

Møde den: 7. september 2017 kl. 13.30-15.00
Katrinebjergvej 89F, bygning 5132, lokale 229
Samarbejdsudvalget, Administrationscenter Health

Dagsorden

Deltagere: Steen H. Jakobsen, Søren Dam, Mads Rasmussen, Antonio Sylvester, Eva Nykjær, Nete R. Dorff-Hansen, Maja Skrydstrup, Emil Hornung-Nissen, Hanne Christensen, Karoline Engsig-Karup, Henriette Stevnhøj, Lene Bøgh Sørensen, Birgit Honoré

Deltagere fra LAMU kl. 13.30-14.00: Conor Leerhøy, Inger Rønde Jeppesen, Tina Hjort Hansen, Birgitte R. Eriksen, Lene S. Gravesen, Michael Andersen, Simon Bygdin, Mia Schou Johansen

Sekretær: Anne Brønden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Fællesmøde med LAMU kl. 13.30-14.00

2.1 Arbejdsmiljøstatistikker og sygefravær

Bilag 1: Arbejdsmiljøstatistik Q2 2017

Bilag 2: Sygefravær Q2 2017

2.2 Status på etablering af personaleforening i administrationscenteret v/Lene S. Gravesen

3. Kriterier ved organisations- og personaletilpasninger – orientering

På baggrund af drøftelserne i LSU d. 30. maj er kriterierne ved eventuelle organisations- og personaletilpasninger:

Personalereduktioner skal gennemføres ud fra saglige hensyn og på en sådan måde, at universitetet som helhed stadig fremadrettet er bedst muligt i stand til at varetage sine opgaver, og at der derfor ved udvælgelsen af medarbejdere til afskedigelse foretages en saglig afvejning af de enkelte medarbejders kvalifikationer.

Udvælgelserne baseres på en helhedsorienteret vurdering af hver enkelt medarbejders kvalifikationer og funktioner sammenlignet med øvrige medarbejdere og i forhold til fremtidige opgaver i Administrationscenter Health affødt af AUs og HEs strategiske indsatsområder, herunder om medarbejderen:

- er beskæftiget med opgaver, der bortfalder - eller har nedgang i aktivitetsniveau inden for fagområdet*
- viser mindre høj kvalitet, faglig tyngde og fleksibilitet i opgaveløsningen, vurderet ved en sammenligning med øvrige medarbejdere*
- viser mindre gode formidlings- og samarbejdsevner i relation til kolleger på universitetet, vurderet ved en sammenligning med øvrige medarbejdere*
- Ikke har tilstrækkelig matchende kompetenceprofil til at understøtte de opstillede mål og deraf afledt fremtidige opgaver for universitetet,*

LSU-møde
Dato: 24. august 2017
Ref.: AB

Side 1/2

fakultetet (Health) og Administrationscenter Health, vurderet ved en sammenligning med øvrige medarbejdere

Side 2/2
—

- 4. Evaluering og fastsættelse af lønforhandlingskriterier for 2018**
Skal der nedfældes nye kriterier for kommende års lønforhandling?
Bilag 3: Lønforhandlingskriterier for Administrationscenter Health 2016

- 5. Økonomi – orientering (ca. 45 min)**
Der afsættes tid på mødet til en grundig økonomigennemgang.
Bilag 4: ØR2

- **6. Evt.**
-
-

ARBEJDSMILJØSTATISTIK

Q2 2017

- PSYKOLOGISK RÅDGIVNING
- ARBEJDSULYKKER
- SYGGEFRAVÆR

1. PSYKOLOGISK RÅDGIVNING

Rådgivningsforløb	Arts	Aarhus BSS	HE	ST	Enhedsadm.	Øvrige ¹	AU
2013	32	13	13	55	60	-	173
2014	35	18	49	82	76	-	260
2015	44	31	31	53	48	0	207
2016	28	20	23	57	51	1	180
2017	15	15	17	36	26	0	109

¹ Øvrige: Omfatter pt. Aarhus Institute of Advanced Studies (AIAS).

Rådgivningsforløb	Arts	Aarhus BSS	HE	ST	Enhedsadm.	Øvrige	AU
Q1 2016	7	6	1	8	15	0	37
Q2 2016	7	0	7	17	13	0	44
Q3 2016	6	0	7	18	11	0	42
Q4 2016	8	14	8	14	12	1	57
Q1 2017	10	7	10	17	10	0	54
Q2 2017	5	8	7	19	16	0	55

Kommentarer

I Q2 2017 er der igangsat 55 rådgivningsforløb. I forhold til Q1 2017 er det en forøgelse på 1 forløb. Generelt ses en stigning ift. samme kvartal i 2016. De 55 forløb omfattede både anonyme og visiterede rådgivningsforløb.

Et lavt forbrug af psykologisk rådgivning vil næsten pr. definition være et succeskriterie, da brugen af ordningen er et udtryk for, at der er forhold, der har krævet psykologisk rådgivning. En tidlig henvendelse om psykologisk rådgivning, hvor problemer håndteres i opløbet, vil imidlertid oftest være forbundet med mindre gener og eventuelt fravær, end hvis problemerne ikke håndteres og eskalerer, eller hvis problemerne først håndteres på et senere tidspunkt.

Det lokale kendskab til den visiterede del af ordningen omkring psykologisk rådgivning, hvor lederen informeres om, hvorfor ordningen benyttes, kan kaste yderligere lys over udviklingen i rådgivningsforløb og årsagerne til behovet for rådgivning.

