

Møde den: 7. marts kl. 9.00-10.00
Katrinebjergvej 89F, bygning 5132, lokale 215
Arbejdsmiljøudvalg, Administrationscenter Health

Til stede: Steen H. Jakobsen, Birgitte R. Eriksen, Michael Andersen, Simon Bygdin,
Lene S. Gravesen, Tina Hjort Hansen

Fraværende: Conor Leerhøj, Inger R. Jeppesen

Sekretær: Bente Pedersen

Dato: 10. marts 2017
Ref: BP

Side 1/3

1. Godkendelse af dagsorden

Efter at Tina Hjort Hansen blev budt velkommen tilbage fra barsel, blev dagsordenen godkendt.

2. Planlægning af årshjul

Udvalget havde ikke tilføjelser til årshjulet.

Til mødet 30. maj vil der sammen LSU være en fælles opfølgning på enhedernes handleplaner.

Da årshjulet er et dynamisk papir, vil der altid kunne tilføjes emner.

3. Drøftelse af plan for kompetenceudvikling

Førstehjælp

De, der var på førstehjælpkursus i marts 2016, skal have mulighed for at deltage i repetitionskursus for at opretholde certificeringen.

Det undersøges via funktionscheferne, om der er medarbejdere i andre enheder, der ønsker at få et førstehjælpkursus.

Bemærkning: For at kunne beholde certificeringen i førstehjælp skal man indenfor 24 måneder have deltaget i et repetitionskursus jf. linket [her](#).

Aktuelt kursus

Lene Søgaard Gravesen og Michael Andersen har tilmeldt sig kursus i konflikt-håndtering, som udbydes internt på AU.

Administrationscenterniveau

Steen H. Jakobsen har planer om til efteråret at lave 3 korte nedslag à 2 timer, hvor emner som a) hvordan går vi til hinanden på den gode måde, b) hvordan får vi mere anerkendelse ind i hverdage og c) hvordan videndeler vi, så den gode ide kommer videre, er på programmet.

Den endelige form på kurserne er ikke på plads endnu, for det er en udfordring at få samlet alle medarbejdere og også at skabe en dynamik, der er interessant for alle.

Til næste møde i maj vil der blive lagt op til en fælles drøftelse sammen med LSU.

Udvalget drøftede, om der var andet, udvalgsmedlemmerne kunne have behov eller have fokus på. Da stort set alle medarbejdere har meget stillesiddende arbejde, blev det foreslået at lave fælles øvelser på gangene for at få strakt kroppen igennem eller måske lige gå en hurtig runde om huset.

Steen H. Jakobsen lovede at tage forslaget med til ledergruppen og signalere, at det vil være OK at bruge 10 min. af sin arbejdstid på dette. Det er en god måde at få både energi af og skabe fællesskab på.

4. Rengøringsstandard på Katrinebjergvej 89F - drøftelse

Der er tidligere blevet taget kontakt til rengøringslederen på ST for at få højnet standarden af rengøringen på Katrinebjergvej 89F. Det har dog ikke hjulpet noget, så udvalget vedtog at forsøge igen.

Denne gang samles der dokumentation i form af billeder fra begge etager og det blev aftalt, at Inger R. Jeppesen som leder af AMG skal tage kontakt til rengøringslederen og fremvise dokumentationen.

Hvis det ikke det virker, tages problemet op igen, men på et højere niveau.

5. Orientering om arbejdsmiljøstatistik/sygefravær for 2016

LAMU gennemgik arbejdsmiljøstatistikken og sygefraværet for 2016.

Det blev endnu engang konkluderet, at det ikke er muligt at handle på statistikken, og at man kun kan håbe på, at der bliver grebet ind på institut- og enhedsniveau, hvis en medarbejder f.eks. bliver ramt af stress.

Udvalget talte ligeledes om, hvor vigtigt det er at få anmeldt langtidssygefravær i forbindelse med søgning af refusion.

Generelt ser tallene vedr. arbejdsmiljøstatistikken for administrationscentret fine ud og det virker, som om vi har rimelig godt tjek på det grundlæggende fysiske arbejdsmiljø.

Der er en faldende tendens i brugen af psykologisk rådgivning.

Antallet af arbejdsulykker er ikke stort og der er ikke meget sygefravær, der knytter sig dertil.

Med hensyn til sygefravær har hver medarbejder i gennemsnit haft 12 sygedage på administrationscentret. LAMU drøftede om antallet af sygedage er højt eller lavt og at det kunne være rart at vide, hvor fordelingen ser ud med henblik på enkelt-dagssygefravær kontra langtidssygefravær.

Det blev besluttet at undersøge muligheden for at få adskilt korte og lange sygefraværsperioder.

Bemærkning: Beskeden fra Sarah Hoffmann, AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, er, at kort-/langtidssygefravær fremadrettet vil være en del af arbejdsmiljøstatistikkerne.

6. Eventuelt

Kursus i konflikthåndtering:

Lene S. Gravesen undersøger, om der er flere pladser på kurset.

Psykisk APV:

Er fællestema for LAMU og LSU til næste møde.