



Mødedato: 19. april 2018 kl. 13.45-15.00

Mødested: Frandsensalen

Mødeemne: FAMU/FSU fællesmøde

Deltagere:

Lars Bo Nielsen, Lene Grønkjær (IOOS), Per Højgaard Christensen (IKM), Tina Slots (Inst Retsmedicin), Søren K. Kjærgaard (Folkesundhed), Marianne Hokland, Tina Bach Aaen (IKM), Majken Sand (Inst Biomed), Peder Søndergaard Madsen (Inst Biomed), Vibeke Heitmann Gutzke (Inst Folkesund), Pia Vestgård Kristensen (Inst Retsmed), Steffen Junker (Inst. Biomedicin), Karoline Engsig-Karup (AC-HE), Kristjar Skajaa (IKM), Helle Hasager Damkier (Inst. Biomedicin), Thomas G. Jensen (Inst. Biomedicin), Inger Merete S. Paulsen (Inst. Biomedicin), Pernille Kiss Hansen (Inst. Folkesundhed), Siri Beier Jensen (IOOS), Bettina Winther Grumsen (Inst. Biomedicin), Lone Hanberg Sørensen (IKM), Nikolaj Harbjerg (AC-HE), Birgit Honoré (AC-HE HR)

Afbud:

Liza Strandgaard (CESU), Michael Andersen (AC-HE), Lina Waldstrøm Asmussen (Kemikaliekonsulent), David Christian Evar Kraft (IOOS)
Bertha P. Beck Mortensen (Inst. Biomedicin), Christian Lindholst (Inst. Retsmedicin), Nini Nørgaard (IKM), Søren Dam (AC-HE), Jens Munk Heidmann (IOOS)

Referent: Pernille Leth/Anne Anker-Møller

1. Bemærkninger til og godkendelse af dagsorden

Der var ingen bemærkninger til dagsordenen, som blev godkendt.

2. 13.50-14.00: Rammesætning af mødet (Lars Bo Nielsen)

Lars Bo Nielsen (LBN) rammesatte mødet ved at fortælle, at FAMU og FSU to gange om året samles for at drøfte de områder som udvalgene er fælles om blandt andet trivsel, APV og arbejdsmiljøstatistikkerne. Disse møder vil også være arbejdende møder, hvor udvalgene vil skulle arbejde med forskellige temaer. Ud over de nævnte fokusområder kan der også være andre områder som med fordel kunne være fælles for fakultetets arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisation. Det kunne være et emne som introduktion til nye medarbejdere på fakultetet. Hvert udvalg bedes diskutere dette emne inden den fælles drøftelse på næste udvalgs-møde.

Derudover drøftede udvalget kort efter forslag fra FSU, at det kunne være relevant at få et oplæg omkring samarbejdet mellem samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen, hvor det særligt i forhold til det psykiske arbejdsmiljø er vigtigt, at de to organisationer arbejder tæt sammen og udveksler informationer og erfaringer samt koordinerer arbejdet. HR undersøger oplægsholder.

Derefter var der en kort præsentationsrunde af alle udvalgsmedlemmerne.

3. Arbejdsmiljøstatistik årsstatistik 2017 (Marianne Hokland)

Marianne Hokland (MHO) indledte punktet med at ridse de overordnede tendenser i arbejdsmiljøstatistikken op. Det har desværre vist sig, at der er et par fejl i sta-





tistikken. De reviderede statistikker kan rekvireres fra Pernille Leth, per-nille. leth@au.dk. Derudover kan der være forskellige registreringspraksis alt efter faggruppe og institut, som kan påvirke tallene.

Sygefravær

Generelt set ligger HE medarbejdere pænt med i snit 3 sygedage pr medarbejder, heraf halvdelen langtidssygefravær (>21 sammenhængende arbejdsdage). Tallet er en lille smule lavere end i 2016 og det laveste på AU. Der er dog stor variation mellem forskellige faggrupper og ansættelsessteder, delvis pga. forskel i registreringspraksis.

Arbejdsulykker

På HE blev der i 2017 registreret 30 arbejdsulykker, hvoraf 9 blev anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen. Ingen resulterede i fravær >3 dage og hovedparten var uden fravær. Arbejdsulykkerne relaterer sig primært til håndtering af dyr, fald, håndværktøj, løfte/bære og kategorien andet. Nærved ulykker er ikke inkluderet i statistikkerne.