1. PSYKOLOGISK RÅDGIVNING - RÅDGIVNINGSSOMRÅDER

Rådgivningsområder	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016	Q1 2017	Q2 2017
Funktionsproblemer (fx faglige problemstillinger)	5	8	7	10	12	11
Karriere- og jobusikkerhed*	-	-	-	-	1	0
Afskedigelse	0	5	1	2	0	1
Samarbejdsproblemer	7	4	2	11	7	10
Voldsomme hændelser	4	1	2	0	5	2
Stress/udbrændthed	19	22	24	28	27	27
Angst/Depression	0	2	3	4	0	1
Misbrug	0	0	0	1	0	0
Relationsproblemer	2	1	2	0	0	1
Helbredsproblemer	0	1	1	1	1	0
Andet*	-	-	-	-	1	2
AU	37	44	42	57	54	55

Rådgivningsområder	2013	2014	2015	2016	2017
Funktionsproblemer (fx faglige problemstillinger)	7%	12%	10%	17%	21%
Karriere- og jobusikkerhed*	-	-	-	-	1%
Afskedigelse	1%	14%	2%	5%	1%
Samarbejdsproblemer	9%	6%	9%	13%	16%
Voldsomme hændelser	4%	7%	10%	5%	6%
Stress/udbrændthed	79%	57%	65%	52%	50%
Angst/Depression	0%	1%	1%	5%	1%
Misbrug	0%	0%	0%	1%	0%
Relationsproblemer	0%	2%	1%	3%	1%
Helbredsproblemer	0%	1%	0%	2%	1%
Andet*	-	-	-	-	3%
AU	100%	100%	100%	100%	100%

*Ny kategori fra Q1 2017

Kommentarer

Det hyppigste rådgivningsområde er fortsat "Stress/udbrændthed", som udgør 50% af henvendelserne i 2017. Der er tale om et lille fald i sammenligning med 2016. Rådgivningsområdet "samarbejdsproblemer" og "funktionsproblemer" har haft en stigning fra 2015 til 2017; både kvartalsvis og for de samlede år.

1. PSYKOLOGISK RÅDGIVNING - FORBRUG AF RÅDGIVNINGSFORLØB

Antal rådgivnings- forløb pr. 100 medarbejdere	Arts	Aarhus BSS	HE	ST	Enheds- adm.	Øvrige	AU
2015	1,13	0,82	0,34	0,52	0,7	0	0,6
Q1 2016	0,74	0,64	0,04	0,31	0,85	0	0,43
Q2 2016	0,73	0	0,3	0,66	0,73	0	0,51
Q3 2016	0,65	0	0,3	0,69	0,61	0	0,48
Q4 2016	0,85	1,5	0,34	0,54	0,66	2,17	0,66
Total 2016	1,31	1,14	0,46	0,85	1,04	0,54	0,86
2015 til 2016	0,18	0,32	0,12	0,33	0,34	0,54	0,26
Q1 2017	1,03	0,77	0,44	0,66	0,55	0,00	0,63
Q2 2017	0,52	0,88	0,31	0,74	0,89	0,00	0,64

Udregningseksempel: AU Q4 2015: 67 forløb/8772 ansatte = 0,76 henvendelse pr. 100 ansatte.

Udvikling i andel af rådgivningsforløb	Arts	Aarhus BSS	HE	ST	Enheds- adm.	Øvrige	AU
2013	18%	8%	8%	32%	35%	-	100%
2014	13%	7%	19%	32%	29%	-	100%
2015	21%	14%	15%	26%	24%	0%	100%
2016	16%	11%	13%	32%	28%	1%	100%
Q1 2017	19%	13%	19%	31%	19%	0%	100%
Q2 2017	9%	15%	13%	35%	29%	0%	100%

Kommentarer

Tallene i nærværende tabeller udtrykker antal henvendelser pr 100 ansatte. Det vil f.eks. sige, at for hver 100 ansatte er der 0,64 henvendelser i Q2 2017 for hele AU. Data om antal ansatte er hentet fra sygefraværstatistikken.

Der er sket en generel stigning på 0,13 i forbrug af rådgivningsforløb fra Q2 2016 til Q2 2017, fordelt på forløb pr. 100 ansatte.

På næste side fremgår fakulteternes og Enhedsadministrationens forbrug af rådgivning opdelt på institutter/centre/administrationscentre/vicedirektørområder.

1. PSYKOLOGISK RÅDGIVNING - FORDELING AF RÅDGIVNINGSFORLØB 2017

Arts	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
CUDIM	2	1			3
Institut for Kultur og Samfund	2	1			3
Danmarks institut for Pædagogik og Uddannelse	4	2			6
Institut for Kommunikation og Kultur	2	1			3
Øvrige	0	0			0
Total	10	5			15

Aarhus BSS	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Center for Undervisning og Læring	0	0			0
Institut for Forretningsudvikling og Teknologi	0	1			1
Institut for Statskundskab	2	2			4
Institut for Virksomhedsledelse	0	0			0
Institut for Økonomi	3	0			3
Juridisk Institut	1	0			1
Psykologisk Institut	0	4			4
Øvrige	1	1			2
Total	7	8			15

