

13. december 2017
/THOCHT

Referat
af
møde i Koordinationsudvalg for uddannelse
16. november 2017 kl. 11:00
i Aarhus Universitet, Nordre Ringgade 1, 8000
Aarhus C, bygning 1430, lokale 231
(Frandsensalen)

Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 Velkomst og godkendelse af dagsorden v/formandsskabet	1
2 Referat fra 2. oktober 2017 - til orientering	1
3 Strategi for AU-RM-VIA	1
4 Opsummering af uddannelsesevaluering for uddannelserne under Studienævnet for sundhedsvidenskab	5
5 Orientering om nyt uddannelsesinitiativ	6
6 Eventuelt	7
7 Mødedeltagere	7

1-31-72-223-16

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden v/formandsskabet

1-31-72-223-16

Beslutning

Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra 2. oktober 2017 - til orientering

Bilag

- Referat - 02. oktober 2017

1-31-72-223-16

Beslutning

Der var ingen kommentarer til referatet.

3. Strategi for AU-RM-VIA

Det indstilles,

- at** Koordinationsudvalget for uddannelse på baggrund af tilbagemeldingerne fra LUR drøfter og kvalificerer indholdet i de strategiske indsatser
- at** Koordinationsudvalget for uddannelse - under forudsætning af at rammen for strategien godkendes i LUR – formulerer hovedtrækkene i afsnittene "udfordring" og "ambition" for hvert indsatsområde

Sagsfremstilling

Drøftelse og kvalificering af indhold i indsatsområder

På seneste møde i Koordinationsudvalget for uddannelse drøftede udvalget, hvilke konkrete indsatsområder der skulle være udvalgets første bud på forslag til de kommende års strategiske satsninger i samarbejdet AU-RM-VIA.

På baggrund af drøftelserne sammenskrev sekretariatet inputtene fra mødet til to områder, hhv.

- Tværprofessionelt samarbejde
- Brobygning mellem uddannelse og klinisk praksis

Dette tekstforslag er ultimo oktober sendt ud til Koordinationsudvalget sammen med referatet (jf. bilag). Forslaget præsenteres for LUR på møde den 13. november 2017, hvor LUR vil give bemærkninger og sammenholde forslagene med de tilsvarende input fra Koordinationsudvalget for Forskning. Det forventes således, at der på mødet i LUR vil blive truffet beslutning om, hvilke indsatser der skal arbejdes videre med. Formandskabets tilbagemelding fra LUR vil blive mundtlig, som følge af den tidsmæssige placering af de to møder. Koordinationsudvalget bedes på denne baggrund drøfte og kvalificere indholdet i indsatsområderne.

Formulering af "udfordringer" og "ambitioner"

LUR vil på mødet den 13. november træffe beslutning om rammen for strategien (sekretariatets forslag til LUR vedlagt i bilag).

Under forudsætning af at LUR godkender den foreslåede ramme for strategien, vil udvalget således skulle formulere hovedtrækkene til afsnittene "udfordring" og "ambition" for indsatsområderne.

Den videre proces

De strategiske satsninger fra de to koordinationsudvalg skal efter behandling på de kommende møder i udvalgene sammenskrives til en samlet strategi for samarbejdet. Denne samlede strategi godkendes af Aase Lydixen, Ole Thomsen og Lars Bo Nielsen i december forud for præsentation på seminar den 8. januar 2018 for medlemmer af LUR og koordinationsudvalgene. LUR træffer endelig beslutning om strategien ved møde den 25. januar 2018, hvorefter strategien sendes i høring i organisationerne.

Bilag

- Strategi Koordinationsudvalg for Uddannelse

1-31-72-223-16

Beslutning

Aase Lydixen orienterede om drøftelser og beslutninger på LUR-mødet den 13. november 2017. LUR godkendte de fire indsatsområder fra de to koordinationsudvalg samt skitsen til strategipapiret. Opgaven fra LUR var følgende:

- At de to indsatsområder skal gøres mere konkrete og realiserbare og skrives op mod grundfortællingen.
- At der skal gives bud på hvordan der konkret måles på succes/målopfyldelse.
- At udvalget giver bud på bemanning af projektgrupperne

Som konsekvens heraf blev punktet opdelt i tre temaer: 1) Grundfortælling 2) Strategiske indsatser 3) Organisering og bemanning af projektgrupper.

GRUNDFORTÆLLING

Aase Lydixen præsenterede grundfortællingen og udvalget fik efterfølgende mulighed for at give umiddelbare tilbagemeldinger herpå. Udvalget drøftede grundfortællingen og havde følgende opmærksomhedspunkter og anbefalinger:

- At formuleringerne i forhold til bureaukrati formentligt vil provokere dele af målgruppen. Der var forslag om at lade ordet bureaukrati udgå og fastholde fokus på, at vi vil fjerne barrierer for samarbejdet.
- At formuleringen "Aarhus og omegn" ikke synes at favne hele regionen og at den bør omformuleres.
- At grundfortællingen også trykprøves på medarbejderniveau.
- At overveje hvorvidt vi i grundfortællingen får fortalt tilstrækkeligt om det unikke i samarbejdet og om det er tydeligt, hvad vi vil opnå med samarbejdet.

