

Mødedato: 4. december 2017 kl. 9.00-10.00 (LAMU) kl. 10.00-11.00 (LAMU/LSU)

Mødested: Katrinebjergvej 89F, bygning 5132, lokale 215

Mødeemne: Arbejds miljøudvalg, Administrationscenter Health

LAMU: Steen H. Jakobsen, Conor Leerhøj, Inger R. Jeppesen, Mia S. Johansen, Michael Andersen, Simon Bygdin, Tina H. Hansen, Birgitte R. Eriksen, Lene S. Gravesen

1. Godkendelse af dagsorden

2. Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2018

Én gang om året skal arbejdsmiljøudvalget gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse. Formålet er dels at gøre status over det forgangne års arbejdsmiljøindsats samt drøfte de kommende arbejdsmiljøopgaver og –udfordringer.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er en del af de lovpligtige opgaver for arbejdsmiljøorganisationen og er et centralt redskab til at styrke den forebyggende indsats gennem planlægning og drøftelse af konkrete indsatsområder.

Arbejds miljødrøftelsen er også med til at belyse, om arbejdsmiljøorganisationen er hensigtsmæssigt sammensat og om møder og andre aktiviteter er planlagt, så arbejdsmiljøorganisationen kan løse alle relevante opgaver.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelsen har til formål at:

- *Evaluere det foregående års mål og delmål*
Opnåede vi de resultater, vi fastsatte ved sidste års arbejdsmiljødrøftelse? Hvad gjorde vi konkret? Er der mål, som ikke blevet nået, og hvorfor?
- *Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år*
Står vi overfor særlige udfordringer f.eks. i form af nye arbejdsopgaver, dårligt indeklima, reorganisering m.m.?
- *Definere indsatsområder og fastlægge konkrete mål for det kommende års samarbejde*
Hvilke konkrete indsatser vil vi sætte i gang og hvad skal de resultere i?
- *Afdække behovet for kompetenceudvikling og aftale uddannelse af arbejdsmiljøorganisationen*
Som medlem af en arbejdsmiljøgruppe skal man have tilbudt 2 dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse inden for det første funktionsår og derefter 1,5 dages efteruddannelse hvert efterfølgende år.
- *Evakuering og Beredskab*
Alle lokale arbejdsmiljøudvalg skal mindst én gang årligt sørge for, at der bliver holdt evakueringsøvelser på de lokationer, de dækker. Udvalgene skal desuden

sørge for evaluering af øvelserne, samt løbende sikre kvaliteten af evakueringsprocedurer og –rutiner.

- *Fastlægge hvordan jeres samarbejde skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller*
Hvor ofte skal LAMU mødes? Hvordan skal kontakten være imellem arbejdsmiljøgrupper og LAMU? Skal der indkaldes særlig ekspertise til konkrete opgaver?

Frist for aflevering er 15. januar 2018.

Bilag 1: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2017

Bilag 2: Kompetenceudviklingsplan for LAMU

3. Orientering: Ny organisering af arbejdsmiljøområdet i AC HE og valg

Vedr. valg taget fra hjemmesiden:

Der er valg til arbejdsmiljøorganisationen på Aarhus Universitet i første kvartal 2018. Medarbejderne skal vælge arbejdsmiljørepræsentanter til arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljøudvalg.

Valget er en vigtig del af samarbejdet på AU om trivsel og effektivitet – og dermed om et godt arbejdsmiljø! Alle medarbejdere opfordres til at bakke op om valget ved at stille op og ved at stemme til valgene.

Hvad sker hvornår?

I 4. kvartal 2017 sætter ledere på alle niveauer rammerne om den kommende arbejdsmiljøorganisation i samarbejde med medarbejderne i udvalg. Så fra starten af december kan du her på siden se, hvordan AMO på AU ser ud fra den 1. marts 2018.

I starten af 2018 afholdes valgene til arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljøudvalg. Valget af arbejdsmiljørepræsentanter sker blandt alle medarbejdere. Ledere bliver udpeget til arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljøudvalg af deres overordnede ledere.

Bilag 3: Mail fra Steen vedr. LAMU organisering

Bilag 4: TIDSPLAN_Valg_til_arbejdsmiljøorganisation_okt17

4. Orientering: Beredskab, decentralisering af beredskabsøvelser

5. Orientering om stressfoldere

Siden sidste møde blev LAMU bedt om at sende et hørings svar vedr. stressfolderne og herunder er det hørings svar, der blev sendt 18. oktober 2017:

Vedr. indhold og ide

Det er et fint og overskueligt materiale, som vil være et supergodt udgangspunkt for en snak om emnet.

Vedr. opsætning

Vær opmærksom på, at i folderen "Forebyggelse og håndtering af stress" på side 3 er noget af teksten i den gule kolonne næsten forsvundet.

Det forventes, at folderne vil blive endeligt godkendt i FSU 11. december 2017.

Bilag 5: Udkast HE stress folder

Bilag 6: Udkast HE stressværktøjskasse

6. Orientering om graviditetspolitik

Det forventes, at bilagene vedr. graviditetspolitikken vedtages endeligt i FSU 11. december 2017.

Bilag 7: Graviditetspolitik for AU-HE okt 2017

Bilag 8: Checkliste GRAVID-APV

7. Evaluering af LAMU's arbejde

8. Eventuelt

1. Fællesmøde med LAMU kl. 10.00-11.00

- Arbejdsmiljøstatistik og sygefravær
- Tema: God omgangstone
Det kommende halve år er der særligt fokus på "den gode omgangstone" på Aarhus Universitet. Som et led i den indsats er ledere, medlemmer af samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationen inviteret til at deltage i workshops om, hvordan de kan gå i spidsen for at fremme god omgangstone.
- Orientering: Ny organisation omkring arbejdsmiljø
- Planlægning af møderække i 2018. Datoforslag:
Tirsdag d. 6. marts
Torsdag d. 7. juni
Tirsdag d. 4. september
Torsdag d. 6. december

LAMU-LSU bilag 1: Arbejdsmiljøstatistik Q3 2017

LAMU-LSU bilag 2: Sygefravær AU Q3

LAMU-LSU bilag 3: Udkast til årsplan LSU-LAMU 2018