

Møde den: 9. marts 2017 kl. 10.00-12.00

Dagsorden

Frandsensalen

FAMU/FSU

Deltagere: Ole Steen Nielsen (mødeleder), Frederik Dagnæs-Hansen, Tina Bach Aaen, Tina Slots, Michael Andersen, Lene Hornbæk Holm, Jens Munk Heidmann, Marianne Hokland, Majken Sand, Christian Lindholst, Bertha P. Beck Mortensen, Pernille Kiss Hansen, David Christian Evar Kraft, Steen Harrit Jakobsen, Anne Marie Bundsgaard, Søren K. Kjærgaard, Peder Søndergaard Madsen, Vibeke Heitmann Gutzke, Thomas G. Jensen, Steffen Junker, Karoline Engsig-Karup, Lene Grønkjær, Per Højgaard Christensen, Hanne Mari Jørgensen

Afbud: Søren Dam, Kristjar Skajaa,

1. Godkendelse af dagsorden

Dato: 27. februar 2017

2. Rammesætning af mødet, herunder orientering fra HAMU/HSU (Ole Steen)

Side 1/3

Bilag 2.1.: HAMU/HSU-referat

Motivation: Kort orientering fra HAMU/HSU-mødet. Herefter kort om, hvad det er vigtigt, at samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen arbejder sammen om.

3. Orientering om den årlige arbejdsmiljødrøftelse, fysisk APV2018 og valg til AMO2018 (Marianne)

Bilag 3.1.: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2016-2017, Health

Motivation: Kort om resultatet af den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2016 samt indsatsområder for 2017. Dernæst kort om proces for fysisk APV2018 samt valg til AMO2018.

4. Drøftelse af arbejdsmiljøstatistik – årsstatistik (Ole Steen)

Bilag 4.1.: Arbejdsmiljøstatistik Q1 - Q4 2016

Bilag 4.2.: Sygefravær Q1-Q4 2016

Motivation: I hht. AU's personalepolitik er både samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen sammen med ledelsen ansvarlig for at sikre og udvikle et godt arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøstatistikkerne vedrører sygefravær, arbejdsskader og psykologisk rådgivning og er én måde at tage pulsen på arbejdsmiljøet.

Forberedelse: Drøftelsen vil foregå i grupper (se inddeling nedenfor), som tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- 1) Når I kigger på årsstatistikken, er der så tal på tværs af fakultetet, der springer særligt i øjnene og som kræver en særlig indsats på tværs af fakultetet?

Hvordan kan man fremadrettet meningsfuldt bruge arbejdsmiljøstatistikkerne på fakultetsniveau?

Side 2/3

- 2) Hvordan kan institutterne meningsfuldt bruge arbejdsmiljøstatistikkerne? Og hvem har i så fald bolden på institutterne? (LSU, LAMU, institutlederne, andre?)

Drøftelserne afrundes med en opsamling i plenum. Én fra hver gruppe fremlægger gruppens vigtigste pointer.

Gruppe 1 + 2 behandler spørgsmål 1 som det primære og sekundært spørgsmål 2. Gruppe 3 + 4 behandler spørgsmål 2 som det primære og sekundært spørgsmål 1.

Gruppe 1: Ole Steen Nielsen, Frederik Dagnæs-Hansen, Majken Sand, Tina Slots, Michael Andersen, Hanne Mari Jørgensen

Gruppe 2: Christian Lindholst, Bertha P. Beck Mortensen, Jens Munk Heidmann, Pernille Kiss Hansen, David Christian Evar Kraft, Tina Bach Aaen

Gruppe 3: Steen Harrit Jakobsen, Anne Marie Bundsgaard, Marianne Hokland, Søren K. Kjærgaard, Peder Søndergaard Madsen, Vibeke Heitmann Gutzke

Gruppe 4: Thomas G. Jensen, Steffen Junker, Lene Hornbæk Holm, Karoline Engsig-Karup, Lene Grønkjær, Per Højgaard Christensen

5. **Drøftelsespunkt: Opfølgning på psykisk APV2015/2016 og kobling til den nye personalepolitik på AU (Ole Steen)**

Bilag 5.1: HE psykisk APV handleplan (okt. 2016)

Bilag 5.2: AU's personalepolitik

Motivation:

Del 1: Videndeling i plenum: Hvert institut beretter om den største succes/bedste initiativ med deres handleplansarbejde – max 3 min. pr. institut.

Del 2: Drøftelse i grupper: Refleksion over institut-succeserne samt kobling til personalepolitikken og det kontinuerlige arbejde med at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø på HE.

Del 3: Opsamling i plenum af gruppedrøftelserne.

Forberedelse:

Del 1: Formandskabet fra hhv. LAMU og LSU fra hvert institut koordinerer **forud for mødet**, hvem der fremlægger instituttets bedste succeshistorie/initiativ fra deres APV-handleplansarbejde.

Del 2: Gruppedrøftelsen (samme grupper som ovenfor), tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- 1) Når I hører om institutternes arbejde med APV-handleplansarbejdet, hvor godt synes I så, at det hænger sammen med AU's personalepolitik?

Og hvordan sikres fremadrettet en tydelig sammenhæng ml. handleplansarbejdet og efterlevelse af personalepolitikken?

Side 3/3

- 2) Hvordan understøtter HE bedst efterlevelse af AU's personalepolitik med det formål at sikre et godt arbejdsmiljø?
Og hvordan sikres, at der tages fælles ansvar herfor i både samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen?

Drøftelserne afrundes med en opsamling i plenum. Én fra hver gruppe fremlægger gruppens vigtigste pointer.

Gruppe 1 + 3 behandler spørgsmål 2 som det primære og sekundært spørgsmål 1.

Gruppe 2 + 4 behandler spørgsmål 1 som det primære og sekundært spørgsmål 2.

6. Eventuelt