

Møde den: 7. januar 2015
Tandlægeskolen, bygning 1611, lokale 121B
Interim arbejdsmiljøudvalg, Administrationscenter Health

Til stede: Steen Harrit Jakobsen, Conor Leerhøy, Pia Vejlin Nielsen, Per Gustav Johansen, Simon Bygdin, Kirsten Wisborg, Hanne Christensen, Kim Fris Pedersen

Fraværende: Ingen

Referent: Bente Pedersen

1. Velkomst og præsentationsrunde i interim LAMU på Administrationscenter Health

Formanden bød velkommen og derefter blev der foretaget en præsentationsrunde.

Dato: 7. januar 2015

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at drøftelsen af pkt. 4 udsættes til senere på året.

Side 1/3

3. Forandringsprocessen af Enhedsadministrationen og på AU generelt set

Formanden orienterede om forandringsprocessen på Health. Overordnet er der på Health ikke lagt op til de store ændringer. På fakultetsniveau diskuteres en ny økonomimodel og en ny ansættelsesmodel.

En af ændringerne er, at internationaliseringsopgaven flyttes. Organisatorisk har denne opgave hidtil hørt under Forskning og Talent. Her anbefales det, at opgaven udskilles, således at det bliver tydeligt, at det ikke blot er opgaver relateret til forskeruddannelsen, men alle opgaver med internationalt islæt, der fremadrettet hører til her. Dette forslag er sendt til høring.

Vedr. Enhedsadministrationen er der forhold, der endnu ikke er helt på plads og det er tvivlsomt, om det når at falde på plads inden 1. februar.

I øvrigt blev der gjort opmærksom på, at Arbejdstilsynet i forbindelse med omorganisering eller flytning kan kræve, at der foretages både fysisk og psykisk APV. Det blev derfor besluttet at rette henvendelse til Iben Skrydstrup Vejen, udvalgets kontaktperson i HR i forhold til arbejdsmiljø, for at få klarhed over, hvordan vi forholder os til det.

4. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Grundet omorganiseringen flyttes drøftelsen af dette punkt til senere, når det nye arbejdsmiljøudvalg er fundet.

5. Justering af AU's arbejdsmiljøorganisation

På grundlag af et forslag fra økonomi blev det diskuteret, om der på hver enhed skal etableres lokale arbejdsmiljøudvalg på 3-4 personer. Formanden foreslog, at der i stedet blev lavet et bredere udvalg, som ikke sammensættes i forhold til enheder men til bygninger og dermed mikse medarbejdere på tværs af enheder.

Med hensyn til udarbejdelse af hørings svar blev det besluttet at benytte teksten i dette referat og at orientere medlemmerne af interim LSU om hørings svaret.

Hørings svar:

Arbejdsmiljøudvalget på Administrationscenter Health bakker grundlæggende op om den foreslåede struktur, men foretrækker, at formand og næstformand deltager i FAMU og AAMU.

Evalueringen af samarbejdsorganisationen og arbejdsmiljøorganisationen og sammenhængen og samarbejdet mellem de to vil blive drøftet på et interim LSU møde fredag 30. januar kl. 10-12, hvortil medlemmerne af interim LAMU inviteres.

6. Orientering om arbejdsmiljøstatistikker – herunder sygefravær

Efter en kort orientering om arbejdsmiljøstatistikkerne diskuterede udvalget de 3 statistikker.

I forhold til sygefravær var der bred enighed om, at der er behov for en mere detaljeret statistik for at kunne reagere effektivt på tallene og dermed nedbringe fraværet og forbedre trivslen, da statistikken ikke viser, om der er tale om korte eller lange sygefravær.

Derudover blev det bemærket, at det øgede produktionskrav på AU har indflydelse på antallet af sygemeldinger.

Om psykologisk rådgivning blev det fremført, at den har været nødvendig og at det er et godt redskab til at komme et evt. langvarigt sygefravær i forkøbet. Desuden vil brugen af rådgivningen sikkert stige i takt med at kendskabet til ordningen udbredes.

Udvalget opfordrer til, at man i dagligdagen er opmærksom på sine kolleger/medarbejdere og holder øje med deres ve og vel, så de kan få hjælp i tide.

Ifølge statistikken har der i 2014 været få arbejdsskader på AU og det er ofte skader, der er sket i forbindelse med fald.

Det blev oplyst, at der hele tiden er fokus på at sikre medarbejdere i Bygningsservice imod arbejdsskader, da de ofte arbejder steder, hvor risikoen for skader er større.

7. Temaer for kommende møder

Når det nye LAMU er på plads, vil punktet om temaer blive taget op.

8. Mødekadence

Udvalget er forpligtet til at mødes 4 gange pr. år. Derudover vil udvalget samles ad hoc i forbindelse med særlige opgaver.

9. Eventuelt

Ingen kommentarer til dette punkt.