

Ekstraordinært møde den: 26. januar 2016 kl. 13.00-14.00
Katrinebjergvej 89F, bygning 5132, lokale 229
Samarbejdsudvalg (LSU) og Arbejdsmiljøudvalg (LAMU),
Administrationscenter Health

Referat

Til stede:

LSU: Steen Harrit Jakobsen, Søren Dam, Henriette Stevnhøj, Damian Hertoft Goldberg, Sidsel Lindberg Tefre, Maja Skrydstrup, Mads Rasmussen, Nete Dorff Ramlau-Hansen, Lene Bøgh Sørensen, Hanne Christensen, Antonio Sylvester, Birgit Honoré

LAMU: Inger Rønde Jeppesen, Michael Andersen, Mia Schou Johansen, Birgitte Rosenvind Eriksen, Lene Søgaard Gravesen

Fraværende: Inger Rønde Jeppesen, Conor Leerhøj, Simon Bygdin, Tina Hjorth Hansen

Sekretær: Bente Pedersen

Dato: 28. januar 2016

1. Godkendelse af dagsorden

Efter en kort præsentationsrunde til ære for de nytilkomne udvalgsmedlemmer fra fakultetssekretariatet blev dagsordenen godkendt.

Side 1/2

2. Høring af revideret personalepolitik

LSU og LAMU ved Administrationscenter Health har følgende kommentarer til den reviderede personalepolitik:

Udvalgene bifalder arbejdet med gøre personalepolitikken mere fokuseret og holdningsbaseret i sit indhold. For yderligere at balancere personalepolitikken kunne der med fordel fremgå eksempler fra TAP-verdenen.

Indledning – side 2

Tilføjelse: Personalepolitikken kunne med fordel kobles til Aarhus Universitets vision og mission.

Normer for det daglige arbejdsliv – side 2

Forslag: Inddragelse og medindflydelse kunne med fordel indføres, da disse er vigtige for vores omgang med hinanden især set i lyset af problemanalysen og det store arbejde, der ligger bag.

Forslag til pkt. 1: Overvej at tilføje noget om "Ansvarlig forskningspraksis eller etik og moral i forskningssager".

Forslag til pkt. 5: For så vidt angår handlingsperspektivet i normen om "god ledelse", foreslås det at bibeholde formuleringen fra den nuværende personalepolitik "Udvikler og anerkender professionel personaleledelse".

Forslag til pkt. 8: Formuleringen fra den nuværende personalepolitik "Sikre alle medarbejdere mulighed for personlig og faglig udvikling" forekommer at være bedre og mere forpligtende.

Kompetence- og karriereudvikling – side 5

LSU og LAMU foreslår, at der arbejdes med den første sætning i andet afsnit under *Kompetenceudvikling på Aarhus Universitet* således, at den rummer mangfoldigheden i kompetenceudviklingsaktiviteterne uden at blive for "luftig" indholdsmæssigt. Evt. ved at fjerne noget fra sætningen, så den lyder således: "Kompetenceudvikling kan foregå i tilknytning til hverdagens opgaver gennem tilrettelagte aktiviteter og kurser."

Arbejds miljø – side 9

Sidste afsnit under *Arbejdet med arbejds miljø* kunne med fordel gøres mere handlingsorienteret.

Derudover foreslås det, at håndtering af krisituationer og af misbrug indgår som i den nuværende personalepolitik.

Ligestilling og mangfoldighed – side 10

Tilføjelse under Aarhus Universitets mål: "- uanset køn, alder, nationalitet, religion, seksuel orientering, handicap eller faglighed -".

Derudover savner LSU og LAMU et tema omkring sygefravær indeholdende en beskrivelse af, hvordan det håndteres især med henblik på forebyggende indsats.

3. Eventuelt

Udvalgene diskuterede ordvalget i den udsendte infomail vedr. lønforbedring.

Der blev gjort opmærksom på, at LSU skal konstitueres på ny for at følge samme kandidate som HSU, ASU og FSU. Det vil ske på næste møde 26. februar 2016.