

Møde den: 10 09 2015 kl. 9-11
624, Bartholin Bygningen
HE FAMU

Referat

Til stede:

Marianne Hokland (MH), David Christian Evar Kraft(DCEK), Anna-Marie Engberg Christensen (AMEC), Peder Søndergaard Madsen (PSM), Jakob Hjort Bønløkke (JHB), Tina Bach Aaen (TBA), Majken Sand (MS), Vibeke Heitmann Gutzke(VHG), Per Højgaard Christensen (PHC), Steen Harrit Jakobsen (SHJ), Michael Andersen (MA), Jacob Søndergaard Jensen (JSJ) – referent.

Fraværende:

Lene Grønkjær, Ane Bjerg Christensen, Lina Waldstrøm Asmussen

Dato: 10. september 2015

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Orientering fra HAMU/HSU den 22. juni 2015

MH orienterede:

Der blev fremsat et forslag fra ledelsen om at indføre medarbejdertrivselsundersøgelser (MTU), da den tre årige APV-kadence kan synes lang. Forslaget blev diskuteret på HAMU/HSU-mødet, og der er ikke truffet endelig beslutning om MTU.

I forbindelse med dataindsamling til Psykisk APV blev det besluttet, at kommentarfeltene i det psykiske APV-skema udgår, men at det i stedet sikres, at der løbende følges op på de kvantitative data med uddybende undersøgelser eksempelvis i form af fokusgruppe interviews eller dialogmøder. Herudover kan der tilføjes 5-8 lokale fakultetsspørgsmål. FAMU opfordres til at fremsende input til MH med frist den 22. september 2015.

3. Drøftelse af evakuering og beredskab

Udvalget drøftede erfaringer og ønsker i forhold til evakuering og beredskab.

På Institut for Biomedicin er udbudt 2 førstehjælpskurser, som Aarhus Brandvæsen står for. Begge kurser blev overtegnet i løbet meget kort tid, og det tyder derfor på, at der er et stort behov for sådanne kurser.

Institut for Klinisk Medicin arbejder på at forbedre samarbejdet omkring evakuering med AUH. Institut for Retsmedicin oplevede ligeledes et behov for et forbedret samarbejde.

Stort set alle enheder er interesserede i, at der så hurtigt som muligt afholdes evakueringsøvelser. Institut for Folkesundhed har efterspurgt evakueringsøvelser, og der savnes hurtighed i svar og status. Fx efterspørges en overordnet plan, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres øvelser på fakulteter og institutter, da det vil give en større forståelse for, hvorfor der ikke kan gennemføres øvelser på ønskede tidspunkter.

Side 1/4

Institut for Odontologi har gennemført evakueringsøvelser for cirka to år siden, hvilket der var stor læring i, og det skabte stort fokus på området og medførte en række tiltag.

MH oplyste, at det er aftalt med Anders Kragh Moestrup, at Health får gennemført øvelser i F2016, men MH vil efterspørge en mere detaljeret plan.

MH bad desuden om udvalgets mening om, hvorvidt AU's eget brandkursus, hvortil der er tilknyttet en 6-7 brandinstruktører, bør fortsætte, eller om ydelserne skal købes udefra. Det blev også drøftet, hvorfor ST har andre krav end Health omkring, hvilke arbejdsmiljøkurser fx specialestuderende skal have. MH forklarede, at der har været afholdt et generelt arbejdsmiljøkursus for medicinstuderende, dog uden den store interesse.

Det besluttedes at drøfte spørgsmålet med de undervisningsansvarlige på HE.

4. Orientering om Fysisk APV

MH orienterede om, at skemaet til fysisk APV udsendes medio september, hvorefter de daglige arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljøgrupperne vil få direkte adgang til resultaterne. I forbindelse med handleplansarbejdet er der metodefrihed, så ønsker man at benytte Excel-ark fremfor handleplanssystemet Rambøll APV, kan man det.

Har man kendskab til medarbejdere, der ikke har fået et skema, kan man maile oplysningerne til apv@au.dk. Bemærk at det er nødvendigt at fremsende alle oplysninger (jf. de tidligere fremsendte medarbejderlister), så der fremsendes oplysninger i overensstemmelse med de tidligere udarbejdede medarbejderlister.

5. Orientering om Psykisk APV

MH orienterede om procesplanen for psykisk APV. En af dekanen nedsat APV-følgegruppe for Health vil i løbet af september koordinere udformning af 5-8 lokale fakultetsspørgsmål til spørgeskemaet. Spørgsmålene skal være endeligt formulerede ultimo september, således de kan fremsendes til CUL (Center for Undervisning og Læring). Det blev besluttet, at FAMU medlemmerne kan sende forslag til spørgsmål til mhokland@biomed.au.dk inden den 20. september 2015.