Science and Technology	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Center for Bioinformatik (BIRC)	0	0			0
Ingeniørhøjskolen Aarhus Universitet	1	1			2
Institut for Agroøkologi	1	1			2
Institut for Bioscience Aarhus	1	2			3
Institut for Bioscience R, K, S	1	4			5
Institut for Datalogi	1	0			1
Institut for Fysik og Astronomi	1	0			1
Institut for Fødevarer	0	0			0
Institut for Geoscience	1	0			1
Institut for Husdyrvidenskab	5	3			8
Institut for Ingeniørvidenskab	1	2			3
Institut for Kemi	0	2			2
Institut for Matematik	0	1			1
Institut for Miljøvidenskab	0	1			1
Institut for Molekylærbiologi og Genetik	0	2			2
Interdisciplinary Nanoscience Center (iNANO)	2	0			2
Øvrige	2	0			2
Total	17	19			36

Øvrige	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
AIAS	0	0			0

Health	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Institut for Biomedicin	1	4			5
Institut for Folkesundhed	0	0			0
Institut for Klinisk Medicin	7	1			8
Institut for Odontologi og Oral Sundhed	2	1			3
Institut for Retsmedicin	0	0			0
Øvrige	0	1			1
Total	10	7			17

Enhedsadministrationen	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Administrationscenter Arts	0	4			4
Administrationscenter Aarhus BSS	1	0			1
Administrationscenter HE	0	1			1
Administrationscenter ST	1	4			5
AU HR	0	1			1
AU IT	5	0			5
AU Uddannelse	2	1			3
AU Økonomi og Bygninger	1	3			4
Forskning og Eksterne relationer	0	1			1
Universitetsledelsens Stab	0	1			1
Total	10	16			26

Enheder med under 20 medarbejdere på fakulteterne er af anonymitetshensyn placeret i kategorien 'Øvrige'.

2. ARBEJDSULYKKER 2017

Introduktion til arbejdsulykkesstatistik for ansatte ved Aarhus Universitet Q2 2016- Q2 2017

Arbejdsulykkesstatistikken har siden udgangen af 2016 indeholdt data om **registrerede arbejdsulykker** og **nærved-ulykker**.

Udvikling i antallet af arbejdsulykker med fravær Q2 2016 - Q2 2017

Fra Q2 2016 til Q2 2017 er der anmeldt 6 arbejdsulykker færre i 2017 end i 2016. En nedgang fra 14 i Q2 2016 til 8 i Q2 2017

Anmeldte og registrerede arbejdsulykker i Q2 2017

I Q2 2017 blev der anmeldt og registreret 21 arbejdsulykker mod 24 i Q2 2016a, altså en nedgang på 3 registrerede og anmeldte ulykker.

FAKTABOKS

Hvad er en arbejdsulykke?

En arbejdsulykke er en fysisk eller psykisk personskade, som sker efter en hændelse eller påvirkning. Hændelsen eller påvirkningen skal være pludselig eller højst vare 5 dage.

Hvad skal anmeldes til Arbejdstilsynet?

Er der sket en arbejdsulykke på din arbejdsplads, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde ulykken til Arbejdstilsynet via AU HR. Læs mere [her](#).

AU HR sørger for den korrekte registrering og foretager den formelle anmeldelse til Arbejdstilsynet. Alle ulykker, som medfører mere end én dags fravær bliver anmeldt til Arbejdstilsynet af AU HR.

Hvad er en registrering?

De registrerede arbejdsulykker er hændelser, hvor der er sket personskade i forbindelse med arbejdets udførelse, men hvor der 1) ikke har været sygedage ud over tilskadekomstdagen og 2) ikke har været udgifter forbundet med arbejdsulykken.

AU HR registrerer ulykken men anmelder *ikke* til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Ulykken kan dog tages op i tilfælde af efterfølgende gener eller udgifter forbundet til ulykken. Ifølge lovgivningen vil muligheden for at få ulykken anmeldt udløbe 1 år efter tilskadekomstdagen.

Hvad er en nærved-ulykke?

Nærved-ulykker er hændelser, hvor en person er i umiddelbar nærhed af at blive udsat for en ulykke, men hvor der ikke sker en skadevoldende påvirkning med personskade. F.eks. Når en person træder i vand, der er spildt på en glat overflade, uden at glide og dermed uden at blive udsat for en skadevoldende påvirkning, hvorfor den heller ikke anmeldes til Arbejdstilsynet, men registreres på AU. Registrering af nærvedulykker er væsentligt for den forebyggende indsats.

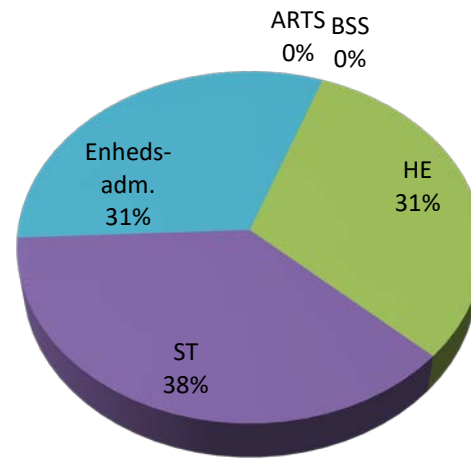
Læs mere arbejdsulykker [her](#)

2. Arbejdsulykker: Q2 2017, fordelt på fravær og ulykkesart.

Anmeldte arbejdsulykker	ARTS	BSS	HE	ST	Enhedsadm.	AU
2014	3	2	18	31	22	76
2015	2	2	9	22	12	47
2016	2	0	12	19	16	49
2017	0	0	5	6	5	16