Psykologisk rådgivning

Med hensyn til psykologisk rådgivning er der i år startet 30 forløb op, hovedsageligt på Klinisk Medicin, Biomedicin og IOOS, men i forhold til antallet af ansatte er frekvensen af psykologisk rådgivning højest på Øvrige (CESU og andre mindre enheder) og Biomedicin. De afsluttede forløb relaterer sig til Funktionsproblemer (faglige problemstillinger, kan jeg løse mine opgaver, strukturer/flytning) og Stress/udbrændthed. I disse to kategorier er der sket en stigning – særligt stress/udbrændthed. De afsluttede forløb fordelt på stillinger viser at en stor andel af forløbene er hos TAP, PhD og medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger (eks. post doc, vid.ass., projektansættelser og lignende).

MHO bad herefter grupperne drøfte tre spørgsmål:

1. Om der i årsstatistikken er tal der springer særligt i øjnene og som kræver en særlig indsats på tværs af fakultetet? Derudover om institutterne har registreret nærved ulykker og gjort en forebyggende indsats?
2. Hvordan har institutterne det seneste år brugt arbejdsmiljøstatistikkerne, og har der været særlige fokusområder lokalt fx en sygefraværsindsats?
3. Med udgangspunkt i HE's to stressfoldere drøftes konkrete bud på, hvordan folderne kan implementeres (fx kommunikationskanaler, oplæg osv.). Hvad kan forhindre, at initiativerne bliver implementeret?

Spørgsmål 1:

Udvalget konkluderede, at det er svært at forholde sig statistikken til pga. forskellige registreringspraksis. Tallene skal bruges lokalt, og sygefraværet skal håndteres lokalt af den nærmeste ledelse.

Med hensyn til arbejdsulykker og nærved ulykker foreslog Lone Hanberg Sørensen (LHS), at hvis noget skal registreres lokalt, kunne man overveje at synliggøre eksempler på nærved ulykker for derved at skabe opmærksomhed omkring det.



Søren K. Kjærsgaard (SK) tilføjede, at der tages hånd om nærvæd ulykker lokalt via forebyggende indsatser.

Spørgsmål 2:

Tina Slots (TS) fortalte, at Retsmedicin kigger i statistikkerne, når de sendes ud.

Tina Bach Aaen (TBA) tilføjede, at statistikkerne bliver brugt til opfølgning.

KS kommenterede yderligere, at HR har et godt overvågningssystem som melder ind til institutlederne i forhold til sygefravær, så der følges op.

LBN tilføjede, at når statistikkerne kommer ud, er det vigtigt, at der er ledelsesmæssigt fokus på at drøfte dem og tage hånd om de personer, der er sygemeldte. Udvalget konkluderede at arbejdsmiljøstatistikkerne bliver brugt som 'overvågningsystem' i forhold til sygefravær, men at det egentlige udrednings- og opfølgningsarbejde foregår lokalt.

Spørgsmål 3:

Nikolaj Harbjerg (NH) understregede vigtigheden af ledelsesmæssig fokus for at få folderne til at leve. Derudover er det vigtigt, at man viser et medansvar over for hinanden. Statistikken viser også at langt over halvdelen af forløbene for psykologisk rådgivning relaterer sig til stress.

LBN tilføjede, at FAMU og FSU skal opfordre hinanden til at bruge folderne.

Per Højbjerg Christensen (PCH) tilføjede yderligere, at det er vigtigt at italesætte stress og henvise til folderne, evt. sende dem ud via et nyhedsbrev. Vi skal skabe en åben kultur, hvor vi kan tale sammen og på den måde forebygge stress.

Steffen Junker (SJ) kommenterede, at der generelt er sket en kulturforandring, hvor man ikke længere interesserer sig for hinanden. Vi burde begynde at interessere os for vores nabo igen.

4. **APV 2019** (Lars Bo Nielsen)

LBN orienterede om næste APV, som finder sted efter vinterferien 2019.

Udvalget besluttede, at der nedsættes en APV følgegruppe på samme vis som ved sidste APV, og at opfølgningen på APV sker samlet (både fysisk og psykisk), da der kan være fysiske faktorer, der spiller ind på de psykiske. Medlemmerne af følgegruppen blev godkendt, og der er første møde i følgegruppen i juni måned. Følgegruppens opgave er at udarbejde forslag til et antal fakultetsspecifikke spørgsmål og komme med forslag til opfølgning på APV resultaterne.

Inden arbejdet går i gang skal der gennemføres test af spørgeskemaet i maj måned. Udvalget besluttede, at alle medlemmer af FAMU og FSU deltager i testen, som udsendes via mail.

5. **Kommunikation fra mødet** (Lars Bo Nielsen)

Udvalget besluttede to punkter, som skal kommunikeres:

1. Fuld opbakning til stressfolder og til graviditetspolitik
2. APV-processen og følgegruppens medlemmer

6. **Eventuelt**

Ingen punkter under Eventuelt.

7. **Næste møde**

Næste FAMU/FSU-møde finder sted 24. september 2018.