ønsker kontakt venligst:

Jacob Søndergaard Jensen, jacobsj@au.dk, 871 53542

Læs mere om AU's retningslinjer for fravær på <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/fravaer/>

2013

01-01-2013 - 31-12-2013

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	6690	986	6,8
Health	7279	2331	3,1
Business and Social Sciences	4330	976	4,4
Science and Technology	11863	2608	4,6
AU Administration	18865	1816	10,4
	49027	8717	5,6

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entreprenørskab og Innovation	585	33	18,0
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	1881	325	5,8
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	2064	261	7,9
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	581	70	8,3
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	1548	278	5,6
		Øvrige	31	20	1,6
			6690	986	6,8
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	2408	406	5,9
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	546	206	2,7
	1829	HE Centre m.m.	25	63	0,4
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	1807	1173	1,5
	2800	Odontologi, Institut for	1201	227	5,3
	2320	Retsmedicin, Institut for	528	56	9,4
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	733	122	6,0
		Øvrige	31	80	0,4
			7279	2331	3,1

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	242	75	3,2
3050 BS, Forskeruddannelsen	142	114	1,3
1072 Erhvervskommunikation, Inst. f.	743	87	8,6
3200 Juridisk Institut	445	92	4,8
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	1039	129	8,1
3500 Psykologisk Institut	697	98	7,1
3400 Statskundskab, Inst. f.	520	98	5,3
1024 Undervisning og Læring, Center for	79	20	4,0
3100 Økonomi, Inst. f.	363	188	1,9
Øvrige	60	76	0,8
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	4330	976	4,4

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	1052	245	4,3
5500 Bioscience, Institut for	2503	440	5,7
5150 Datalogi, Institut for	545	124	4,4
1864 Dekanat, ST	67	23	2,9
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	289	210	1,4
5600 Geoscience, Institut for	527	79	6,7
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	999	192	5,2
1945 Ingeniørhøjskolen AU	105	143	0,7
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	522	117	4,5
1039 Institut for Fødevarer	483	100	4,9
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	223	108	2,1
5300 Kemi, Institut for	205	126	1,6
5100 Matematik, Institut for	288	81	3,6
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	1384	114	12,1
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	1743	324	5,4
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	276	87	3,2
2244 Science Museerne	319	33	9,8
Øvrige	333	67	5,0
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	11863	2608	4,5

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	803	131	6,2
6300 AU HR	1274	135	9,5
1398 AU IT	2308	249	9,3
8300 AU Kommunikation	965	121	8,0
6050 AU Planlægning	5878	393	15,0
6200 AU Studier	2852	320	8,9
1777 AU Viden	1256	153	8,2
1611 AU Økonomi	2836	261	10,9
6006 Universitetsledelsens sekretariat	469	27	17,7
Øvrige	224	29	7,9
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	18865	1816	10,4

Q1 2013

01-01-2013 - 31-03-2013

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	1995	975	2,1
Health	2072	2206	0,9
Business and Social Sciences	1052	898	1,2
Science and Technology	3825	2573	1,5
AU Administration	6092	1786	3,4
	15036	8438	1,8

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entreprenørskab og Innovation	188	32	6,0
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	531	315	1,7
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	646	264	2,5
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	209	67	3,1
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	406	277	1,5
		Øvrige	15	22	0,7
			1995	975	2,0
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	504	403	1,3
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	164	193	0,9
	1829	HE Centre m.m.	0	45	0,0
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	445	1076	0,4
	2800	Odontologi, Institut for	421	229	1,8
	2320	Retsmedicin, Institut for	195	52	3,8
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	332	125	2,7
		Øvrige	11	85	0,1
			2072	2206	0,9

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	74	75	1,0
3050 BS, Forskeruddannelsen	0	111	0,0
1072 Erhvervskommunikation, Inst. f.	239	84	2,9
3200 Juridisk Institut	52	92	0,6
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	215	128	1,7
3500 Psykologisk Institut	90	94	1,0
3400 Statskundskab, Inst. f.	189	98	1,9
3100 Økonomi, Inst. f.	132	178	0,7
Øvrige	61	40	1,5
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1052	898	1,2

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	423	243	1,7
5500 Bioscience, Institut for	885	433	2,0
5150 Datalogi, Institut for	112	121	0,9
1864 Dekanat, ST	36	22	1,6
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	105	209	0,5
5600 Geoscience, Institut for	159	79	2,0
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	311	186	1,7
1945 Ingeniørhøjskolen AU	2	146	0,0
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	106	100	1,1
1039 Institut for Fødevarer	208	102	2,0
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	88	101	0,9
5300 Kemi, Institut for	88	125	0,7
5100 Matematik, Institut for	116	81	1,4
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	448	113	4,0
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	537	323	1,7
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	12	92	0,1
2244 Science Museerne	66	31	2,1
Øvrige	123	69	1,8
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	3825	2573	1,5

