



**Møde den: 1. september 2017, kl. 13 – 15**

**Mødelokale: Bygning 1611, lokale 121B**

**Fakultetets samarbejdsudvalg**

**REFERAT**

**Deltagere:** Lars Bo Nielsen, Steen Harrit Jakobsen, Thomas G. Jensen, Christian Lindholst, Kristjar Skajaa, Anne Marie Bundsgaard, Bertha Beck Mortensen, Søren Dam, Pernille Kiss Hansen, Helle Damkier, Steffen Junker, Jens Heidmann, Karoline Engsig-Karup, Birgit Honoré,

Afbud fra: Hanne Mari Jørgensen, Kira Sonnichsen Graahede

Referent: Jane Schouborg Jensen

Dato:  
Ref: BH/jsj

Side 1/6

### **1. Til beslutning: Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt med den ændring, at temadrøftelse om uddannelsesøkonomi udsættes til december mødet.

### **2. Til beslutning: Godkendelse af referat fra møde den 19. maj 2017**

Referatet blev godkendt.

### **3. Til orientering: Fakultetets økonomi**

Dekanen orienterede indledningsvist om fakultetets økonomi og oplyste, at ØR 2-rapporten endnu ikke foreligger. ØR2 bliver til i er en top-down proces, hvor det skønnes, om der er ændringer i resultatet ud fra det realiserede forbrug, fremdriften i STÅ-indtægter og den viden vi har om indgåede aftaler m.v.

Overordnet forventes det, at fakultetet forbedre resultatet fra ØR1 2017 med 12 mio. kr. og det prognosticerede resultatet i ØR2 2017 er således et underskud på 4 mio. kr.

Optælling af færdiggørelsesbonus løber indtil udgangen af september måned, og derfor er der fortsat stor usikkerhed om opgørelsen af færdiggørelsesbonus, herunder er der usikkerhed om den endelige takst for bonussen. Der forventes dog en forbedring af uddannelsesindtægterne på 8,9 mio. kr. hvor:

- 3,7 mio. kr. vedrører STÅ på næsten alle universitære uddannelser,
- 1 mio. kr. vedrører SKT-uddannelser og
- 4,2 mio. kr. skyldes at Health heller ikke i år får en studiefremdriftsbøde.

Der forventes en nedskrivning af de eksterne tilskud på 24. mio. kr. i forhold til ØR 2017 hvor:

- 15,5 mio. kr. vedrører AUFF bevilling til Institut for Biomedicin som ikke bliver effektueret, da Skou-bygningen først tages i brug i 2018.
- 9,5 mio. kr. vedrører øvrige eksterne midler, der nedskrives, da der ikke er ansat personale og dermed afholdt udgifter i samme omfang som budgetteret.

Fakultetet er således udfordret på aktiviteten på delregnskab 4 og 5, og de budgetterede overheadindtægter er ligeledes nedskrevet og under stærkt pres.

Pr. 30. juni 2017 havde Health 876 mio. kr. i uforbrugte tilsagn. En opgørelse pr. 31 december 2016 viser, at de udgjorde 769 mio. kr. og der er dermed tale om en fremgang på 107 mio. kr.

Lønudgifterne nedskrives med 10 mio. kr. som en konsekvens af nedskrivningen i de eksterne midler.

Øvrige driftsomkostninger forventes nedskrevet med 16 mio. kr. hvor hovedparten vedrører eksterne midler:

- 11 mio. kr. af nedskrivningen vedrører de eksterne midler, hvoraf hovedparten skyldes den senere indflytning i Skou-bygningen.
- 3 mio. kr. vedrører udskudte flytteudgifter, da indflytningen i Skou-bygningen først sker i 2018.
- 2 mio. kr. skyldes en generel nedjustering af forventet forbrug under øvrige driftsomkostninger

Herefter orienterede dekanen om budgetproces for 2018-2021, hvor Universitetsledelsen har udsendt budgetrammer til fakulteterne og fakultetet har sendt rammer til institutterne.

Det grundlæggende billede i budgetindkaldelsen er, at Aarhus Universitet oplever et løbende effektiviseringspres, især som følge af besparelser på finanslovene samt uddannelsesdimensioneringen. Taxametertakster reduceres, samtidig med at konkurrencen om eksterne midler skærpes. Det er væsentligt at pointere, at disse udfordringer ikke er nye – de er i vidt omfang allerede indarbejdede som forudsætninger i det pt. gældende budget for 2017-2020. Budgetindkaldelsen rummer ikke væsentlige nye udfordringer, men Health er stadig udfordret på specielt bygningsområdet, hvor forsinkelser i byggeriet af Skou-bygningen fordyrer byggeriet.

Besparelseskrauet til fællesområdet, herunder Administrationscenteret, fastholdes i budget 2018-2021. Besparelseskrauet betyder, at den samlede sum som institutterne og ph.d.-skolen betaler til drift af fællesområdet og administrationscenteret falder frem mod 2021.

