

**HE FAMU-møde: 07 01 2015, kl. 09.00-11.00**

Institut for Klinisk Medicin, lokale 27, AUH Skejby, loftskilt 17, stuen.

Institut for Retsmedicin

8200 Aarhus N

**Referat****Tilstede:**

Marianne Hokland (MH), David Christian Evar Kraft (DCEF), Lene Grønkjær (LG), Anna-Marie Engberg Christensen (AMEC), Eva Lysdahl Paulsen (ELP), Peder Søndergaard Madsen (PSM), Jette Bank Lauridsen (JBL), Jakob Hjort Bønløkke (JHB), Tina Bach Aaen (TBA), Zahra Partovi Nasr (ZPN), Lina Waldstrøm Asmussen (LWA), Jacob Søndergaard Jensen (JSJ - referent)

**Fraværende:** Nina Bjerre Andersen (NBA), Vibeke Heitmann Gutzke (VHG)

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt.

**2. Godkendelse af referat**

Referat godkendt.

**3. Biosikringsansvarlige personer**

[Center for Biosikring- og Beredskab](#) ved Statens Serum Institut har kontaktet AU, da der er institutter, der arbejder med toksiner, der er underlagt kontrol fra Center for Biosikring og -Beredskab (CBB). Dette indebærer bl.a., at der skal ansøges om tilladelse hos CBB - og at der desuden udpeges en [biosikringsansvarlig](#) person. P.t. fungerer LWA (fakultetets arbejdsmiljøkonsulent) som biosikringsansvarlig, men på sigt vil der skulle udpeges og uddannes en biosikringsansvarlig, som har sin daglige gang i de laboratorier, hvori der håndteres de pågældende toksiner.

Biosikringsloven er ændret således, at alle biologiske stoffer (herunder toksiner, genetiske elementer og mikroorganismer), der optræder på [Bilag 1](#) til Biosikringsloven, nu skal anmeldes - uanset mængde. I forbindelse med toksiner bør det tilstræbes at holde sig under de grænsemængder, der er angivet i vedhæftede tabel, da der ellers stilles særligt strenge krav til håndtering - såvel mht. laboratorieindretning som administrativt.

Center for Biosikring gennemfører tilsynsbesøg, men har endnu ikke gjort det på AU.

LWA kan kontaktes vedr. yderligere information omkring biosikring m.m.

**4. Justering af AU's arbejdsmiljøorganisation - udarbejdelse af hørings-svar (sagsfremstilling vedlagt)**

Sagsfremstillingen blev drøftet med særligt fokus på, hvorvidt fakultetsadministrationen bør have ophæng i AAMU eller i FAMU samt eventuelle repræsentanter og deres status i FAMU. Det blev aftalt, at MH mailer et udkast til hørings-svaret til udvalget. Deadline for indsendelse til JSJ er den 13 01 2015.

AMEC fortalte, at man på Institut for Retsmedicin diskuterer at sammenlægge LAMU og LSU, da det vil styrke kvaliteten i det samlede udvalgsarbejde, idet ar-

Dato: 07. januar 2015

Ref: JSJ

Side 1/3

bejdsmiljøarbejdet og samarbejdsudvalgsarbejdet ofte er overlappende fx ift. psykisk APV.

Generelt set bør der være opmærksomhed på at begrænse dobbeltbehandling i samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen fx ved at nedsætte ad-hoc udvalg med repræsentanter fra både AMO og SU, ligesom der skal sikres tydelighed omkring ansvarsområderne og arbejdsopgaver for udvalgsmedlemmerne.

Det er en lokal vurdering, hvorvidt sammenlægning af LAMU og LSU gennemføres på et institut.

#### **5. Valg til AMO - herunder mulighed for reorganisering af AMG**

Nyvalg til AMO gennemføres i februar 2015. AMO-strukturen på enkelte institutter skal være på plads den 02 02 2015. Medarbejdere, der ønsker at stille op til valget, skal indsende en opstillingsblanket til [arbejdsmiljo@au.dk](mailto:arbejdsmiljo@au.dk) senest den 16 02 2015 kl. 12

Følg med på

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/organisation/valgprocessen/>

Institut for Biomedicin har planlagt en reorganisering af arbejdsmiljøorganisationen, således at antallet af AMG nedbringes. Flere arbejdsmiljøgrupper vil fremadrettet omfatte to eller flere medarbejderrepræsentanter og en ledelsesrepræsentant.

#### **6. Årlig arbejdsmiljødrøftelse**

Institut for Odontologi og Institut for Biomedicin er i gang med at gennemføre arbejdsmiljørundgange, der vil danne grundlag for den [årlige arbejdsmiljødrøftelse](#). De øvrige institutter har ligeledes planlagt arbejdsmiljørundgange i løbet af årets første måneder. På baggrund af arbejdsmiljødrøftelsen formuleres instituttets overordnede mål for arbejdsmiljøindsatsen i 2015. LAMU er ansvarlig for dette arbejde, men såfremt institutlederen ikke er medlem af LAMU bør arbejdsmiljødrøftelsen bør drøftes med institutlederen. Arbejdsmiljødrøftelsen sendes herefter til JSJ eller MH, der samler input fra institutterne til et fælles dokument for Health, som sendes til godkendelse i FAMU.

#### **7. Evaluering af Personalepolitikken**

[http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker\\_strategier/Politikker/Personalepolitik\\_for\\_AU\\_2011\\_skaerm.pdf](http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_strategier/Politikker/Personalepolitik_for_AU_2011_skaerm.pdf)

Det blev drøftet, hvorvidt der er behov for en arbejdsmiljø- og sundhedspolitik. Det blev ligeledes fremhævet, at det er problematisk, at mange medarbejdere ikke kender til politikken, mens der var delte meninger om, hvor detaljeret og handlingsorienteret personalepolitikken skal være.

I den nye politik bør der indsættes relevante kolofonoplysninger.

Jacob Søndergaard Jensen og Marianne Hokland formulerer et udkast til et kort evalueringssvar, som sendes til høring i FAMU.

#### **8. Næste møde**

Februar den 23. februar 2015 kl. 9-11, Institut for Biomedicin. Marianne Hokland booker lokale.

#### **9. Eventuelt**

LWA fremsender demolink, der kan benyttes til at se ændringer i forhold etiketter på arbejdspladsbrugsanvisningerne.

Side 3/3

---

---

---

---