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	283	127	2,2
6300 AU HR	641	139	4,6
1398 AU IT	840	244	3,5
8300 AU Kommunikation	314	122	2,6
6050 AU Planlægning	1640	392	4,2
6200 AU Studier	804	308	2,6
1777 AU Viden	305	145	2,1
1611 AU Økonomi	1095	262	4,2
6006 Universitetsledelsens sekretariat	158	20	7,9
Øvrige	12	28	0,4
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	6092	1786	3,4

Q2 2013

01-04-2013 - 30-06-2013

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	1453	1000	1,5
Health	1616	2364	0,7
Business and Social Sciences	926	905	1,0
Science and Technology	2564	2610	1,0
AU Administration	3897	1831	2,1
	10456	8710	1,2

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entrepenørskab og Innovation	130	37	3,6
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	451	332	1,4
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	478	266	1,8
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	145	68	2,1
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	249	274	0,9
		Øvrige	0	24	0,0
			1453	1000	1,5
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	569	410	1,4
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	88	203	0,4
	1829	HE Centre m.m.	8	65	0,1
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	323	1192	0,3
	2800	Odontologi, Institut for	270	228	1,2
	2320	Retsmedicin, Institut for	133	55	2,4
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	218	129	1,7
		Øvrige	7	83	0,1
			1616	2364	0,7

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	33	73	0,5
1072 Erhvervs kommunikation, Inst. f.	262	89	3,0
3200 Juridisk Institut	72	89	0,8
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	259	127	2,0
3500 Psykologisk Institut	141	98	1,5
3400 Statskundskab, Inst. f.	82	102	0,8
1024 Undervisning og Læring, Center for	12	19	0,7
3100 Økonomi, Inst. f.	34	184	0,2
Øvrige	31	126	0,3
	<hr/>	<hr/>	
	926	905	1,0

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	205	243	0,8
5500 Bioscience, Institut for	661	445	1,5
5150 Datalogi, Institut for	183	115	1,6
1864 Dekanat, ST	7	19	0,4
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	40	211	0,2
5600 Geoscience, Institut for	146	84	1,8
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	196	190	1,0
1945 Ingeniørhøjskolen AU	0	155	0,0
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	197	107	1,8
1039 Institut for Fødevarer	83	103	0,8
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	79	102	0,8
5300 Kemi, Institut for	47	125	0,4
5100 Matematik, Institut for	58	81	0,7
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	269	115	2,4
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	269	332	0,8
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	7	85	0,1
2244 Science Museerne	40	32	1,3
Øvrige	77	71	1,1
	<hr/>	<hr/>	
	2564	2610	1,0

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	78	128	0,6
6300 AU HR	199	139	1,4
1398 AU IT	502	251	2,0
8300 AU Kommunikation	239	122	2,0
6050 AU Planlægning	1167	399	2,9
6200 AU Studier	665	315	2,1
1777 AU Viden	273	159	1,7
1611 AU Økonomi	621	259	2,4
6006 Universitetsledelsens sekretariat	142	30	4,7
Øvrige	11	30	0,4
	<hr/>	<hr/>	
	3897	1831	2,1

Q3 2013

01-07-2013 - 30-09-2013

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	1288	1003	1,3
Health	1576	2443	0,7
Business and Social Sciences	1062	905	1,2
Science and Technology	2376	2658	0,9
AU Administration	4021	1854	2,2
	10323	8863	1,2

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	8107	Entrepenørskab og Innovation	91	38	2,4
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	407	337	1,2
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	389	258	1,5
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	56	70	0,8
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	341	275	1,2
		Øvrige	4	26	0,2
			1288	1003	1,3
Health	1946	Biomedicin, Inst. f.	615	413	1,5
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	125	214	0,6
	1829	HE Centre m.m.	5	74	0,1
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	465	1246	0,4
	2800	Odontologi, Institut for	195	226	0,9
	2320	Retsmedicin, Institut for	81	60	1,4
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	79	134	0,6
		Øvrige	11	77	0,1
		1576	2443	0,6	

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	61	72	0,9
1072 Erhvervs kommunikation, Inst. f.	154	93	1,7
3200 Juridisk Institut	62	89	0,7
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	253	127	2,0
3500 Psykologisk Institut	203	95	2,1
3400 Statskundskab, Inst. f.	99	102	1,0
1024 Undervisning og Læring, Center for	20	20	1,0
3100 Økonomi, Inst. f.	101	192	0,5
Øvrige	109	117	0,9
	<hr/>	<hr/>	
	1062	905	1,2