Bygningsservice udskilles fra Administrationscentret fra og med budget 2018. Det betyder at bevillingen til bygningsservice lægges sammen med dekanens udgifter til bygningsdrift, så der fremover bliver ét samlet bygningsbudget. Det får en ingen praktisk betydning for debiteringen ift. institutterne, men giver et bedre overblik over udgifterne forbundet med den samlede drift af bygningerne.

Institutterne afleverer første udkast til budget 2018-2021 i september hvorefter der er dialogmøder mellem institutter, dekan og administrationschef. Der kan efterfølgende være rettelser til institutbudgetterne der skal afleveres i den endelige form den 23. oktober.

Steffen Junker spurgte til, om der er en sammenhæng mellem lønudgifter på Institut for Biomedicin og lange ansættelsesprocesser. Thomas G. Jensen svarede, at det er der ikke noget der tyder på.

Anne Marie Bundsgaard udtrykte bekymring for, at mindreforbruget i løn i form af mange uforbrugte tilsagn kan få betydning for antallet af ansatte i laboratorierne. Hertil svarede dekanen, at økonomisk ansvarlighed handler om at bringe Health i en position, hvor vi også fremover kan være med på et forskningsmæssigt og undervisningsmæssigt højt niveau.

#### **4. Til drøftelse: Balance mellem uddannelses- og forskningsopgaver for videnskabeligt personale, herunder Matthæus-effekten**

FSU drøftede indledningsvis om emnet "balance mellem uddannelses- og forskningsopgaver for videnskabeligt personale – herunder Matthæus-effekten", som var sat på dagsordenen efter ønske fra Steffen Junker, nok mere var en drøftelse der hører til i Akademisk Råd. Men emnet rummer også elementer, der kan karakteriseres som samarbejdsudvalgs-stof.

Dekanen videregav ordet til Steffen Junker, der gav et oplæg om emne, hvilket kan opsummeres som følger:

Steffen Junker vurderer, at der er blevet vendt op og ned på universiteter i de seneste 15 år i form af, at der er kommet mange store centre og flere forskere fra udlandet. Udviklingen skyldes politiske incitament. En konsekvens af udviklingen er, at nogle forskere nu står uden for centrene, og de har ikke de store forskningsmidler at gøre godt med.

Men selvom denne type forsker ikke spiller ind i den nye politiske virkelighed er forskerens bidrag af stor værdi. Der skal være tid, ro og rum til original forskning, til at udtænke snørklede hypoteser/idéer. Skou er et eksempel på en sådan forsker.

Steffen spurgte til, om dekanen kan sikre, at sådanne forskere har en fremtid på Health.

Steffen Junker ser også, at udviklingen har en anden utilsigtet konsekvens i form af, at nogle af disse forskere, som ikke 'kan' hjemhente (mange) eksterne midler, påtager sig mere undervisning for at stå i et bedre lys over for institutledelsen.

Dekanen takkede for oplægget og gav udtryk for, at det er en del af de diskussioner, vi løbende skal have på Health. Dekan medgav, at universiteterne har ændret sig med uset hast i de seneste år og ser, at særligt to parameter har drevet denne udvikling; dels eksternt funding-niveauet og dels at der under Foghs regeringstid blev sat fart på globaliseringen i form af en stærk ph.d.-indsats, som har bevirket flere udenlandske forskere. Samtidig pointerede dekanen, at vi skal forsigtige med at glorificere tidligere tider, eksempelvis blev der kun fastansat meget få lektorer ved sundhedsvidenskab på KU i 80'erne.

I dag handler det om styring og stabilisering og virkeligheden er, at vi er afhængig af ekstern funding. Dekanen ser, at det er en stor fordel, at centrene på AU er godt integreret i institutterne, fordi de er en motor for udvikling. Dekanen vil arbejde for at holde fast i denne struktur. Eksempelvis er bioteknologisk viden et område som vokser ekspansivt. Vi skal dyrke det område og det interaktive samarbejde, som kommer i spil her. Desuden skal den enkelte forsker være i stand til at kunne bidrage på tværs og vi skal være bedre til på universitetet at vende os til presset ude fra, fordi det er den virkelighed, som hersker.

Dekanen ser, at det bekymrende, hvis der er forskere som 'putter' med problemstillingen fx for at stå i et bedre lys over for institutledelsen. Løsningen her er tage problemstillingen på MUS, fordi det er ikke et problem, som går væk af sig selv, men noget, der skal tages i en åben dialog.

Thomas G. Jensen bemærkede, at det er en ny udvikling, som vi som universitet skal lære, hvordan vi bedst agerer i - fx hvordan håndterer vi bevillinger uden overhead. Vi kan ikke kæmpe i mod virkeligheden - vi skal arbejde med den.