Anmeldte arbejdsulykker 2017	ARTS	BSS	HE	ST	Enhedsadm.	AU
Q2 2016	1	0	1	11	1	14
Q1 2017	0	0	2	3	3	8
Q2 2017	0	0	3	3	2	8
Q3 2017						0
Q4 2017						0
Total 2017	0	0	5	6	5	16

Anmeldte arbejdsskader 2017



Ovenstående tabeller og grafer viser antal anmeldte arbejdsulykker i første kvartal 2017 og de foregående tre år. Sammenligningen imellem Q-2 2016 og Q-2 2017 viser, at der blev anmeldt 6 færre arbejdsulykker i 2017 end i 2016. Ved årets afslutning kan dette tal ændres, såfremt der anmeldes arbejdsulykker for Q2 2017 senere på året.

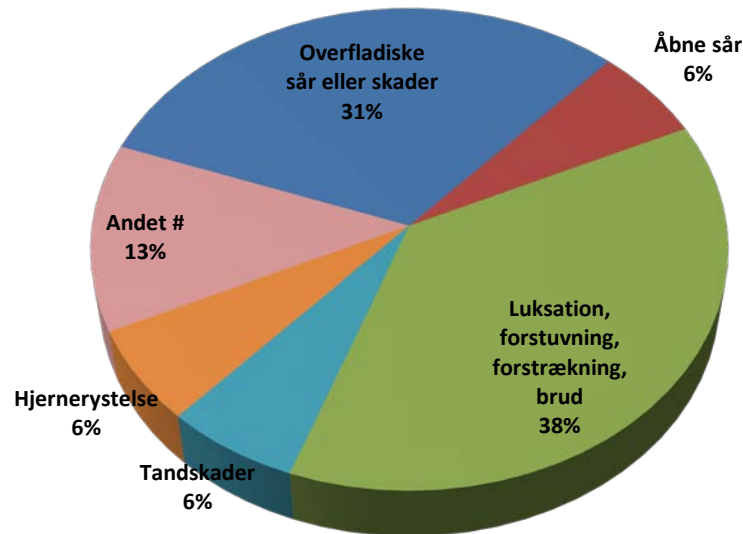
2. Anmeldte arbejdsulykker: Q2 2017, fordelt på fravær og ulykkesart.

Fraværskategori	ARTS	BSS	HE	ST	ADM	AU
Under 1 dag			2	1	1	4
1-3 dage			3	3	3	9
4-6 dage				1		1
7-13 dage				1		1
14-20 dage						0
21-29 dage						0
1-3 måneder						0
3-6 måneder					1	1
Total 2017	0	0	5	6	5	16

Ulykkens art 2017	ARTS	BSS	HE	ST	ADM	AU
Overfladiske sår eller skader			2	2	1	5
Åbne sår				1		1
Luksation, forstuvning, forstrækning, brud			2	1	3	6
Forgiftning, infektion						0
Tandskader				1		1
Hjernerystelse					1	1
Forbrænding, skoldning, kontakt m røg						0
Andet #			1	1		2
Total	0	0	5	6	5	16

Står for: flere skader, bestråling m.m.

Arbejdsskadens art 2017 - AU



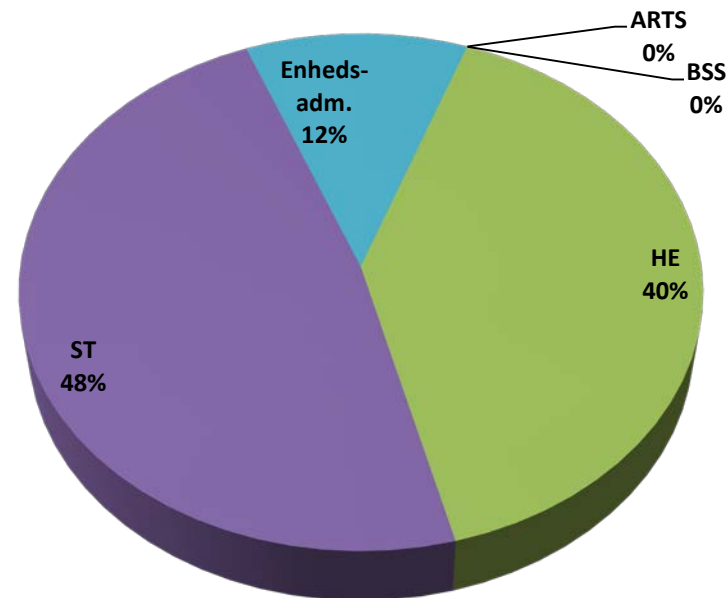
2. Anmeldte og registrerede arbejdsulykker samt nærved-ulykker fordelt på enheder og fravær Q2 2017

Arbejdsulykker total	ARTS	BSS	HE	ST	Enheds- adm.	AU
2017 anmeldte	0	0	5	6	5	16
2017 registrerede	0	0	16	17	1	34
2017 nærved	0	0	0	2	0	2
2017 total	0	0	21	25	6	52

2017 total. Anmeldte, registrerede og nærvedulykker	ARTS	BSS	HE	ST	Enheds-sadm	AU
Q2 2016	1	0	6	15	2	24
Q1 2017	0	0	15	13	3	31
Q2 2017			6	12	3	21
Q3 2017						0
Q4 2017						0
Total 2017	0	0	14	11	2	52

