

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE 2018

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	4. december 2017
Aarhus Universitet	LAMU, Administrationscenter Health, 2018
Udvalgsmedlemmer	Formand: Steen H. Jakobsen Medlemmer: Conor Leerhøy, Inger R. Jeppesen, Birgitte R. Eriksen, Lene S. Gravesen, Michael Andersen, Simon Bygdin, Mia S. Johansen, Tina H. Hansen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2017]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Der har været stort fokus på trivsel i forbindelse med den planlagte effektivisering af enhederne på Administrationscenter Health (herefter AC HE). Efterårets besparelsesrunde og efterfølgende procesoptimering har fyldt meget.• I samarbejde med LSU er der blevet arbejdet med psykisk APV.• Der er lavet en kompetenceudviklingsplan for LAMU's medlemmer.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Der har været evakueringsøvelse i alle bygninger. Undtaget er dog bygning 1431, som hører under BSS.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Som afslutning på arbejdet med den psykiske APV har HSU igangsat et tema om god omgangstone og det vil LAMU ligeledes arbejde med. Formanden har bedt funktionscheferne præsentere temaet for medarbejderne i de respektive enheder og med udgangspunkt i hverdagen skal der arbejdes med god omgangstone. Efterfølgende findes der frem til, om det er noget, vi kan arbejde med på tværs af AC HE.• I første kvartal af året er det planen at arrangere en temadag/-eftermiddag for alle medarbejdere på AC HE, der især skal omhandle anerkendelse.• Genopfriskningskursus i førstehjælp for LAMU.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der skal arbejdes med god omgangstone i AC HE's enheder.• Der skal arrangeres temadag/-eftermiddag vedr. anerkendelse.• Der skal bestilles genopfriskningskursus i førstehjælp.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none">• LAMU samarbejder med LSU, medarbejderne på AC HE og andre relevante parter vedr. gennemførelse af ovenstående mål.	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
<ul style="list-style-type: none">• Der er fokus på det og der er udarbejdet en plan.• Der er sat midler af til deltagelse i kurser.	

- Der vil være behov for at have fokus på den ekstra arbejdsbelastning, der fremover vil være i forbindelse med besparelserne, samt opgavevaretagelse og prioritering af opgaver.

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- De ressourcer, der er nødvendige for at opfylde strategiens mål, vil blive stillet til rådighed.

Dato:

9/1-2018

Arbejdsgiverrepræsentant

(Formand)

Steen Fals

Dato:

Medarbejderrepræsentant

(Næstformand)