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	156	247	0,6
5500 Bioscience, Institut for	463	451	1,0
5150 Datalogi, Institut for	164	114	1,4
1864 Dekanat, ST	11	21	0,5
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	56	215	0,3
5600 Geoscience, Institut for	166	85	2,0
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	181	197	0,9
1945 Ingeniørhøjskolen AU	23	154	0,2
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	107	119	0,9
1039 Institut for Fødevarer	58	102	0,6
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	28	108	0,3
5300 Kemi, Institut for	30	125	0,2
5100 Matematik, Institut for	13	81	0,2
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	295	117	2,5
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	349	344	1,0
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	73	80	0,9
2244 Science Museerne	105	33	3,2
Øvrige	98	69	1,4
	<hr/>	<hr/>	
	2376	2658	0,9

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	234	132	1,8
6300 AU HR	179	135	1,3
1398 AU IT	435	259	1,7
8300 AU Kommunikation	180	120	1,5
6050 AU Planlægning	1372	395	3,5
6200 AU Studier	658	325	2,0
1777 AU Viden	360	163	2,2
1611 AU Økonomi	473	260	1,8
6006 Universitetsledelsens sekretariat	94	38	2,5
Øvrige	36	31	1,2
	<hr/>	<hr/>	
	4021	1854	2,2

Q4 2013

01-10-2013 - 31-12-2013

Hovedområde	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts	1854	1010	1,8
Health	1810	2500	0,7
Business and Social Sciences	1277	925	1,4
Science and Technology	2974	2678	1,1
AU Administration	4695	1862	2,5
	12610	8975	1,4

Hovedområde	Enhed	Institut/VD	Sygedage	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat
Arts					
	8107	Entrepenørskab og Innovation	176	36	5,0
	1816	Kultur og Samfund, Institut for	413	344	1,2
	1818	Uddannelse og Pædagogik, Inst. f.	531	259	2,1
	1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	171	74	2,3
	1817	Æstetik og Komm., Inst. f.	551	278	2,0
		Øvrige	12	20	0,6
			1854	1010	1,8
Health					
	1946	Biomedicin, Inst. f.	622	415	1,5
	2211	Folkesundhed, Inst. f.	169	224	0,8
	1829	HE Centre m.m.	12	84	0,1
	2400	Klinisk Medicin, Inst f.	471	1288	0,4
	2800	Odontologi, Institut for	313	225	1,4
	2320	Retsmedicin, Institut for	120	60	2,0
	2900	SKT - Skolen for Klin.-ass., TP og KT	101	129	0,8
		Øvrige	2	76	0,0
			1810	2500	0,7

Business and Social Sciences

3810 AU Herning	75	72	1,1
1072 Erhvervs kommunikation, Inst. f.	86	94	0,9
3200 Juridisk Institut	258	92	2,8
1071 Marketing og Organisation, Inst. f	312	130	2,4
3500 Psykologisk Institut	263	101	2,6
3400 Statskundskab, Inst. f.	147	103	1,4
1024 Undervisning og Læring, Center for	17	20	0,9
3100 Økonomi, Inst. f.	93	204	0,5
Øvrige	26	111	0,2
	<hr/>	<hr/>	
	1277	925	1,4

Science and Technology

1036 Agroøkologi, Institut for	267	247	1,1
5500 Bioscience, Institut for	492	455	1,1
5150 Datalogi, Institut for	85	121	0,7
1864 Dekanat, ST	13	22	0,6
5200 Fysik og Astronomi, Inst. f.	88	217	0,4
5600 Geoscience, Institut for	52	82	0,6
1037 Husdyrvidenskab, Institut for	309	197	1,6
1945 Ingeniørhøjskolen AU	80	148	0,5
1247 Ingeniørvidenskab, Institut for	112	134	0,8
1039 Institut for Fødevarer	135	98	1,4
5213 Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	28	117	0,2
5300 Kemi, Institut for	40	128	0,3
5100 Matematik, Institut for	101	80	1,3
1807 Miljøvidenskab, Inst. f.	368	115	3,2
5400 Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	482	342	1,4
5214 Nanoscience, Interdisc. Forskersk.	178	78	2,3
2244 Science Museerne	109	34	3,3
Øvrige	35	67	0,5
	<hr/>	<hr/>	
	2974	2678	1,1

AU Administration

1771 AU Forskning og Talent	194	136	1,4
6300 AU HR	250	130	1,9
1398 AU IT	529	257	2,1
8300 AU Kommunikation	225	122	1,9
6050 AU Planlægning	1685	399	4,2
6200 AU Studier	719	333	2,2
1777 AU Viden	311	161	1,9
1611 AU Økonomi	642	261	2,5
6006 Universitetsledelsens sekretariat	74	36	2,1
Øvrige	66	28	2,4
	<hr/>	<hr/>	
	4695	1862	2,5