STRATEGISKE INDSATSER

På baggrund af tilbagemeldingen fra LUR arbejdede udvalget i to grupper med at konkretisere de to strategiske indsatsområder ift. udfordring, ambition og succeskriterier. Efter gruppearbejdet var der en kort drøftelse i plenum.

Gruppen, som havde arbejdet med den strategiske indsats "Tværprofessionelt samarbejde" havde følgende input til det videre arbejde:

Udfordring:

- Komplekse patienter, som nødvendiggør den tværfaglige indsats.
- Stigende krav om innovation og kreativitet, som styrkes gennem tværfagligt samarbejde.
- De studerende uddannes primært i adskilte søjler, men kommer til at arbejde tværfagligt i forhold til størstedelen af patienterne, når de er færdiguddannede.

Ambition:

- Give patienterne den bedst mulige behandling/oplevelse.
- Holde fast i kernefagligheden i de enkelte professioner og sætte den i spil i samarbejdet.

-
- Fokus på tværfaglighed i kerneopgaven – vigtigt at praktikstederne fokuserer på tværfagligheden i den daglige opgaveløsning.
 - Fokus på tværfagligheden i nuværende platforme (eks. simlab, valgfag mv.).
 - Fokus på anvendelse af eksisterende autentiske arenaer (eks. skoler, plejehjem, børnehaver mv.).
 - Se de studerende som en ressource.

Succeskriterier:

- 100% af de studerende skal i løbet af deres uddannelse deltage i et tværfagligt forløb.
- Kataloger over arenaer, hvor tværfagligheden kan komme i spil (her inddrages kommunerne).

Gruppen, som havde arbejdet med "Brobygning mellem uddannelse og klinisk praksis", havde bl.a. følgende bemærkninger:

Udfordring:

- Vanskeligt for nyuddannede at starte i job bl.a. pga. et stort krydspres, hvor det er vanskeligt at balancere mellem forventninger fra patienter og pårørende og systemet.
- Overgangen fra studie til job er vanskelig

Ambition:

- At styrke sammenhæng mellem uddannelse og klinisk praksis
- At studerende udvikler kompetencer i at understøtte patienten/borgeren i overgangen fra en sektor til en anden
- At studerendes arbejdsparathed fremmes
- Fokus på transitionen – sammenhængende uddannelsesforløb

Det blev foreslået at de to indsatsområder eventuelt sammenskrives til et indsatsområde.

ORGANISERING

Aase Lydixen orienterede om at LUR havde besluttet at fastholde et overordnet strategisk ledelsesforum og etablere en projektgruppe for hver af de strategiske indsats.

Denne beslutning indebærer, at de to koordinationsudvalg nedlægges. Da der ikke er planlagt yderligere møder i Koordinationsudvalg for Uddannelse, forventes dette at være sidste møde i dette forum.

Region Midtjylland understregede, at der fortsat vil være behov for et strategisk forum, hvor samarbejdet om uddannelse med Aarhus Universitet kan drøftes.

4. Opsummering af uddannelsesevaluering for uddannelserne under Studienævnet for sundhedsvidenskab

Det indstilles,

at koordinationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Som et led i Healths kvalitetsprocesser på uddannelsesområdet blev der den 10. - 11. oktober 2017 afholdt uddannelsesevalueringssmøde for uddannelserne under Studienævnet for sundhedsvidenskab:

- Kandidatuddannelsen i sygepleje (CUR)
- Den sundhedsfaglige kandidatuddannelse (SFK)
- Kandidatuddannelsen i optometri og synsvidenskab (OPTO)
- Masteruddannelsen i klinisk sygepleje (MKS)

Uddannelsesevalueringssmødet blev afholdt med deltagelse af ekspertpanel bestående af:

	Navn	Primært fokus	Erhvervsmæssig baggrund
1	Rebekka Heitmar	OPTO	Ph.d., Aston University
2	Bibi Hølge Hazelton	CUR + MKS	Forskningsleder Universitetshospital Sjælland, Professor MSO
3	Carsten Juhl	SFK	Lektor på Forskningsenheden for Muskuloskeletal Funktion og Fysioterapi, SDU og Uddannelsesleder for kandidat i fysioterapi
4	Hans Bleshøj	OPTO	Ph.d. og indehaver af optikerklínik i Skive
5	Tove Kristensen	CUR + MKS	Sygeplejefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt
6	Kirstine Markvorsen	SFK	Sundheds- og Omsorgschef, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune

På mødet vil Charlotte Ringsted orientere om ekspertpanelets anbefalinger og den videre handleplan for uddannelserne.

