

Møde den: 09 12 2015, kl. 9-11
Institut for Odontologi, Bygning 1613, lokale 046
HE FAMU

Referat

Til stede:

Marianne Hokland (MH), David Christian Evar Kraft(DCEK), Peder Søndergaard Madsen (PSM), Tina Bach Aaen (TBA), Tina Slots (TS), Lene Grønkjær (LG), Majken Sand (MS), Per Højgaard Christensen (PHC), Vibeke Heitmann Gutzke (VHG), Steen Harrit Jakobsen (SHJ), Michael Andersen (MA), Jacob Søndergaard Jensen (JSJ) – referent.

Fraværende:

Jakob Hjort Bønløkke (JHB), Lina Waldstrøm Asmussen (LWA), Mette Brouw Iversen (MBI)

Dato: 09. december 2015

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt. Efter forslag fra TBA blev punktet "Samarbejdsaftale mellem HE og Region Midt" tilføjet under punkt 9 'Eventuelt'.

Side 1/3

2. Evakuering, beredskab og hjertestartere

MH orienterede:

Der er etableret et treårigt-projekt på AU omkring evakuering og beredskab, som løber fra 1. september 2014 - 31. august 2017 med Anders Kragh Moestrup som projektleder. Det omfatter flere delprojekter:

- Varsling og alarmering. Initiativet omhandler først og fremmest information til medarbejdere. FAMU bedes tage initiativ til, at der lokalt følges op på, om der er opdaterede instrukser, eller om der mangler instrukser og udstyr i forhold til varsling og alarmering i både ældre og nye bygninger. Anders Kragh Moestrup (akm@adm.au.dk) kontaktes, hvis der er mangler.
- Evakuering. Projektet løber fra S2015 til januar 2016. Marianne bad FAMU medlemmerne undersøge, hvornår der sidst har været afholdt øvelser lokalt, og hvor og hvornår man ønsker de næste øvelser afholdt. Arbejdsmiljøorganisationen kontakter Anders Kragh Moestrup vedrørende de ønskede øvelser. SHJ fortalte, at der er gennemført fem evakueringsøvelser på AU i 2015. DCEK fortalte, at det er vanskeligt at lave uvarslede øvelser på Odontologi pga. patientbehandlingen, men at der er gode erfaringer med varslede øvelser, da en vigtig del af øvelserne er at sikre, at der er medarbejdere, der påtager sig de forskellige roller i forbindelse med evakuering.

MH informerede, at Rektor ønsker, at der samles informationer om, hvilke enheder har afholdt øvelser, tidspunkt for øvelserne, at læringspointerne nedfældes, og at oplysningerne journaliseres.

FAMU vil opfordre Anders Kragh Moestrup til, at det overvejes, hvordan en alarm afmeldes, og at medarbejderne informeres om, at de kan returnere til

bygninger efter evakueringer og fejlmeldinger, så arbejdet hurtigt kan genoptages.

MH meddelte, at der fra flere sider har været efterspørgsel på hjertestartere, således at ansvar for indkøb, opsætning og vedligehold samles centralt. Imidlertid er det meget vanskeligt at lave fælles regler for Health, idet behov (eks patienter (Odontologi), større forsamlinger (eksempelvis Søauditorierne) og adgangsforhold (eksempelvis aflåste bygninger) er meget forskellige. SHJ oplyste, at der er seks hjertestartere på HE, men ingen af dem er registreret. Efter en kort drøftelse blev det besluttet, at de hjertestartere, der allerede er indkøbt, bør registreres på 'hjertestarter.dk': <http://hjertestarter.dk/service%20pages/registrer%20din%20ter.dk>: <http://hjertestarter.dk/service%20pages/registrer%20din%20hjertestarter>

Registreringen er et lokalt ansvar. Ligeledes bør det lokalt drøftes, hvorvidt der er behov for at anskaffe yderligere hjertestartere, og hvor de eventuelt skal placeres. Endelig blev det understreget, at almindelige førstehjælpskurser (hjerter-lunge-redning) også bør have særlig opmærksomhed.

MA udtrykte desuden ønske om, at der placeres en hjertestarter i Sø-auditoriet. Herefter fulgte en kort drøftelse af, hvorledes man skal forholde sig i forbindelse med truende og voldelige patienter og studerende. SHJ tager emnet op på et fakultetsledelsesmøde.