Helle Damkier tilføjede, at det er vigtigt ved ny-ansættelser at fremhæve at undervisning og forskning vægter lige meget. Hendes råd til unge forskere er, at de ikke skal påtage sig for meget undervisning, fordi det er forskning, som vægter fremadrettet.

Jens Munk Heidmann ser at konsekvensen af internationalisering er, danske forskere kommer til at tage en større del af slæbet end deres udenlandske kollegaer. Udenlandske forskere kan ikke anvendes i råd og nævn og i forbindelse med eksaminering af studerende på bachelor og kandidatniveau, fordi de ikke

kan det danske sprog. Danske forskere er derfor alene om at varetage disse opgaver, og det betyder, at der går tid fra forskningen.

Hertil bemærkede dekanen, at en løsning kunne være at arbejds sproget i råd og nævn er engelsk. Endvidere bør arbejdes mod, at undervisningssprog og eksamination gerne skal følges ad. Mulig løsning kunne være, såfremt det lovgivningsmæssigt er muligt, at spørge de studerende om ikke de vil undervises og eksamineres på engelsk.

FSU afsluttede drøftelserne med at aftale, at Steffen Junker udarbejder en indstilling til Akademisk Råd, så også de kan få en drøftelse af, hvordan de ser på balancerne mellem uddannelses- og forskningsopgaver for videnskabeligt personale.

#### **5. Til drøftelse: Årlig opfølgning på lokale kompetenceudviklingsdrøftelser**

Det er aftalt jf. FSU årshjulet for 2017, at der på mødet i september skal være en årlig opfølgning på lokale kompetenceudviklingsdrøftelser.

FSU drøftede institutternes og administrationscentrets lokale kompetenceudviklingsindsatser med afsæt i de oplæg, fakultets LSU-formandskaber havde fremsendt forud for mødet – de fremsendte oplæg er samlet i vedhæftede bilag. FSU noterede sig med tilfredshed, at alle LSU'erne arbejder konstruktivt med emnet indenfor hver deres institutvirkelighed.

Bilag 1: LSU-formandskabernes fremsendte oplæg

#### **6. Til orientering: Evaluering og kriterier for de ordinære lønforhandlinger**

Healths årlige lønforhandlinger 2017 vil være endeligt afsluttet inden udgangen af august 2017.

Der har været afholdt evalueringer i LSU regi – der har også været afholdt en overordnet evaluering mellem HR, TR og Institutlederne. I henhold til evalueringen i LSU regi, skal LSU'erne tage stilling til, om der på institutterne eller i administrationscentret skal nedsættes nye kriterier for kommende år. Der er ikke for nuværende tilføjet nye lokale kriterier for 2018 fra LSU regi.

FSU har tilbage i 2012 nedsat overordnede kriterier for Health. FSU aftalte, at revision af kriterierne afventer kommende strategiproces på Health.

Fakultetsledelsen modtager i efteråret en afrapportering af dette års lønforhandlinger, hvorefter FSU modtager afrapporteringen til orientering.

### **Bilag 3: Kriterier**

#### **7. Temadrøftelse: Uddannelsesøkonomi**

Punktet udsat til næste møde.

#### **8. Til drøftelse: Emner til temadrøftelse**

Temadrøftelsen *'Hvad optager FSU på de andre fakulteter på AU' samt "Uddannelsesøkonomi"* er udsat til mødet i december.

Forslag til temaer til kommende møder er strategiprocesser, psykisk APV og stress forebyggelse, balanceret økonomi og eksterne midler.

Som altid kan forslag til temaer løbende fremsendes til sekretariatet ([bh@au.dk](mailto:bh@au.dk)).

#### **9. Eventuelt**

##### God omgangstone

Det blev nævnt, at rektor i HAMU/HSU har italesat 'God omgangstone på AU' og herunder har rektor nævnt, at der allerede findes allerede mange gode initiativer og værktøjer på AU i forhold til god omgangstone.

Der lægges op til drøftelser i fakultets- og institutledelserne for at skærpe fokus og indsats. Ligesom der skal arbejdes videre arbejde med igangværende aktiviteter og anvendelse af eksisterende værktøjer, herunder 'Normer for det daglige arbejdsliv' (i personalepolitikken). Der er tilbud om deltagelse i korte workshop for ledere og medarbejdere i SU og AMO med konkrete værktøjer og metoder. Sidstnævnte skal give inspiration og konkrete værktøjer til videre lokal dialog, hvor man for eksempel på et fælles LSU/LAMU-møde kan drøfte, hvordan man vil arbejde videre med god omgangstone, hvis det vurderes relevant og nødvendigt lokalt.

##### Forskeruddannelsen

Steen Harrit oplyste, at funktionschefen ved Forskeruddannelsen er fratrukket sin stilling. Der er i stedet konstitueret en teamleder ved Forskeruddannelsen.