Bilag

- Bilag_Evalueringspanelets anbefalinger

1-31-72-223-16

Beslutning

Charlotte Ringsted orienterede kort om resultaterne fra evalueringerne.

5. Orientering om nyt uddannelsesinitiativ

Det indstilles,

at koordinationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På baggrund af henvendelse fra Dansk Sygeplejeråd (DSR) og en række kommuner, repræsenteret ved Aarhus Kommune, har Health indvilget i at indgå i udviklingsarbejde vedr. et kommende pilotudbud af en avanceret klinisk sygeplejerskeuddannelse (APN). Dette sker for at imødekomme behovet for en uddannelse med fokus på kommunerne/det nære sundhedsvæsen, hvilket er affødt af de væsentlige forskydninger mellem hospitalssektoren og kommunerne, som p.t. præger sundhedssektoren.

Der er således ønske om, at uddannelsesstilbuddet skal imødekomme et behov for en profil med kliniske og akademiske kompetencer med fokus på grupper af patienter, frem for behandling af enkeltindivider.

Væsentlige kompetencer er:

- Akademisk tilgang til kliniske sygeplejefaglige problemstillinger,
- Kompetence til at identificere og foreslå løsninger på kliniske problemstillinger,
- Indsamle, analysere og syntetisere data
- viden og kompetencer til at varetage evidensbaseret udvikling af praksis.
- Evne til at arbejde opsøgende på tværs af fagskel.
- Viden om udvalgte patientgrupper, fx multisyge patienter, demens

Det påtænkes, at uddannelsesstilbuddet i APN etableres inden for rammerne af den eksisterende kandidatuddannelse i sygepleje.

I forbindelse med udviklingsarbejdet nedsættes en rådgivningsgruppe med repræsentation fra bl.a. kommunerne, Region Midtjylland, VIA og DSR, som blandt andet skal rådgive universitetet om antal optagne, evalueringskriterier og fagligt fokus.

1-31-72-223-16

Beslutning

Charlotte Ringsted orienterede om det forestående udviklingsarbejde, herunder at der forventes nedsat en rådgivningsgruppe, hvor bl.a. Tove Kristensen og Aase Lydixen vil blive inviteret til at deltage.

Det blev desuden bemærket at et udbud af APN kun vil blive aktuelt, såfremt Sundhedsstyrelsen og PLO bakker op om initiativet.

6. Eventuelt

1-31-72-223-16

Beslutning

Ditte Hughes orienterede om at Region Midtjylland igangsætter et analysearbejde om muligheden for at flytte klinikpladser fra Aarhus Universitetshospital til regionshospitalet. Dette sker som led i opfølgningen på anbefalingerne fra lægedækningsudvalget. Lægedækningsudvalget anbefaler en bredere geografisk spredning af de lægestuderendes klinikophold under studiet. Region Midtjylland er forpligtet til at følge op på anbefalingerne.

7. Mødedeltagere

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

AU

Charlotte Ringsted, prodekan for uddannelse, AU

Per Höllsberg, studieleder for medicin, AU

Kristjar Skajaa, institutleder for Institut for Klinisk Medicin, AU

Cecilia Ramlau-Hansen, studieleder for de sundhedsfaglige kandidatuddannelser, AU

Klavs Madsen, institutleder, Institut for Folkesundhed, AU

VIA

Aase Lydixen, direktør for VIA Sundhed (nuværende formand – posten går på skift mellem AU og VIA)

Jonna Frølich, uddannelseschef, VIA Sundhed

Lars Peter Bech Kjeldsen, forsknings- og udviklingschef, VIA Sundhed

RM

Tove Kristensen, sygeplejefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt, RM
Mette Kjølby, vicedirektør, Koncern Kvalitet, RM
Ditte Hughes, afdelingschef, Koncern HR, RM

Sekretariat

Tina Kleis Madsen, chefkonsulent, VIA Sundhed
Thomas Bøttern Christensen, AC-fuldmægtig, Koncern HR, RM
Maiken Rose Hjortbak, chefkonsulent, AU
Katrine Svane Jørgensen, specialkonsulent, RM

Afbud fra:AU

Mette Vinther Skriver, studieleder for folkesundhedsvidenskab, AU

RM

Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, Randers, RM (fast formand)
Per Jørgensen, lægefaglig direktør, Psykiatri og Social, RM
Berit Bjerre Handberg, kontorchef, Koncern HR, RM
Inge Pia Christensen, sygeplejefaglig direktør, AUH, RM

Kommunal repræsentant

Hans Henrik Gaardsø, direktør, Viborg Kommune