3. Status for Fysisk APV

MH orienterede:

Cirka 60 % af medarbejderne på AU og lidt over halvdelen på HE har svaret på undersøgelsen. Mange uden problemer i det fysiske arbejdsmiljø har sandsynligvis ikke svaret, og TBA tilføjede, at der på Institut for Klinisk Medicin var mange medarbejdere, der var usikre på, om de skulle svare på undersøgelsen, når de sad i Region Midts bygninger.

Det fremgår, at der er forhold, som fx indeklima der er svære at ændre. Støj er derimod et opmærksomhedspunkt – bl.a. støj fra mennesker – som bør forebygges, ikke mindst i forbindelse med renovering og nybyggeri. Herudover blev der drøftet ulykkesrisiko pga. utilstrækkelig udendørsbelysning og manglende/sen saltning af parkerings- og adgangsområder. Det blev aftalt, at problemet skulle bringes videre til ledelsen.

4. Status for AT-besøg

TBA fortalte, at der har været gennemført et tilsynsbesøg på Skovagervej 2, 8240 Risskov, hvilket resulterede i tre påbud. JSJ fortalte, at Arbejdstilsynet har varslet otte nye tilsynsbesøg på AU, men at den eneste HE-enhed, der umiddelbart er berørt, er Dekansektariatet på Nordre Ringgade 1, 8000 Aarhus C. DCEK fortalte herefter om erfaringerne med Arbejdstilsynets tilsynsbesøg, hvor de tilsynsførende har haft et særligt fokus på trivsels- og mobbepolitikker og efterspurgt disse på institutniveau. JSJ kontakter Arbejdstilsynet vedrørende tilsynsbesøget og Arbejdstilsynets forventninger til lokale politikker.

5. Orientering om arbejdsmiljøstatistikker

JSJ orienterede:

Der er generelt få henvendelser vedrørende psykologisk rådgivning på HE, men der er ofte tale om betydelige udsving imellem de enkelte kvartaler. På tværs af AU vedrører størstedelen af rådgivningen generelt stress og udbrændthed. I Q3 2015 er der blot anmeldt en enkelt arbejdsskade på HE, hvilket bringer totalen for 2015 op på fem anmeldelser.

Det registrerede sygefravær på HE er lavt, og højere fravær ses typisk i mindre enheder, hvor fx langtidssygemeldinger påvirker det gennemsnitlige fravær i højere grad end på større enheder. SHJ efterspurgte opdelinger i forhold til kort- og langtidsfravær, hvilket JSJ undersøger.

6. Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2016

MH fortalte, at der på HE er tradition for, at institutterne først udarbejder deres årlige arbejdsmiljødrøftelse, som efterfølgende danner grundlag for HE's arbejdsmiljødrøftelse.

Det blev besluttet, LAMU'ernes arbejdsmiljødrøftelse skal indsendes til jacobsj@au.dk inden den 1. februar 2016. HE's arbejdsmiljødrøftelse vil herefter blive udarbejdet på FAMU's første møde i 2016.

7. Orientering om status for Psykisk APV

MH orienterede om psykisk APV-spørgeskema, specielt de fakultetsspecifikke spørgsmål fra HE, der bl.a. vedrører merarbejde og interkulturelle forskelle.

Længden af spørgeskemaet er blevet reduceret med cirka 25 %. Dataindsamling foretages i uge 9, 10 og 11, og resultaterne offentliggøres i slutningen af maj 2016.

8. Møder i 2016 og næste møde

Det blev aftalt, at der afholdes møder i

- februar
- juni
- august/september
- november/december.

JSJ indkalder til møderne snarest.

9. Eventuelt

Det blev aftalt, at der, på basis af den netop indgåede samarbejdsaftale mellem Institut for Klinisk Medicin og AUH på arbejdsmiljøområdet bør arbejdes på at få denne aftale udvidet, så den gælder HE og Region Midtjylland. Herved vil alle HE-medarbejdere, der færdes i Region Midts lokaler, være omfattet af aftalen.

MH kontakter Dekanen vedrørende en eventuel udvidelse af aftalen.

Mødet sluttede 10:37.