Fraværsgange ved anmeldte og registrerede ulykker 2017	ARTS	BSS	HE	ST	Enheds- adm.	AU
Under 1 dag	0	0	18	18	2	38
1-3 dage	0	0	3	3	3	9
4-6 dage	0	0	0	1	0	1
7-13 dage	0	0	0	1	0	1
14-20 dage	0	0	0	0	0	0
21-29 dage	0	0	0	0	0	0
1-3 måneder	0	0	0	0	0	0
3-6 måneder	0	0	0	0	1	1
Total 2017	0	0	21	23	6	50

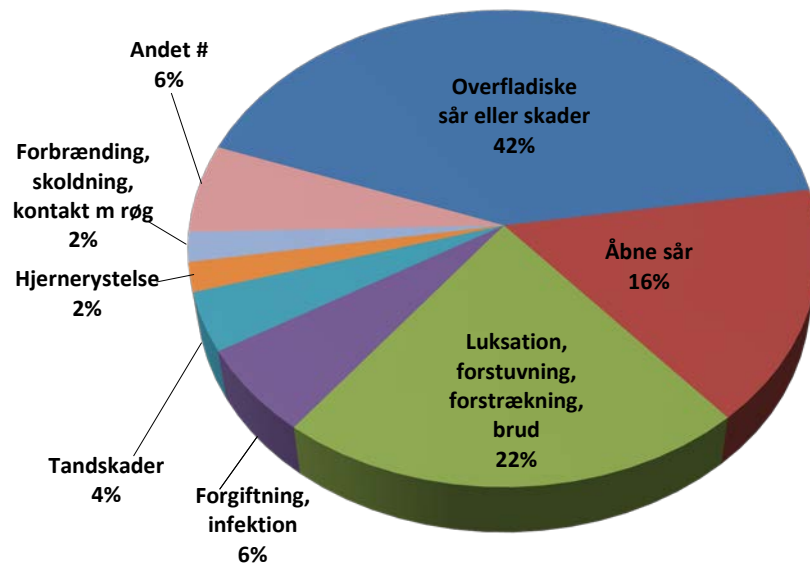
Arbejdsulykker 2017 total



Anmeldte og registrerede arbejdsulykker fordelt på ulykkens art Q 2 - 2017

Ulykkens art ved anmeldte og registrerede ulykker 2017	ARTS	BSS	HE	ST	ADM	AU
Overfladiske sår eller skader			8	11	2	21
Åbne sår			4	4		8
Luksation, forstuvning, forstrækning, brud			5	3	3	11
Forgiftning, infektion			2	1		3
Tandskader				2		2
Hjernerystelse					1	1
Forbrænding, skoldning, kontakt med røg				1		1
Andet #			2	1		3
Total	0	0	21	23	6	50

Arbejdsulykkens art Q2 2017



Arbejdsulykker (anmeldte, registrerede og nærvæd) fordelt på fakulteter og institutter Q 2 - 2017

ARTS	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Arts Total	0	0			0

BSS	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
BSS total	0	0			0

HE	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Institut for Folkesundhed	3	1			4
Institut for Odontologi og Oral sundhed	0	1			1
Institut for Klinisk Medicin	1	4			5
Institut for Retsmedicin	2	0			2
Institut for Biomedicin	9	0			9
HE Total	15	6			21

ST	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Institut for Agroøkologi	3	1			4
iNANO	2				2
Institut for Kemi			1		1
Institut for MBG	1	2			3
Nationalt Center for Miljø og Energi, DCE	1				1
Institut for Geoscience	1				1
Institut for Bioscience	2	1			3
Institut for Miljøvidenskab			1		1
Institut for Ingeniørvidenskab			1		1
Science Museerne			1		1
Institut for Husdyrvidenskab	3	4			7
ST Total	13	12			25

Enhedsadministrationen	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
AU-HR	1				1
AU Uddannelse	0	1			1
Administrationscenter BSS	1				1
Administrationscenter ST	0	1			1
Administrationscenter Arts	1	1			2
Enhedsadm. total	3	3			6

For hvert hovedområde vises de institutter, centre eller afdelinger, der har anmeldt eller registreret en arbejdsulykke i den pågældende periode.

3. SYGEFRAVÆR

Kilde- og begrebsforklaring

På tværs af fakulteter og internt på fakulteter er der forskelle i det registrerede fravær. Fraværet på institutniveau kan ses i bilaget med sygefraværstatistikken. I forhold til eventuelle sammenligninger imellem og internt på fakulteter og i Enhedsadministrationen skal der tages højde for;

- forskelle i registreringspraksis,
- forskelle i arbejdsfunktioner og
- de videnskabelige medarbejderes rapportering af sygedage.

I HR-IT systemet AUHRA er det muligt at trække mere detaljerede statistikker, hvor sygefraværet kan filtreres – fx i forhold til enheder og fraværslængde.

HR i administrationscentre, sekretariater og fraværregistratorerne har bl.a. adgang til AUHRA.

Læs mere om AUHRA på <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/hr-systemer/auhra/>

Datagrundlaget – antal ansatte, antal sygedage og de ansattes indplacering på enheder – er baseret på oplysninger fra AUHRA. Bemærk at der kan være forskel mellem registreret fravær og reelt fravær.