I løbet af oktober indkaldes der til høringsmøder om psykisk APV. FAMU-medlemmer opfordres til at deltage i mødet for HE den 27. oktober 2015.

I november diskuteres spørgsmålene i AU's APV følgegruppe, hvorefter de efter planen endeligt godkendes i december på HAMU/HSU-mødet.

Spørgeskemaet udsendes i marts/april 2016. CUL udarbejder rapporter, der rummer flere rådata end ved Psykisk APV 2012, men som til gengæld tekstmæssigt er kortet meget ned. Dette skulle gøre, at rapporterne kunne udsendes tidligere. Det er dog ikke sandsynligt at handleplansarbejdet kan blive igangsat før end efter sommerferien.

6. Orientering om arbejdsmiljøpolitik

Udkastet til arbejdsmiljøpolitikken blev drøftet, og det blev nævnt, at arbejdsmiljø bør indgå i alle ledelsesmæssige beslutninger. Det bør således fremgå, at arbejdsmiljø er en naturlig del af ledelsesarbejdet på Aarhus Universitet.

Det blev også diskuteret, at det er vigtigt, at man anerkender, at de studerende har en stor påvirkning på arbejdsmiljøet, og at det er vigtigt, at man beskriver,

hvordan de studerende skal gebærde sig på universitetet, da de studerende også færdes på en arbejdsplads. Arbejdsmiljø bør derfor indgå som en naturlig del af de studerendes uddannelse.

Slutteligt blev det diskuteret, at det er vigtigt at synliggøre usynligt fravær blandt VIP, således det er tydeligt, at det er tilladt at holde fri eller at være syg. Der mangler således klarhed i forventningerne til VIP, og et større fokus på forventningerne i forhold til de overordnede opgaver, som den enkelte VIP udfører. FAMU medlemmerne bedes bidrage skriftligt med deres ønsker til arbejdsmiljøpolitikken senest den 20. september 2015 til jacobsj@au.dk.

7. Status for AT-besøg

JSJ orienterede om status. Der er stadig enkelte gule smileys, hvor arbejdsmiljøproblemet er udbedret, men den halvårige periode – med gul smiley efter problemerne er udbedret – er endnu ikke overstået.

Der blev spurgt ind til status for Arbejdstilsynets fokus på stinkskabe, og MH fortalte, at Health tidligere har orienteret Arbejdstilsynet om fakultetets procedure for etablering, vedligehold og test af stinkskabe, hvorefter HE ikke har hørt yderligere fra Arbejdstilsynet. Proceduren formodes derfor at være accepteret af Arbejdstilsynet. Proceduren er desuden i overensstemmelse med KU's procedure.

8. Næste møde

MH opfordrede til, at udvalget fremsætter forslag til dagsordenen til næste møde den 9. december. Ønsker til dagsordenspunkter kan fremsættes indtil to uger før. Følgende punkt blev besluttet på mødet: Udarbejdelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2016.

9. Eventuelt

JHB spurgte hvorvidt, aftalen om arbejdsmiljøsamarbejde mellem Institut for Klinisk Medicin og AUH kan udvides til at omfatte alle institutter, da de øvrige institutter ofte også har medarbejdere, der færdes på AUH. Det blev aftalt, at TBA fremsender aftalen til udvalget, hvorefter det undersøges, hvorvidt aftalen kan udvides til at dække Health og ikke kun Institut for Klinisk Medicin.

MS spurgte, hvorvidt man som medarbejder har en ansvarsforsikring, hvis fx en medarbejder kommer til at påføre en studerende en skade i et laboratorium. Dette blev bekræftet, da AU er selvforsikret.

MS spurgte, hvorvidt lokale Health and Safety regulations skal godkendes centralt – det er ikke nødvendigt. MS fremsender dokumentet som inspiration til udvalget.

TBA spurgte, hvorvidt der er tanker om at oversætte APB'er til engelsk, da APB'erne kun findes kun på dansk. MH svarede, at der ikke lige nu er planer herom, da APB'erne i deres nuværende form overholder gældende lovgivning, men at arbejdsleder har ansvaret for at instruere udenlandske brugere.

MH spurgte SHJ om status for APB'er i forhold til rengøringsmidler, hvortil SHJ svarede, at der pt. gennemføres udbud på rengøringsområdet, hvor det forventes, at man i afdelingen efterfølgende udarbejder de nødvendige APB'er.

MH orienterede om, at forslag til tværgående institutionelle kurser indenfor arbejdsmiljø kan fremsættes til jacobsj@au.dk, hvis der er behov for en bestemt type kursus.

MA spurgte, hvorvidt medarbejdere kan få hjælp til at besvare APV-spørgeskemaerne. SHJ svarede, at de lokale ledere tager hånd om, at medarbejderne får mulighed for og hjælp til at deltage i undersøgelserne.

Side 4/4