Enheder med under 20 medarbejdere er af anonymitetshensyn placeret i kategorien Øvrige på de fire fakulteter og i Enhedsadministrationen.

Antal ansatte (Headcount) dækker over antallet af entydige månedslønnede ansatte (identifikation ved CPR-nummer) – herunder månedslønnede ph.d.'er. Antal ansatte adskiller sig hermed fra optællingsmetoder som årsværk, ansættelsesbrøk mv.

- Ansatte med ansættelse i flere enheder er talt med i de pågældende enheder.
- Antal ansatte pr. kvartal er opgjørt ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på kvartalets første og sidste dag.
- Antal ansatte pr. år er opgjørt ved at udregne gennemsnittet af antal ansatte på årets første og sidste dag.

Udregningsmetoden af antal ansatte gør, at der ikke vil være overensstemmelse mellem årsopgørelsen og summen af de fire kvartaler.

Sygedage omfatter fraværestyperne:

- Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom,
- Arbejdsskade, Delvis syg nedsat tid,
- Delvis syg opgavefritagelse, Sygdom §56 refusion.

Sygedage er opgjørt som arbejdsdage og ikke som kalenderdage. Sygedage i weekenden er hermed ikke medtaget.

Sygedage for ansatte, der ikke har en fuldtidsstilling (37 timer pr. uge), er medtaget som hele dage (100 %).

Sygedage, der ikke er registreret som 100 % fravær, er medtaget med den angivne fraværspcent.

Har en ansat skiftet institut, VD-område mv. i et kvartal, er fraværet medregnet i begge enheder.

Sygedage for ansatte med "Socialt Kapital" – fx fleksjobbere – er medtaget.

Sygefravær Q2 2016 – Q2 2017

Sygedage pr. ansat total Q2 – 2016 til Q2 2017					
	Antal ansatte	Antal sygedage pr. ansat			
		2017	2016		2017
Hovedområde	Q2	2016	Q2 2016	2017	Q2 2017
Arts	968	6,7	1,50	3,6	1,8
Health	2289	3,7	0,80	1,2	0,6
BSS	911	4	0,80	2,4	1,2
ST	2558	4,7	1,00	2	1
Øvrige	43	1,3	0,30	3	1,5
Enhedsadministrationen	1804	11,1	2,50	4,8	2,4
Totaler/gennemsnit	8573	5,9	1,15	2,6	1,3

Tabellen ” Sygedage pr. ansat total Q2 2016 til Q2 2017” viser udviklingen i antal sygedage pr. ansat fordelt på kvartaler og år.

Sammenligningen imellem andet kvartal 2016 og andet kvartal 2017 viser en stigning på 0,15 sygedag pr. ansat.

Antal sygedage pr. ansat uden langtidsfravær				
Hovedområde	2016 - Total	2017 - Total	Q1 - 2017	Q2 - 2017
Arts	3,3	2	1,3	0,7
Health	1,7	0,9	0,6	0,3
Aarhus BSS	1,9	1,1	0,7	0,4
Science and Technology	2,9	1,7	1	0,7
Øvrige	1,3	1,9	1,5	0,4
Enhedsadministrationen	6,6	3,6	2,2	1,4
Totaler-/gennemsnit	3,3	1,8	1,1	0,7

Tabellen ”Antal sygedage pr. ansat uden langtidsfravær” viser det gennemsnitlige sygefravær, hvor fravær over 21 dage er fraregnet det samlede sygefravær.

Sygefraværstatistik for 2017

Aarhus Universitet

Hovedområde	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
Arts	972	968	0	0	6,7	4,1	2,2	1,8	0	0	3,3	1,9	1,3	0,7	0	0
Health	2293	2289	0	0	3,7	1,6	1	0,6	0	0	1,7	0,9	0,6	0,3	0	0
Aarhus BSS	907	911	0	0	4	2,5	1,3	1,2	0	0	1,9	1,1	0,7	0,4	0	0
Science and Technology	2554	2558	0	0	4,7	2,5	1,4	1	0	0	2,9	1,7	1	0,7	0	0
Øvrige	46	43	0	0	1,3	3,9	1,5	1,5	0	0	1,3	1,5	1,5	0,4	0	0
Enhedsadministrationen	1820	1804	0	0	11,1	5,8	3,4	2,4	0	0	6,6	3,5	2,2	1,4	0	0
Totaler-/gennemsnit	8592	8573	0	0	5,9	3,1	1,8	1,3	0	0	3,3	1,8	1,1	0,7	0	0

Arts

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
1817	Inst. f. Kommunikation og Kultur	333	333	0	0	8,4	5,1	2,9	2,1	0	0	2,9	1,8	1,4	0,6	0	0
1816	Inst. f. Kultur og Samfund	354	355	0	0	4,9	3,2	1,6	1,5	0	0	3,4	1,7	1,1	0,6	0	0
1818	Inst. f. Pædagogik og Uddannelse	246	241	0	0	7,5	4,1	2,3	1,7	0	0	3,7	2,2	1,3	0,9	0	0
1819	Underv.udv. og Dig.Medier, Cent. f	30	30	0	0	4,9	4,3	1,7	2,6	0	0	2,5	2	1,7	0,6	0	0
9999	Øvrige	9	9	0	0	4,9	2,6	1,8	0,8	0	0	4,9	2,6	1,8	0,8	0	0
Totaler-/gennemsnit		972	968	0	0	6,7	4,1	2,2	1,8	0	0	3,3	1,9	1,3	0,7	0	0

Health

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
1946	Biomedicin, Inst. f.	386	375	0	0	6,5	3	1,9	1	0	0	3,3	1,5	1	0,5	0	0
2211	Folkesundhed, Inst. f.	178	178	0	0	4,5	1,2	1	0,2	0	0	1,2	0,6	0,5	0,1	0	0
1829	HE Centre m.m.	50	0	0	0	3,9	4,9	1,3	0	0	0	1	2,1	0,4	0	0	0
2400	Klinisk Medicin, Inst f.	1249	1256	0	0	1,8	0,6	0,4	0,2	0	0	0,9	0,4	0,3	0,1	0	0
2614	Odont. og Oral Sundhed, Inst. f.	336	338	0	0	6,8	3,7	2	1,6	0	0	3,2	1,8	1,1	0,7	0	0
2557	Postgraduate kliniske lektorater (PKL)	0	31	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2320	Retsmedicin, Institut for	62	63	0	0	9,2	2,5	1,7	0,8	0	0	4,2	2,5	1,7	0,8	0	0

9999	Øvrige	32	48	0	0	2,7	1	0,6	1	0	0	1,8	1	0,6	1	0	0
Totaler-/gennemsnit		2293	2289	0	0	3,7	1,6	1	0,6	0	0	1,7	0,9	0,6	0,3	0	0

Aarhus BSS

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
3810	Institut for Forretningsudvikling	70	72	0	0	2,9	4,1	2,2	1,7	0	0	1,6	1	1	0,2	0	0
3200	Juridisk Institut	99	98	0	0	4,1	3,8	1,9	1,8	0	0	2	0,7	0,6	0,1	0	0
3500	Psykologisk Institut	127	126	0	0	4,7	3,9	1,9	2	0	0	2,9	1,9	1	0,8	0	0
3400	Statskundskab, Inst. f.	160	162	0	0	5,2	2,8	1,2	1,6	0	0	2,3	1,1	0,6	0,6	0	0
1071	Virksomhedsledelse, Inst. f.	141	188	0	0	2,5	1,6	0,8	0,6	0	0	1,4	1	0,5	0,3	0	0
1072	Virksomhedsledelse, Inst. f. Nobel	43	0	0	0	4,4	0	1,4	0	0	0	2	0	1,4	0	0	0
3100	Økonomi, Inst. f.	230	228	0	0	3,8	1,2	0,7	0,5	0	0	1,4	0,9	0,5	0,4	0	0
9999	Øvrige	37	37	0	0	5,5	2,8	2,1	0,7	0	0	2,8	2,8	2,1	0,7	0	0
Totaler-/gennemsnit		907	911	0	0	4	2,5	1,3	1,2	0	0	1,9	1,1	0,7	0,4	0	0

Science and Technology

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
1036	Agroøkologi, Institut for	242	253	0	0	5,1	2,8	1,7	1,1	0	0	3,7	2	1	1,1	0	0
5500	Bioscience, Institut for	390	388	0	0	6,5	4,1	2,3	1,8	0	0	4	2,5	1,6	1	0	0
5150	Datalogi, Institut for	88	90	0	0	4,2	1,7	0,9	0,7	0	0	1,1	0,3	0,2	0,1	0	0
1864	Dekanat, ST	23	23	0	0	7,8	0,1	0,1	0	0	0	3,1	0,1	0,1	0	0	0
5200	Fysik og Astronomi, Inst. f.	206	203	0	0	3,6	1,5	1	0,4	0	0	1,3	0,6	0,4	0,1	0	0
5600	Geoscience, Institut for	85	91	0	0	2,5	1,6	0,9	0,6	0	0	2	0,8	0,6	0,1	0	0
1037	Husdyrvidenskab, Institut for	194	188	0	0	8,1	5,2	2,8	2,4	0	0	5,2	4,3	1,9	2,4	0	0
1945	Ingeniørhøjskolen AU	154	155	0	0	3,6	1,8	0,9	0,9	0	0	2,2	1,1	0,6	0,5	0	0
1247	Ingeniørvidenskab, Institut for	185	190	0	0	2	1	0,5	0,5	0	0	2	1	0,5	0,5	0	0
1039	Institut for Fødevarer	94	95	0	0	5,9	2,4	1,6	0,9	0	0	4,7	1,9	1	0,9	0	0
5213	Interdisciplinær Nanotek., Cent.f.	174	165	0	0	2,7	0,8	0,5	0,1	0	0	1	0,7	0,5	0,1	0	0
5300	Kemi, Institut for	128	122	0	0	4,6	1,9	1,1	0,7	0	0	2,8	1,1	0,6	0,4	0	0
5100	Matematik, Institut for	83	81	0	0	1,2	1,6	0,5	1,1	0	0	1,2	0,9	0,5	0,3	0	0
1807	Miljøvidenskab, Inst. f.	121	125	0	0	5,3	4,7	2,9	1,9	0	0	4,7	3,6	1,8	1,9	0	0
5400	Molekylærbiologi og Genetik, Inst. f.	302	306	0	0	3,6	1,3	0,8	0,5	0	0	1,7	0,9	0,7	0,3	0	0
2244	Science Museerne	30	30	0	0	11,2	4,9	3,1	1,5	0	0	6,3	3,5	3,1	0,6	0	0

9999	Øvrige	55	53	0	0	7,8	2,3	1,1	1,2	0	0	5,8	1,8	1,1	0,6	0	0
Totaler-/gennemsnit		2554	2558	0	0	4,7	2,5	1,4	1	0	0	2,9	1,7	1	0,7	0	0

Øvrige

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
1954	Advanced Studies,Aarhus Inst. of	37	34	0	0	1,6	4,9	1,9	1,9	0	0	1,6	1,9	1,9	0,5	0	0
9999	Øvrige	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaler-/gennemsnit		46	43	0	0	1,3	3,9	1,5	1,5	0	0	1,3	1,5	1,5	0,4	0	0

Enhedsadministrationen

Enhed	Institut/VD	Antal ansatte				Antal sygedage pr. ansat				Antal sygedage pr ansat uden langtidsfravær							
		Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4	2016	2017	Q1	Q2	Q3	Q4
1986	Administrationscenter Arts	210	206	0	0	13,1	6,7	4,3	2,5	0	0	8,7	4,3	2,6	1,6	0	0
1987	Administrationscenter BSS	283	278	0	0	12	6,8	3,6	2,9	0	0	5,4	3,2	2,1	1,3	0	0
1988	Administrationscenter Health	204	204	0	0	12	6,5	3,9	2,6	0	0	6,4	2,9	1,9	1	0	0
1989	Administrationscenter ST	387	379	0	0	14,5	6,4	3,7	2,7	0	0	7,7	4	2,5	1,5	0	0
1771	AU Forskning og Eks. Relationer	102	104	0	0	8,6	5	2,7	2,3	0	0	5,5	2,8	1,7	1,4	0	0
6300	AU HR	58	58	0	0	8,2	2,3	1,5	0,8	0	0	4,8	1,8	1	0,8	0	0
1398	AU IT	128	131	0	0	8	4	2,3	1,6	0	0	6	3	1,8	1,2	0	0
6200	AU Uddannelse	261	260	0	0	7,4	4,6	3	1,7	0	0	5,8	3,6	2,1	1,6	0	0
1611	AU Økonomi og Bygninger	143	142	0	0	9,6	6,4	3,5	2,9	0	0	7,4	4,7	3	1,7	0	0
6006	Universitetsledelsens Stab	37	36	0	0	9,7	3,2	1,4	1,7	0	0	4,6	3,2	1,4	1,7	0	0
9999	Øvrige	7	6	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0
Totaler-/gennemsnit		1820	1804	0	0	11,1	5,8	3,4	2,4	0	0	6,6	3,5	2,2	1,4	0	0

Lønforhandlingskriterier for Administrationscenter Health

Administrationscenter Health har formuleret følgende lokale lønforhandlingskriterier for 2016 med det formål at skabe fælles overordnede rammer og principper.

De lokale lønforhandlinger vil til enhver tid tage udgangspunkt i henhold til Administrationscenter Health og AU's overordnede strategiske og politiske indsatsområder.

Drift og udvikling

- Medarbejderen yder væsentlige bidrag til hensigtsmæssige forbedringer i form af effektivisering og standardisering af systemer og arbejdsgange
- Medarbejderen er proaktiv og initiativrig i forhold til nye opgaver og påtager sig gerne ekstra ansvar
- Medarbejderen evner i særlig grad at have høj kvalitet i opgaveudførelse og samtidig agerer løsnings- og resultatorienteret, herunder tager ansvar for at følge egne som den samlede organisations driftsopgaver til dørs
- Medarbejderen yder en særlig indsats for at sikre sammenhængskraft og tværgående samarbejde i egen og andre administrative enheder og yder derigennem bidrag til etablering af sammenhængende løsninger for Aarhus Universitet.

Sikker drift/løsning af kerneopgaver

- Medarbejderen løser drifts- og/eller udviklingsopgaver med usædvanlig høj kvalitet og driftssikkerhed set i relation til AU's kernefunktioner.
- Medarbejderen tager i særlig grad ejerskab og ansvar for løsning af opgaverne, herunder nye opgaver og samarbejde på tværs.
- Medarbejdere fokuserer i særlig grad på kvalitet og effektivitet i opgaveløsning.

Forretningsforståelse/brugerorientering

- Medarbejderen udfører sit arbejde med høj grad af imødekommenhed og yder en optimal service, der er med til at få opgaverne til at lykkes og skabe værdi for slutbrugeren.
- Medarbejderen leverer en ekstraordinær og særlig indsats for samarbejde mellem interne såvel som eksterne samarbejdspartnere og interessenter af betydning for Aarhus Universitet.

Kompetenceudvikling

- Medarbejderen har øget sine kompetencer væsentligt via efteruddannelse, job-/opgaverotation, 'staff training'-ophold, fagligspecialisering eller lignende. De nye kompetencer anvendes og har øget kvaliteten i arbejdet væsentligt og/eller har bevirket, at medarbejderen kan løse opgaver med større kompleksitet.

Bidrag til godt arbejdsmiljø

- Medarbejderen bidrager i særlig grad til at skabe en arbejdsplads med trivsel og godt arbejdsmiljø.

Fastholdelse

- Medarbejderen har kvalifikationer / kompetencer, der er af særlig vigtighed for Administrationscenter Health og Aarhus Universitet i øvrigt.

Vedtaget på LSU 26. juni 2015